

CAO onderhandelingsresultaat dalli-De Klok B.V. Heerde

Op 8 juli en 5 september 2019 is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO te komen van dalli Heerde. Partijen hebben op 5 september 2019 een onderhandelingsresultaat bereikt. Het onderhandelingsresultaat is onder voorbehoud van goedkeuring van de leden van de vakbonden. De ledenvergaderingen zijn op 12 september om 13.30 uur en maandag 16 september om 13.30 uur

Looptijd

Er is een looptijd van 24 maanden overeengekomen (van 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021).

Algemene verhoging

De salarissen en de CAO-salarisschalen worden gedurende de looptijd structureel verhoogd met 6% en wel op de volgende wijze:

- Per 1 juli 2019 : 2%
- Per 1 januari 2020 : 1%
- Per 1 juli 2020 : 2%
- Per 1 januari 2021 : 1%

Brede studie duurzame inzetbaarheid

Cao-partijen hebben afgesproken dat zij gedurende de looptijd van de cao zullen spreken over diverse onderwerpen die te maken hebben met duurzame inzetbaarheid. Te denken valt o.a. het generatiepact, ouderendagen en leeftijdsbepalingen. Ook medewerkers zullen worden betrokken bij deze werkgroep.

Kopen/verkoop van vakantiedagen

In de cao zal formeel worden vastgelegd dat medewerkers op jaarbasis 5 vakantiedagen kunnen kopen of verkopen.

Functies updaten

Cao-partijen zijn het eens geworden om bijlage 1 Functies te updaten. In de bijlage treft u de nieuwe functielijst aan.

Opleidingsbudget

Naast functiegerichte scholing besteedt dalli-De klok per jaar 1,5% aan het opleidingsbudget. Cao-partijen hebben afgesproken dat collectief 0,5% daarvan besteed wordt aan opleidingen voor medewerkers om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Werkdruk

Vanuit HR zal een student zich gaan bezighouden met het onderwerp werkdruk. De OR zal een rol spelen in de uitvoering hiervan. Resultaten worden besproken tijdens het periodiek overleg.

Cao aanpassen aan Wet Invoering Extra Geboorteverlof

Dalli zal de cao aanpassen aan de nieuwe wet WIEG.

Jubileumregeling

De bestaande jubileumregeling zal worden uitgebreid. Er komt een uitkering als een medewerker een 50-jarig dienstverband heeft. Deze uitkering is gelijk aan een 40-jarig dienstverband.

Wet Arbeid en Zorg

De cao zal daar waar nodig worden aangepast aan de wet Arbeid en Zorg.

Vakbondscontributie

Gedurende de looptijd van deze CAO zal de vergoeding van de vakbondscontributie in de werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de Werkgeversbijdrageregeling niet iets anders wordt afgesproken.

Heerde, 5 september 2019

FNV Procesindustrie / Karin Boelens-Spiegels

CNV Vakmensen / Linda Slagter

dalli-De Klok B.V. / Robert Eikelboom

Bijlage FUNKTIELIJST PER 1 JULI 2019

I		II		III	
				05.11.0	Kantinemedewerkster
				05.10.0	Schoonmaker
				04.04.7	Basis medewerker IBL
IV		V		VI	
				01.37.1	Med.Ondersteuning Civiel Technicus
				04.04.5	Medewerker goederenontvangst IBL
		05.09.0	Medew.Interne Dienst		
01.50.1	Basis operator			04.04.9	Senior medewerker IBL
		01.50.2	Operator	04.04.10	Portier IBL
		04.04.8	Medewerker IBL		
VII		VIII		IX	
05.05.2	Telefoniste/Receptioniste	02.02.2	Analist Kwaliteitszorg	05.02.4	Med.Personeels- en Salarisadministratie
02.20.2	Medewerker Proefstation				
					Marketing Coördinator
01.50.3	Senior Operator	02.06.0	Medew.Kwaliteitszorg		
08.00.03	Specialist QC	05.20.0	Med.Crediteurenadministratie		
		01.31.2	Monteur TD	05.20.1	Med.Financiële Administratie
		01.09.0	Projektbegeleider Persen		
		04.10.1	Supply Chain medewerker		
		04.04.1	Administratief medewerker IBL	02.20.3	Produktontwikkelaar A
		01.41.0	Vakspecialist TD	05.14.0	Secretaresse
				08.00.02	Specialist QA
				01.33.1	Storingsmonteur TD
X		XI		XII	
05.20.2	Administrateur				
01.04.0	Ploegleider				
02.20.4	Produktontwikkelaar B	01.30.0	Hoofd TD	08.00.04	Local Quality Manager
02.15.0	Produktontwikkelaar Proces	05.13.0	IT/Netwerkbeheerder	02.14.0	Procesontwikkelaar
		04.01.5	Medew.Controlling		
05.13.1	Systeembeheerder	01.04.0	Produktieleider	04.10.3	Supply Chain Manager
		02.20.5	Produktontwikkelaar C		
07.09.0	Productmanager	02.20.6	Produktontwikkelaar C-1		
04.04.6	Hoofd IBL	05.02.5	Personeelsadviseur		
04.10.2	Senior Supply Chain medewerker	07.06.1	Verpakkingstechnicus		
01.38.0	Werkvoorbereider TD				
01.40.0	Besturingstechnicus TD	07.08.0	International Marketing Manager		
		11.01	SGU-coördinator		
		08.00.01	Specialist QM		
		01.08.1	DPS Expert		
		06.02.0	Inkoper		
		01.39.0	Hoofd Facilitaire Dienst		