

Overleg Brabant d.d. 14 maart 2022

Bijgaand tref je een kort verslag aan van hetgeen in het overleg Brabant aan de orde is geweest.

Corona

Het aantal coronabesmettingen is landelijk op dit moment erg hoog en dat is ook te merken bij Arriva. Op dit moment zijn er 44 besmettingen in Oost gemeld. Dat heeft gevolgen voor het kunnen uitvoeren van bepaalde diensten.

De reizigersaantallen zijn nog niet terug op het niveau van voor Corona. Met een dieptepunt van 19% van het aantal van voor Corona, is nu weer ongeveer 70 tot 75% van de reizigers terug. Het zal een flinke inspanning vergen om de reizigers weer terug in het OV te krijgen; dit heeft o.a. te maken met het hybride werken (thuiswerken zal gedeeltelijk blijven en gebruik van andere transportmogelijkheden zoals de elektrische fiets). Er is vertrouwen dat de bezetting weer zal uitkomen op zo'n 85 tot 90%.

Amfibie

Arriva ontvangt, net als de vakbonden, veel signalen over zaken die in het kader van Amfibie (nog) niet goed werken. Er wordt begrip gevraagd voor de korte termijn waarin Amfibie over de organisatie is uitgerold. Dit roept wel de vraag op of het dan niet verstandiger was geweest de implementatie uit te stellen.

Er zijn een aantal evaluatiemomenten bepaald waarop de knelpunten besproken worden (tussen COR en Arriva). Items die op dit moment de aandacht vragen zijn o.a.:

- Ophoging van contracturen van 36 uur naar 40 uur; onder Amfibie worden nog maar contracten van 36 uur aangeboden. Indien er formatie beschikbaar is dient deze ophoging gehonoreerd te worden conform de cao OV
- Indeling en hoeveelheid van de R-diensten en het gehele roosterproces. Bij deze evaluatie worden ook de db's van de VC betrokken
- Gelijkmatige verdeling van de diensten met een toeslag over de groepen 50 plus en min.
- Berekening van de ot/gd toeslag en de communicatie hierover
- Inzet van uitzendkrachten, wanneer is de formatie op orde en hoe wordt dit gemonitord? In Brabant worden op dit moment 150 uitzendkrachten ingezet en dit is noodzakelijk om de dienstregeling te kunnen uitvoeren. Vacatures worden op dit moment moeilijk ingevuld.

Aantrekkelijk werkgever

Veel personen die in dienst willen komen van Arriva (en al reden voor Arriva), komen niet door de testen heen. Dit is opmerkelijk en er wordt op dit moment bekeken of de testen nog aansluiten op de behoefte.

Verder is er een werkgroep in het leven geroepen om proactief aan de slag te gaan met de vraag hoe Arriva nu en in de toekomst een aantrekkelijke werkgever kan zijn en blijven. Arriva verzoekt tijdens het overleg of twee kaderleden dit rapport willen bekijken en hierover in gesprek willen gaan.

Uit het recentelijk gehouden PMO blijkt dat 97% van de personen die gereageerd hebben, niet weg wil bij Arriva.

Elektrische bussen

Op 28 maart a.s. vindt er een terugkoppeling plaats aan de vakbonden van de resultaten van een onderzoek naar elektromagnetische straling in de elektrische bussen.

Arriva is in 2025 CO2 neutraal. De stadsdienst van Tilburg zal als eerste volledig elektrisch rijden.

Uitzendkrachten

Op dit moment zijn er bijvoorbeeld in Tilburg 36 uitzendkrachten werkzaam.

Uitzendkrachten kunnen aangeven wanneer ze niet kunnen werken. De roosters zijn ongeveer 4 tot 8 dagen van tevoren bekend.

Inzet AOW'ers

In de afgelopen periode (o.a. carnaval) is als noodgreep een beroep gedaan op AOW'ers om te rijden. Normaal is er een verzuim van ongeveer 7%, nu ligt dat rond de 13%.

West zit boven formatie.

Ongeveer 44 personen zijn nodig voor Oost.

Er wordt wel nog aangegeven dat de inzet van AOW'ers conform de cao alleen kan als de formatie op orde is en in geval van piek en ziek.

Wisselingen in leidinggevende functies

In het kader van de stabiliteit van de organisatie geeft Arriva aan dat de insteek is dat een teammanager minimaal 3 en maximaal 5 jaar deze werkzaamheden uitvoert op dezelfde plek. Daarvan is recent in een aantal gevallen afgeweken. Er wordt opgemerkt dat dit hoofdzakelijk situaties waren waarbij de betrokken TM zelf voor een andere uitdaging heeft gekozen. In het kader van de persoonlijke ontwikkeling gaat Arriva daar dan in mee.

Mochten er naar aanleiding van deze Nieuwsflits vragen zijn, raadpleeg de kaderleden.

Jeroen Bruinsma

Bestuurder CNV Vakmensen
j.bruinsma@cnvvakmensen.nl

Marlies Peeters

Bestuurder FNV Streekvervoer
marlies.peeters@fnv.nl