

Eindbod
Structurele looncomponent en loopbaanpad Trainmanagers NS INT

Overwegingen:

- Trainmanagers INT die vanaf 4 april 2018 op zowel Thalys als Eurostar rijden hebben te kennen gegeven een functieverzwarende te ervaren als gevolg van het rijden op een tweede vervoerder;
- Trainmanagers INT zijn van mening dat de ervaren verzwarende zou moeten leiden tot een hogere Structurele Looncomponent (ook wel Competentievergoeding genoemd);
- NS ziet deze verzwarende als de benodigde periode van inwerken en gewinning aan het werken op een tweede vervoerder. Om tot een objectief oordeel te komen zou een functiebeschrijvings- en waarderingstraject uitgevoerd moeten worden. Hier hebben de Trainmanagers niet voor gekozen;
- De Structurele Looncomponent van de Trainmanagers is in januari 2008 ingevoerd als arbeidsmarkttoeslag om de in- en doorstroom van Trainmanagers naar en binnen NS International te bevorderen;
- Ondanks dat NS voor de Trainmanagers INT geen arbeidsmarktissues ziet wordt de Structurele Looncomponent in beperkte mate voortgezet met nog steeds als doel om de in- en doorstroom van Trainmanagers naar en binnen NS International te bevorderen. Daarbij is het van belang dat voor alle Trainmanagers eenzelfde Structurele Looncomponent geldt;
- Op 10 oktober 2019 zijn met vakbonden afspraken gemaakt over een verhoging van de Structurele Looncomponent en het loopbaanpad voor de Machinisten bij INT;
- In vervolg op de gesprekken met de Machinisten heeft NS met vakbonden overleg gevoerd over de aanpassing van de Structurele Looncomponent in relatie met het loopbaanpad voor de Trainmanagers.
- Het overleg heeft op 17 januari 2020 tot het navolgende afspraken geleid:

1. TOESLAG INT

Toekennen Structurele Looncomponent / Toeslag INT

- a) De Structurele Looncomponent (voortaan te noemen: "Toeslag INT") blijft behouden als een arbeidsmarkttoeslag om de in- en doorstroom van Trainmanagers naar en binnen NS INT te bevorderen.
- b) De Toeslag INT wordt voor alle Trainmanagers INT die op 1 december 2019 voldoen aan de voorwaarden als beschreven in lid g. sub 1 en 2 en werkzaam zijn op de ICE/ICberlijn en Thalys/Eurostar, met ingang van 1 december 2019 verhoogd tot een bedrag van **€ 110,-** bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband.
- c) De Toeslag INT voor Trainmanagers INT die op 1 december 2019 werkzaam zijn op de ICbxl wordt verhoogd met ingang van 1 december 2019 tot een bedrag van **€ 200,-** bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband.
- d) Nieuw te werven Trainmanagers INT werkzaam op de ICbxl zullen met ingang van 1 december 2019 de Toeslag INT conform de andere Trainmanagers INT als benoemd in sub b ontvangen ter hoogte van **€110,- bruto per maand**.
- e) De Toeslag INT is pensioengevend en wordt geïndexeerd conform de afspraken uit de vigerende CAO NS.
- f) De verhoging van de Toeslag INT vindt met terugwerkende kracht plaats per 1 april 2018 voor de Trainmanagers Thalys/Eurostar die vóór 1 april 2018 in dienst waren als Trainmanager Thalys/Eurostar en op 4 april 2018 zijn ingezet op de Eurostar. Medewerkers die wel in dienst waren bij Thalys/Eurostar vóór 1 april 2018 en door buiten hen gelegen omstandigheden niet zijn opgeleid en/of nog niet rijden op de Eurostar worden ook in deze terugwerkende kracht verhoging meegenomen. De grondslag voor de verhoging van deze terugwerkende kracht berekening is het bedrag van de Structurele Looncomponent die gold in april 2018.
- g) De Trainmanager INT¹ maakt – tot aan het moment als beschreven in lid k - aanspraak op de Toeslag INT zodra hij/zij voldoet aan de volgende voorwaarden:
 1. De Trainmanager INT is in bezit van een geldig buitenlands bevoegdheidsbewijs ten behoeve van de inzet als Trainmanager bij NS INT, en
 2. De Trainmanager INT wordt zelfstandig ingezet op grensoverschrijdend vervoer ten behoeve van NS INT, en
 3. De Trainmanager INT functioneert goed.

¹ Waaronder derhalve ook de Trainmanager Thalys/Eurostar.

