

Eindbod
Wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst
BP Raffinaderij Rotterdam B.V.

Tussen:

BP Raffinaderij Rotterdam B.V. te Rotterdam

als partij ter ene zijde,

en

Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht,

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

ieder als partij ter andere zijde,

Is voor de derde maal gesproken c.q. onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst (cao).

BP heeft uitvoerig de financiële situatie en de bedrijfsomstandigheden toegelicht. De belangrijkste kenmerken zijn:

- a. dat de raffinaderij bijna een jaar verlies draait (in februari 10^{de} maand);
- b. herstel in de markt wordt voorzien, maar deze komt trager tot stand dan verwacht;
- c. de oliemarkt onder druk staat en BP wereldwijd noodzakelijke bezuinigen doorvoert;
- d. BP nog volop uitvoering geeft aan de reorganisatie in het kader van re-invent BP;
- e. BP RR onlangs onder verscherpt toezicht is geplaatst door DCMR.

Binnen deze context is BP beperkt in haar ruimte om arbeidsvoorwaarden aan te passen.. Daarbij geldt dat in 2021 salarisschalen niet worden aangepast en arbeidsvoorwaarden zoveel als mogelijk ongewijzigd worden voortgezet. Dit geldt voor cao en niet-cao-personeel.

Op grond van deze uitgangspunten is met vakbonden onderzocht of tot overeenstemming kan worden gekomen. Vakbonden begrijpen de moeilijke en bijzondere omstandigheden waarin BP verkeert. Niettemin zien zij op grond van hun beleidsruimte geen mogelijkheid om tot een onderhandelingsresultaat te komen. Daarom heeft BP het onderstaande eindbod vastgesteld.

Wijzigingen cao:

1. **Looptijd:**

De looptijd bedraagt 12 maanden te weten ingaande op 1 april 2021 en expirerend op 31 maart 2022.

2. **Groei in schalen als bedoeld in artikel 13**

a. werknemer die nog niet op maximum van de schaal nog niet heeft bereikt:

Uitsluitend en alleen voor het kalenderjaar 2021 geldt in afwijking van de beoordelingsafhankelijke tabel in artikel 13 lid 1, dat de werknemer die het maximum van de schaal niet heeft bereikt, een verhoging ontvangt van 4,25%.

b. werknemer die het maximum van zijn schaal reeds heeft bereikt:

Uitsluitend en alleen voor het kalenderjaar 2021 geldt in afwijking van de beoordelingsafhankelijke tabel in artikel 13 lid 2, dat de werknemer die het maximum van de schaal heeft bereikt een eenmalige bruto uitkering ontvangt van € 750,00.

c.. werknemer die met de merit verhoging het maximum van de schaal bereikt:

De onder a. bedoelde afspraak betekent voor de werknemer die door deze verhoging het maximum van de schaal bereikt, en als hij of zij met deze verhoging van 4,25% boven het maximum uitkomt, hij of zij op het maximum van zijn schaal wordt ingedeeld. Indien de totale salarisverhoging op jaarbasis minder bedraagt dan de eenmalige uitkering van € 750,00 zal het verschil als eenmalige uitkering worden toegekend.

d. Uitbetaling/nabetaling:

Voor zover op grond van artikel 13 van de CAO inmiddels een uitbetaling heeft plaats gevonden zullen bovenstaande afspraken worden verrekend.

3. **Gedifferentieerde WGA-premie:**

Werkgever zal gedurende de looptijd van de cao de WGA-gedifferentieerde premie volledig voor zijn rekening nemen.

4. **Diversen:**

a) Gedurende de looptijd van de cao zal de werkgeversbijdrage regeling als bedoeld in artikel 6 lid 4 worden verlengd.

b) Tussen partijen wordt de tekst vastgesteld.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld, dd. donderdag 8 april 2021.