POSTADRES
Postbus 2510
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 751 1003
FAX
030 751 1709
INTERNET
www.cnvconnectief.nl
E-MAIL
info@cnv.nl

Cosun Holding B.V.
t.a.v. de heer S. van Dijk
Van der Reijtstraat 15
4814 NE BREDA

AFDELING
Collectief CNV Vakmensen
DOORKIESNUMMER
030 – 751 1570
E-MAIL
l.dreschler@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
30 november 2020

ONS KENMERK
M2011 2275/LD/es
UW KENMERK

BETREFT
Voorstellen

Geachte heer van Dijk, beste Stephan,

Bijgaand zend ik de voorstellen van CNV Vakmensen tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst bij Cosun Beet Company (hierna te noemen CBC).

De voorstellen zijn gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en de uitkomsten en wensen van onze leden, aan de hand van een schriftelijke personeelsraadpleging. Ze luiden als volgt:

1. **Looptijd**: 1 jaar.
2. **Loon**: 4% per 1 januari 2021.
3. **Gelijke beloning:** Onderzoek naar het beloningsbeleid. Afhankelijk van de resultaten worden vervolgstappen gericht op gelijke beloning voor mannen en vrouwen voor gelijk werk door CBC en bonden bepaald.
4. **Aanvullend geboorteverlof:** Aanvulling van de uitkering tijdens partnerverlof tot 100%.
5. **Vitaliteitsbudget:** Meer promotie van de mogelijkheden en de optie op het budget maximaal vijf opvolgende jaren te sparen.
6. **RVU/Eerder stoppen met werken:** Oudere werknemers op vrijwillige basis de mogelijkheid geven om geheel of gedeeltelijk eerder te stoppen met werken via de RVU-regeling.
7. **Gelijke rechten flexwerkers**: meer vaste banen, zeker wanneer flexkrachten langdurig en structureel voor CBC werken.
8. **Thuiswerken**: (financiële) Afspraken over aanschaf van thuiswerkfaciliteiten, mentale ondersteuning en thuiswerkkosten.

9. **Werkgeversbijdrage:** Voortzetting van de gemaakte afspraken over de werkgeversbijdrage in 2019 en 2020.
10. **Opkomstdag:** Opkomstdagen voor medewerkers in de vijfploegendienst (artikel 5.2 lid 1 onder e) terugbrengen tot een dag per jaar.
11. **Rouw en werk**: KIJKTIP https://www.youtube.com/watch?v=Tij1lQOXazA Wij bieden graag ons handzame boekje 'Hoe werkt rouw' aan. Niet alleen om erbij te pakken wanneer een werknemer van CBC te maken heeft met een ingrijpend verlies maar ook en juist wanneer dat nog niet het geval is. Daarnaast een uitbreiding van artikel 5.4 naar meerdere dagen flexibel verlof, op te nemen binnen een jaar na de overlijdens dag van de dierbare.

Deze 11 voorstellen hoop ik morgen tijdens ons eerste formele cao overleg toe te lichten. Ik behoud mij het recht voor om met aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,

Loes Dreschler
Bestuurder CNV Vakmensen