 
1

Behoud Toeslag INT bij doorstroom binnen NS INT

- h) Bij een overstap van de Trainmanager INT binnen NS INT naar een andere plek als Trainmanager INT, behoudt de Trainmanager INT tijdens zijn opleiding de Toeslag INT ter hoogte van €110,- bruto per maand.
- i) Bij overstap van Trainmanager ICbxi naar een andere vervoerder als Trainmanager binnen INT ontvangt de Trainmanager INT bij aanvang opleiding de Toeslag INT ter hoogte van €110,- bruto per maand.²

Beoordelen functioneren en vervallen van de Toeslag INT

- j) Op het moment dat de Trainmanager INT voldoet aan de in paragraaf 1 sub g onder 1 en 2 vermelde voorwaarden, maar op dat moment (nog) geen sprake is van goed functioneren of om enigerlei wijze het niet mogelijk is geweest om het functioneren van de Trainmanager INT te beoordelen, heeft de manager de mogelijkheid om de toekenning van de Toeslag INT voor een maximale duur van 6 maanden op te schorten. Binnen deze periode wordt Trainmanager INT in de gelegenheid gesteld om zijn functioneren te verbeteren, of heeft de manager de gelegenheid alsnog het functioneren te beoordelen.

Vervolgens kan sprake zijn van de navolgende situaties:

- a) Indien in deze periode van zes maanden de manager oordeelt dat er sprake is van goed functioneren, vindt de toekenning van de Toeslag INT met terugwerkende kracht plaats, vanaf het moment dat Trainmanager INT voldeed aan de in paragraaf 1 sub g onder 1 en 2 vermelde voorwaarden.
- b) Indien de Trainmanager INT na afloop van de periode van 6 maanden (nog) niet goed functioneert, voldoet hij/zij niet aan de voorwaarden van paragraaf 1 sub g en komt hij/zij niet in aanmerking voor de Toeslag INT.
- c) Indien de manager binnen deze periode van zes maanden nalaat om het functioneren te beoordelen, vindt de toekenning van de Toeslag INT met terugwerkende kracht plaats, vanaf het moment dat medewerker voldeed aan de in paragraaf 1 sub g onder 1 en 2 vermelde voorwaarden.

Mocht na toekenning van de Toeslag INT op enig moment het functioneren van Trainmanager INT naar het oordeel van de manager niet langer goed zijn, dan kan dat op zichzelf geen reden zijn voor het vervallen van de Toeslag INT. De Toeslag INT komt enkel te vervallen in de hierna in sub k. genoemde situatie

- k) Indien een Trainmanager INT niet langer werkzaam is in de functie van Trainmanager INT, komt zijn/haar recht op de Toeslag INT te vervallen.^{3,4}
- l) De Toeslag INT wordt niet toegekend voor het rijden op zogenaamde grensbaanvakken, tenzij de betreffende Trainmanager INT voldoet aan de voorwaarden als opgenomen in artikel 1 lid g.

2. LOOPBAANPADEN TRAINMANAGER INT

De loopbaanpaden voor Trainmanagers INT, zoals in 2011 ingevoerd bij NS Hispeed, komen met ingang van 1 december 2019 te vervallen. In plaats daarvan gelden voor alle Trainmanagers INT met ingang van 1 december 2019 de volgende loopbaanpaden:

<u>Trainmanager ICbxi</u>	<u>Salarisgroep</u>	<u>Termijn</u>	<u>Voorwaarden</u>
<u>Start in</u>	<u>sg 54</u>		Mbo 4 diploma of vergelijkbaar werk en denk niveau; en Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal/talen die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Trainmanager INT is aangenomen).
	<u>Van sg 54 naar sg 55</u>	<u>Na 6 maanden</u>	Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal/talen die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Trainmanager INT is aangenomen); 6 maanden ervaring in sg 54 als Trainmanager INT met buitenlandbevoegdheid en functioneert goed.

² Onder verwijzing naar artikel 3 lid c.

³ Bijvoorbeeld in geval van een (al dan niet door omstandigheden gedwongen) overstap naar NS Reizigers of overstap/herplaatsing naar een andere functie.

⁴ Onder verwijzing naar artikel 3 lid c.

	<u>Van sg 55 naar sg 56</u>	<u>Na 2 jaar</u>	Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal/talen die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Trainmanager INT is aangenomen); 2 jaar ervaring in sg 55 als Trainmanager INT met buitenlandbevoegdheid en functioneert goed.
<u>Toekennen Toeslag INT (Trainmanagers INT)</u>			De Trainmanager INT is in bezit van een geldig buitenlands bevoegdheidsbewijs ten behoeve van de inzet als Trainmanager INT bij NS INT; De Trainmanager INT wordt zelfstandig ingezet op grensoverschrijdend vervoer ten behoeve van NS INT en functioneert goed.

