

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar mits cao-partijen een afspraak kunnen maken betreffende de regeling “eerder kunnen uittreden werknemers met zware beroepen” op basis van de afspraken pensioenakkoord 2019 sociale-partners en Overheid dan wel op basis van eigen visie en uitgangspunten dienaangaande.

2. Protocol afspraken cao 2017-2019, Functiewaardering/loongebouw, Hygiënische handelingen en werktijden

Wij stellen voor de uitkomsten van de hierboven genoemde werkgroepen van cao-partijen en haar adviezen verder te bespreken en om te zetten in cao-afspraken en beleid.

Hiernaast stellen wij voor om als cao-partijen een inzet te doen om de zogenaamde flex-schil binnen de vleessector bedrijven te verlagen. Een vaste schil van 70% werknemers in dienst van de werkgever zelf zou de ambitie moeten zijn. Naast financiële argumenten (flex wordt duurder) is het goed voor de kwaliteit en imago van de vleessector. Niet dat wij een pasklaar plan hebben, maar zijn van mening dat de sector te passief is aangaande dit thema en problematiek.

3. Pensioenakkoord 2019 en zware beroepen

Wij stellen voor om de gemaakte afspraken binnen het “pensioenakkoord” aangaande eerder stoppen met werken dan de wettelijke pensioendatum voor de werknemers met zware beroepen nader te onderzoeken welke opties er zijn en tot afspraken te komen voor deze groep werknemers binnen de vleessector.

4. Inkomen en Toeslagen

Wij wensen dat de feitelijke betaalde lonen en toeslagen worden verhoogd met 3% per 1 november 2019. Hiernaast dat de eindejaarsuitkering vanuit art. 27 van de cao wordt verhoogd naar 3% (dus 1% erbij) per 2020.

Tot Slot

Wij vertrouwen op constructieve onderhandelingen met COV en behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen voorstellen te wijzigen, in te trekken, dan wel nieuwe voorstellen te doen.