



Sitech Services BV
Ter attentie van de directie,
de heren M. Dassen en B. Keulen
Postbus 27
6160 MB GELEEN

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Chemie en energie

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2009 1530/RS/adl

DOORKIESNUMMER
06-51115594

DATUM
24 september 2020

UW KENMERK
--

E-MAIL
r.smeets@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Wijzigingsvoorstellen cao Sitech Services BV 2020

REGIOKANTOREN

Regio Oost
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

Regio Zuid
Druivenstraat 3
4816 KB Breda

Regio Noord
Zonnedaaw 30
9202 PA Drachten

Regio West
Poloarisavenue 175
2132 JJ Hoofddorp

Geachte heren Dassen en Keulen,

Hierbij bieden wij u mede namens de leden van CNV Vakmensen de voorstellen tot wijziging van de cao van Sitech Services BV aan.

Wij hebben de voorstellen in nauw overleg met onze leden, werkzaam bij Sitech en binnen de beleidskaders van CNV Vakmensen, geformuleerd. Daarbij hebben wij gebruik gemaakt van de antwoorden die wij kregen op onze uitvraag, alsook de reacties tijdens de vele contacten met medewerkers.

Wij stellen vast, dat tot heden nog steeds niet helder is hoe zowel de aandeelhouders als werkgever de kaders voor de toekomstige ontwikkelingen voor Sitech voorzien en welke inzichten er zijn voor de gevolgen voor de medewerkers. CNV Vakmensen is dan ook van oordeel dat zolang hier geen volledige duidelijkheid over geboden kan worden er ook geen sprake kan zijn van plannen en gesprekken over de mogelijke arbeidsvoorwaardelijke gevolgen daarvan.

CNV Vakmensen wil nu een serieuze poging doen om door evenwichtige voorstellen te doen, te komen tot een cao met een looptijd van bij voorkeur één jaar.

Ik ga ervan uit dat wij met constructief overleg, een open mind en met respect voor elkaars positie en standpunten tot afspraken kunnen komen voor een aansprekende nieuwe cao voor de medewerkers van Sitech BV.

De delegatie namens CNV Vakmensen voor deze cao-onderhandelingen zal naast ondergetekende ook bestaan uit ons kaderlid Roel Pieters. Ik ga ervan uit dat hij volledig in de gelegenheid wordt gesteld om deel te nemen aan de onderhandelingen en de daarbij behorende contacten met de medewerkers.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen
i.o.



Ron Smeets
bestuurder

cc: *De heer P. Smink* *FNV*
 De heer J. Kapteijn *De Unie*
 De heer F. Westerman *Synergo-vhp*
 De heer W. Kunstek *Vakbond ABW*

Voorstellen cao Sitech Services BV 2020

1. Looptijd

Wij stellen voor dat de cao wordt afgesproken voor de duur van 1 jaar.

2. Inkomen

De ruimte om financiële verbeteringen voor werknemers af te spreken wordt door Sitech altijd gemeten langs de verwachtingen van de ontwikkelingen in de markt. Niemand zal ontkennen dat er nu een onrustige economische periode is. Met dit alles in het achterhoofd heeft CNV Vakmensen haar voorstellen gebaseerd op de huidige situatie.

Wij stellen vast dat de salarisschalen steeds verder uit elkaar groeien. De oorzaak ligt in de jaarlijkse procentuele toekenning van salarisverhogingen. Hoe hoger het functiesalaris, hoe groter de impact van de procentuele salarisverhogingen. Dit terwijl functie inhoudelijk de functies niet uit elkaar groeien.

CNV Vakmensen wenst deze progressieve groei tussen de verschillen in diverse inkomensbestanddelen te temperen en waar mogelijk terug te dringen. In dat kader stellen wij voor:

- De salarisschalen en de individuele salarissen te verhogen met een nominaal bedrag van € 2100,00 op jaarbasis.

3. Duurzame Inzetbaarheid

Vanuit de afspraken in het Pensioenakkoord stellen wij voor dat Sitech de mogelijkheid creëert om medewerkers tot maximaal 3 jaar vóór hun AOW gerechtigde leeftijd te laten stoppen met werken met een jaarlijkse aanvulling van nu € 21.200,00. Daarbij zullen dan ook afspraken gemaakt moeten worden over de herbezetting. Dit alles kan dan vorm gegeven worden in een Sitech Bedrijfs-AOW.

CNV Vakmensen wenst nu ook concrete afspraken te maken over invoering en toepassing van Duurzame Inzetbaarheid afspraken zoals deze mede ook vanuit de studie zichtbaar zijn geworden.

Daarbij blijven wij onder andere nadrukkelijk aandacht vragen voor het terugdringen van de werkdruk, middels concrete afspraken.

4. Werkgelegenheid

Wij stellen voor dat Sitech:

- Gedurende de looptijd van deze cao géén vermindering van het aantal vaste arbeidsplaatsen doorvoert.
- Dat het aantal tijdelijke krachten tot een minimum wordt beperkt voor een strikt noodzakelijke flex-schil, door zoveel mogelijk mensen een vast contract te bieden.

Tevens stellen wij voor dat Sitech:

- 10 arbeidsplaatsen beschikbaar stelt en invult voor (jonge) mensen met een arbeidsbeperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt, met een serieus perspectief op een aanstelling in vaste dienst.
- 25 stageplaatsen beschikbaar stelt verdeeld over MBO, HBO en WO.

5. WGA-premie

Wij wensen af te spreken dat werkgever de gedifferentieerde WGA-premie volledig voor haar rekening blijft nemen en dat dit als structurele afspraak in de cao wordt opgenomen (Géén protocol afspraak).

6. Internationale solidariteit

Daar waar in onze maatschappelijke verhoudingen in goed overleg redelijke afspraken gemaakt kunnen worden over arbeidsvoorwaarden en menselijke normen en waarden, ontbreekt dat helaas nog in veel andere landen. Wij zijn van oordeel dat ook Sitech Services een verantwoordelijkheid draagt om de normen en waarden breder uit te dragen dan alleen binnen de eigen cao. Wij constateren dat het nog altijd nodig is om projecten op te zetten voor de belangen van mensen in andere landen die werken onder andere werkrelaties. Wij stellen daarom dat Sitech een bijdrage levert aan de projecten van CNV Internationaal ter hoogte van € 7.500,00.

Wij behouden ons het recht voor, gedurende de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te dienen.

CNV Vakmensen
Ron Smeets, bestuurder