

- Looptijd: 1 jaar
- Eenmalige uitkering van € 150 bruto (naar rato FTE) in augustus 2021
- Salaris:
 - Collectieve salarisverhoging van 1% per 1 januari 2022 (de collectieve verhoging per 1 januari 2022 vindt plaats naast de individuele verhoging, dit is dus niet cumulatief)
 - Schaalmaxima met 10,1% verhogen per 1 januari 2022
 - Schaalminima met 3% verhogen per 1 januari 2022
- Goede vrijdag niet langer een feestdag
- Tijdelijke thuiswerkregeling met looptijd cao mee verlengen
- Tijdelijk Sociaal Plan
 - Duur 6 maanden
 - Opzeggen tegen einde maand
 - De medewerker krijgt de keuze om niet in dienst te blijven als hem dit gevraagd wordt en de resterende opzegtermijn uitbetaald te krijgen
 - De vaste ORT nemen wij mee in de uitbetaling van de opzegtermijn ineens bij het nieuwe Tijdelijk Sociaal Plan. Voor wat betreft de meest recente reorganisatie zullen wij nakijken of dit ook aan de orde is geweest. Als dit het geval blijkt te zijn, zijn wij bereid éénmalig voor de betreffende medewerkers dit ook nog te doen, al staat dit nu niet in het Tijdelijk Sociaal Plan.
- RVU: we maken een protocollaire afspraak waarbij we de mogelijkheden voor een neutrale financiering onderzoeken. Hierbij wordt gekeken naar de mogelijkheden voor sectorsubsidie en de uitruil seniorendagen (in lijn met de cao-afpraak uit hoofdstuk 7).
- Cao contractcatering: Wij streven naar een oplossing in de sector. Komt die er onverhoopt niet, dan kijken wij vanuit die branche in eerste instantie verder en zullen wij jullie hiervan op de hoogte houden.
- Winstdeling: Een eventuele winstdeling over fiscaal jaar 2021 (september 2020 t/m augustus 2021) kan mede in verband met de NOW subsidie niet aan de orde zijn dan wel komen. Vanaf fiscaal jaar 2022 (september 2021 t/m augustus 2022) geldt het bepaalde in de cao FF. In lijn met de NOW wetgeving komen bonussen niet aan de orde, zoals vastgelegd in die wetgeving.