

Voorstellen cao Solidus Solutions 2022

Onze voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid 2022 van CNV Vakmensen, landelijke ontwikkelingen, aanbevelingen Stichting van de Arbeid (StvdA) en een schriftelijke ledenraadpleging.

Looptijd

12 maanden vanaf 1 maart 2022, een andere looptijd is bespreekbaar.

Loonontwikkeling

We stellen voor om gedurende de looptijd van de cao een structurele loonverhoging te hanteren van 5% per jaar voor de salarisschalen zoals genoemd in de cao met ingang van 1 maart 2022. We stellen voor om deze verhoging ook toe te passen op het minimumvakantietoeslag van bruto € 2064,44.

Zekerheid van werk

We willen medewerkers die op uitzendkracht werkzaam zijn bij Solidus Solutions na 9 maanden, bij goed functioneren in de functie, een vaste aanstelling krijgen aangeboden bij Solidus Solutions.

Regie op eigen werktijden

We stellen voor om gezamenlijk een pilot te starten met zelfroosteren (voor dagdienst en ploegen). Werknemers die vanuit huis kunnen werken krijgen het recht om minimaal 50% van de tijd thuis te werken, tegen een onbelaste vergoeding zoals die berekend is door het Nibud.

Leerrekening

CNV Vakmensen is overtuigd van het nut en de noodzaak voor werknemers om zich blijvend te ontwikkelen in de vorm van werkend leren, (bij)scholing en vorming. Eigen regie met een eigen rekening. De werkgever stort jaarlijks €300 op de leerrekening van de werknemer. Er geldt een maximale opbouw van 5 jaar. Wij stellen voor de uitvoering van deze regeling extern te beleggen bij James Loopbaan.

Aanbevelingen Stichting van de Arbeid (StvdA)

Wij stellen voor dat de aanbevelingen van de StvdA door Solidus Solutions onverkort worden overgenomen. Wij stellen daarom voor om:

- 5 mei te erkennen als feestdag. Daarmee wordt 5 mei jaarlijks een doorbetaalde vrije dag;

Voorstellen cao Solidus Solutions 2022

Overwerk

Ploegentoeslag onderdeel van de overwerktoeslag

Cao artikelen

- Schrappen van artikel 11,7a met betrekking tot niet doorbetalen van salaris bij schorsing;
- Het partnerschapsverlof conform de WIEG aan te passen en in deze periode de loonbetaling aan te vullen tot 100% van het basissalaris;
- Artikel 12, 8a & b Met betrekking tot de berekening van de vakantietoeslag en de gratificatie stellen we voor om deze aan te passen naar 1/12 deel van het jaarsalaris over de maanden januari tot en met december en voor de berekening van de vakantietoeslag ook de 13^{de} maand mee te nemen;
- Daarnaast stellen we voor om de leeftijdsschalen te schrappen uit de cao (bijlage II).

Vakbondscontributie

De cao is er voor iedereen in het bedrijf. Daarom willen we het lidmaatschap stimuleren, de contributie van leden wordt inmiddels fiscaal vriendelijke verrekent. Door de positie van de werknemers te versterken door een lidmaatschap van een vakbond, geven we ook invulling aan de roep van de voorzitter van de AWWN dat werkgevers het vakbondslidmaatschap moeten stimuleren. Daarom stellen we voor dat we samen met Solidus Solutions een campagne opzetten om het lidmaatschap van een vakbond te stimuleren. Over de vorm kunnen we in overleg treden (bijvoorbeeld een maand van de vakbond).

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform AWWN norm te continueren.

Wij nemen de vrijheid om tijdens de onderhandelingen punten aan te passen of nieuwe punten in te brengen, waar wij dat nodig achten.