

Datum

17 november 2021

Betreft

Cao voorstellen Uitvaartbranche

Telefoon

06 2047 1887

E-mailp.bloemendaal@cnvvakmensen.nl

Geachte leden van de werkgeversdelegatie,

Hierbij ontvangt u de (wijzigings-)voorstellen van CNV Vakmensen voor de cao Uitvaartbranche. Deze voorstellen zijn het resultaat van de algemene arbeidsvoorwaardennota van CNV Vakmensen en natuurlijk de specifieke wensen van onze betrokken leden.

De afgelopen cao-periode werd vooral gekenmerkt door de coronacrisis. De effecten van deze crisis waren in nagenoeg alle sectoren voelbaar, zeker ook in de uitvaartbranche. Niet al het werk kon worden gedaan, of moest op een andere manier worden ingericht, hetgeen veel gevraagd heeft van zowel werkgevers als werknemers.

Gelukkig ziet het er naar uit dat de grootste negatieve gevolgen van de crisis inmiddels achter de rug zijn. De economie trekt aan, de arbeidsparticipatie stijgt en de werkloosheid daalt. Tegelijkertijd loopt de inflatie op en zien we op veel vlakken kostenstijgingen. Het verbaast dan ook niet dat onze leden een fatsoenlijke loonsverhoging in hun top drie van wensen voor de nieuwe cao hebben opgenomen. Maar dat is niet het enige onderwerp dat de aandacht heeft. Thema's als werkdruk, opleidingsmogelijkheden, duurzame inzetbaarheid en vitaliteitsbeleid worden ook veelvuldig benoemd. Deze thema's bepalen dan ook de kern van onze voorstellen.

We zien uit naar een constructief overleg!

Met vriendelijke groet,

Peter Bloemendaal
Bestuurder
CNV Vakmensen

Voorstellenpakket cao Uitvaartbranche

Hieronder treft u de wijzigingsvoorstellen van CNV Vakmensen. Het betreft voorstellen op hoofdlijnen die in onderlinge samenhang dienen te worden beschouwd.

1. Looptijd

- CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 24 maanden, van 1 maart 2022 tot 1 maart 2024. Een andere looptijd is, afhankelijk van de gerealiseerde afspraken, bespreekbaar.

2. Loon

- De loonruimte is mede afhankelijk van de looptijd van de cao en het totale pakket aan afspraken/wijzigingen. De loonruimte dient zich deels te vertalen in een structurele loonsverhoging.

3. Gezond met pensioen

- Sociale partners zijn voortvarend aan de slag gegaan met het maken van een sectoranalyse waarin ook aandacht is besteed aan de 'zware beroepen' in de sector. CNV Vakmensen vindt het van groot belang dat iedereen gezond zijn pensioen kan halen en maakt dan ook graag afspraken over de mogelijkheid – voor medewerkers met een zwaar beroep – om eerder te stoppen met werken (RVU).
- Daarnaast stellen wij voor om, voor medewerkers die niet kunnen gebruikmaken van de RVU, of dat niet wensen, een 80-90-100 regeling ('Generatiepact') in de cao op te nemen.

4. Duurzame Inzetbaarheid en opleidingen

- CNV Vakmensen is er een voorstander van dat medewerkers beschikken over een persoonlijk ontwikkelingsbudget dat kan worden aangewend om de inzetbaarheid te vergroten. De zogenaamde *Leerrekening* is hiervoor een uitstekend instrument waarover we graag afspraken maken.
- De aanpak van de werkdruk blijft een belangrijk thema; de balans tussen werk en privé staat onder druk. We maken daarom graag nadere afspraken om de werkdruk te verminderen, onder meer door het beperken van beschikbaarheidsdiensten en medewerkers meer zeggenschap te geven over hun werktijden. Ook het eerder genoemde Generatiepact kan hiervoor worden ingezet.

5. Fatsoenlijke Flex

- CNV Vakmensen zet zich in voor banen met duurzaam perspectief. Het gebruik van flexibele contracten is, met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt, te ver doorgeschoten. Daarom willen wij graag afspraken maken over een werkbare verhouding tussen vaste medewerkers en flexkrachten, waarbij bijvoorbeeld het gebruik van nul-urencontracten wordt beperkt tot uitzonderlijke situaties.
- CNV Vakmensen wil het onderscheid tussen flexibele en vaste medewerkers zo veel mogelijk beperken. Wij pleiten daarom voor gelijke arbeidsvoorwaarden ongeacht contractvorm.

6. O&O Fonds

- Een volwassen branche verdient een volwassen O&O Fonds. Het Cao Fonds Uitvaartbranche speelt een leidende rol in het faciliteren en ondersteunen van duurzame inzetbaarheid in de sector. Daarnaast kan het de regie nemen in het verder uitwerken van een activiteitenplan en het aanvragen van aanvullende financiering uit de MDIEU. We stellen dan ook voor de werkgeversbijdrage van 0.2% van de bruto loonsom aan het Cao Fonds te continueren.

7. Geboorteverlof

- CNV Vakmensen stelt voor dat de werkgever het loon van medewerkers die gebruik maken van aanvullend geboorte-/adoptieverlof tot 100% aanvult.

8. Thuiswerken

- Wij spreken graag een thuiswerkvergoeding af van €2,- per thuiswerkdag.
- Daarnaast stellen we voor dat medewerkers financieel tegemoet worden gekomen bij het inrichten van een arbo-technisch verantwoorde thuiswerkplek.

9. Werkgeversbijdrage

- CNV Vakmensen stelt voor om de werkgeversbijdrage in lijn te brengen met de AWVN norm en jaarlijks te indexeren.

10. Internationale Solidariteit

- CNV Vakmensen heeft niet alleen aandacht voor werknemers in Nederland. In het kader van internationale solidariteit steunen wij projecten in het buitenland die erop gericht zijn mensen in staat te stellen zelf hun inkomen te verdienen en lokale vakbondsactiviteiten te ondersteunen. Hiervoor spreken wij graag een bijdrage af.

De bovengenoemde voorstellen dienen in onderlinge samenhang te worden gezien. Het betreft voorstellen op hoofdlijnen. CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om voorafgaand aan of gedurende het overleg voorstellen toe te voegen dan wel te wijzigen.