<u>Trainmanager INT ICE/ICberlijn en Thalys/Eurostar</u>	<u>Salarisgroep</u>	<u>Termijn</u>	<u>Voorwaarden</u>
<u>Start in</u>	<u>sg 55</u>		Mbo 4 diploma of vergelijkbaar werk en denk niveau; en Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal/talen die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Trainmanager INT is aangenomen).
	<u>Van sg 55 naar sg 56</u>	<u>Na 2 jaar</u>	Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal/talen die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Trainmanager INT is aangenomen); 2 jaar ervaring in sg 55 als Trainmanager INT met buitenlandbevoegdheid en functioneert goed.
	<u>Van sg 56 naar sg 57</u>	<u>Na 1,5 jaar</u>	Duitse, Engelse en/of Franse taalkennis op het vereiste niveau (de taal die relevant is/zijn voor de vervoerder waarvoor Trainmanager INT is aangenomen); 1,5 jaar ervaring in 'sg 56 als Trainmanager INT met buitenlandbevoegdheid en functioneert goed.
<u>Toekennen Toeslag INT (Trainmanagers INT)</u>			De Trainmanager INT is in bezit van een geldig buitenlands bevoegdheidsbewijs ten behoeve van de inzet als Trainmanager INT bij NS INT; De Trainmanager INT wordt zelfstandig ingezet op grensoverschrijdend vervoer ten behoeve van NS INT en functioneert goed.

Opleiding

De vigerende Raamregeling Opleidingen NS Operatie Service & Operations (S&O), International (INT), Besturing operatie (BO) en Klantenservice (KS) is van toepassing.

Instroom en doorstroom

Bij een overstap van een Hoofdconductor Binnenland naar de functie van Trainmanager INT, neemt NS INT de betreffende Hoofdconductor Binnenland over in de salarisgroep waarin hij/zij op dat moment binnen S&O is ingedeeld. Daarbij geldt dat, indien de termijn die voor de betrokken medewerker nog resteert in de betreffende salarisgroep korter is dan de termijn die de Trainmanager bij NS INT in de betreffende salarisgroep zou zitten, de resterende termijn bij S&O wordt overgenomen. Aansluitend wordt bij bevordering naar de volgende stap in het loopbaanpad, het loopbaanpad van Trainmanager INT overig en Trainmanager ICbxl verder gevolgd.

3. SLOTBEPALINGEN

- a) Voor de medewerkers die niet in dienst zijn van NS INT, maar wel aanspraak maken op de huidige Structurele Looncomponent op basis van de '*Resultaat afspraken over personele gevolgen bij wijziging van de organisatie-inrichting en aansturen van de Intercity direct en de Intercity Brussel d.d. 16 februari 2018*', geldt dat onderhavige afspraken niet op hen van toepassing zijn. Dit betekent dat de hiervoor genoemde afspraken voor deze groep medewerkers blijft gelden en dat zij voorts geen rechten kunnen ontlelen aan de afspraken zoals opgenomen in dit document, waaronder de verhoging van de Toeslag INT. De afspraken over de huidige Structurele Looncomponent die volgen uit de '*Resultaat afspraken over personele gevolgen bij wijziging van de organisatie-inrichting en aansturen van de Intercity direct en de Intercity Brussel d.d. 16 februari 2018*' blijven van kracht.
- b) Ook voor medewerkers die niet in dienst zijn van NS INT maar wel ten behoeve van NS INT werkzaam zijn zoals Testconducteur bij NS Techniek, geldt dat onderhavige afspraken niet op hen van toepassing zijn en dat zij dientengevolge geen rechten kunnen ontlelen aan de afspraken zoals opgenomen in dit document, waaronder de verhoging van de toeslag INT. De afspraken die met hen gemaakt zijn omtrent de huidige Structurele looncomponent blijven van kracht.
- c) Met deze afspraken beogen partijen geen uitspraak te doen over de uitleg van de overeenkomst tussen partijen van 18 december 2013, waarin afspraken zijn opgenomen over het recht op de Structurele Looncomponent voor medewerkers die voor juni 2011 in het bezit waren van de Belgische bevoegdheid.
- d) Met inachtneming van het voorgaande, bevatten deze afspraken alle tussen de partijen gemaakte afspraken met betrekking tot de Toeslag INT en het Loopbaanpad Trainmanagers INT en treden met ingang van 1 december 2019 in de plaats van alle eerdere overeenkomsten, afspraken en toezeggingen die tussen of door partijen terzake zijn gesloten, gemaakt of gedaan. Individuele afspraken tussen NS INT en de Trainmanager INT, die niet zien op collectieve afspraken ten aanzien van de Toeslag INT en het Loopbaanpad Trainmanagers INT, worden door onderhavige afspraken niet geraakt.

Dit eindbod is geldig tot dinsdag 15 juni 2021. Als dit eindbod alsdan niet volledig geaccepteerd wordt, komt dit in zijn geheel te vervallen.

Aldus overeengekomen en ondertekend te Utrecht, 10 mei 2021

Richard Greve
NS



Heike Luiten
NS Internationaal B.V.
Thalys Nederland N.V.

