



Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer (SOOB):

Correctie van werknemersbijdrage voor de tijdvakken 2018 t/m 2022

Op 17 februari 2023 heeft de Belastingdienst een Kennisgroepstandpunt gepubliceerd (vastgesteld op d.d. 24 maart 2022) waarin wordt aangegeven dat het werknemersdeel van de SOOB-premie ten laste kan komen van het brutoloon. Dit Kennisgroepstandpunt heeft gevolgen voor de SOOB-premie voor het beroepsgoederenvervoer.

1 Feiten en omstandigheden

- Een werkgever dient jaarlijks een bijdrage van 0,86% van de brutoloon som sociale verzekeringen, rekening houdend met het maximum premiedagloon, aan de SOOB af te dragen op grond van artikel 4 van de cao 'Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Beroepsgoederenvervoer over de weg en de Verhuur van Mobiele Kranen'.
- De werkgever mag een deel hiervan (0,245% van het brutoloon SV) inhouden op het loon van de werknemer. Deze werknemersbijdrage werd in de regel ingehouden op het nettoloon van de werknemer.

De hierna opgenomen consequenties voor de loonbelasting gaan uit van bovenstaande feiten en omstandigheden.

2 Loonbelastingconsequenties

2.1 Gevolg kennisgroepstandpunt

Werkgevers in de branche hebben in het verleden de werknemersbijdrage in mindering gebracht op het nettoloon. Uit het Kennisgroepstandpunt blijkt dat de Belastingdienst goedkeurt dat de werknemersbijdrage in mindering gebracht mag worden van het brutoloon. Een aantal salarisproviders heeft aangegeven het Kennisgroepstandpunt met ingang van 1 januari 2023 in hun salarisadministratiesoftware te verwerken.

2.2 Terugwerkende kracht

Voor de jaren voor 2023 heeft de Belastingdienst aangegeven dat er een onderscheid gemaakt moet worden tussen (1) de premie werknemersverzekeringen en (2) de loonbelasting.

2.2.1 Premie werknemersverzekeringen

De Belastingdienst heeft bevestigd dat desgevraagd de werknemersbijdrage met terugwerkende kracht tot en met 2018 gecorrigeerd mag worden. Derhalve kunnen de premies werknemersverzekeringen (inclusief zorgverzekeringswet) hierover teruggevraagd worden. De mogelijkheid om over 2018 te veel betaalde premies werknemersverzekeringen terug te vragen verjaart op 1 januari 2024.

Dit geschiedt in beginsel door het indienen van correctieberichten per werknemer per maand/per 4-weeken in de loonaangifte. Dat is administratief bewerkelijk en, afhankelijk van het contract met de salarisprovider, mogelijk kostbaar. Het is mogelijk, maar de Belastingdienst is hiertoe niet verplicht, met de competente loonbelastinginspecteur van de werkgever een eenmalige teruggave afspraak te maken op basis van een schatting. Ook de Belastingdienst heeft namelijk een belang bij minder administratieve last.



2.2.2 Teruggave loonbelasting/inkomstenbelasting

De Belastingdienst heeft aangegeven de te veel afgedragen loonbelasting niet terug te zullen geven aan de werkgever, maar aan de desbetreffende werknemer. Indien de werkgever correctieberichten indient voor de werknemersbijdrage die in mindering gebracht zijn op het nettoloon en met terugwerkende kracht op het brutoloon worden ingehouden, zal de teruggave van de loonbelasting worden gedaan aan de werknemer.

Indien de werkgever in plaats van correctieberichten te doen, een afspraak kan maken met diens competente loonbelastinginspecteur voor een eenmalige correctie op basis van een schatting, zullen de individuele werknemers een eigen schriftelijk verzoek moeten indienen waarin zij de Belastingdienst verzoeken om terugbetaling van het teveel betaalde loonheffingen (ambtshalve herziening).

2.3 Het belang

Om te kunnen beoordelen of een dergelijke correctie de moeite waard is voor werkgevers en werknemers, is een cijfermatige analyse op basis van een gemiddelde premie werknemersverzekering en loonheffing gemaakt. Dit zijn daarom bedragen waaraan geen rechten ontleend kunnen worden, maar enkel dienen ter indicatie.

2.3.1 Premie werknemersverzekeringen

Uitgaande van een werknemer met een loon van € 3.450 per 4-weken, zal een teruggave van premies werknemersverzekeringen voor de werkgever ongeveer € 1,50 per werknemer per 4-weken bedragen. Indien voor de gehele periode met terugwerkende kracht gecorrigeerd wordt bedraagt dit ongeveer € 90 per werknemer (over 2018 tot en met 2022).

2.3.2 Loonheffingen

Uitgaande van een werknemer met een loon van € 3.450 per 4-weken, zal een teruggave loonheffingen per werknemer van ongeveer € 4,10 per 4-weken verzocht kunnen worden. Indien voor de gehele periode met terugwerkende kracht gecorrigeerd wordt bedraagt dit ongeveer € 250 per werknemer (over 2018 tot en met 2022).

2.4 Conclusie

De Belastingdienst heeft een Kennisgroepstandpunt gepubliceerd waarin wordt aangegeven dat de werknemersbijdrage ten laste kan komen van het brutoloon. Dit kan met terugwerkende kracht tot en met 2018 hersteld worden. Hierbij zullen premies werknemersverzekeringen aan de werkgevers worden terugbetaald en de loonbelasting aan de individuele werknemers.

Het indienen van correctieberichten voor het jaar 2018 is slechts mogelijk tot eind december 2023 om verjaring te voorkomen. Voor het jaar 2019 dient voor eind 2024 correctieberichten te zijn ingediend, enzovoort. Het is aan te raden om met de competente loonbelastinginspecteur van de werkgever in overleg te treden om de mogelijkheden van een eenmalige teruggave op basis van een (nauwkeurige) schatting af te kunnen spreken.

Dit advies is gebaseerd op onze interpretatie van de huidige wet- en regelgeving en jurisprudentie.