

Ledenbijeenkomsten sociaal plan

FNV Voedingsindustrie en CNV Vakmensen hebben op maandag 22 maart een eerste overleg gehad met Upfield over de sluiting van de fabriek aan de Nassaukade. Jullie werkgever heeft in de bijeenkomst het voorgenomen besluit tot sluiting nader toegelicht. Daarna hebben we stilgestaan bij het sociaal plan en enkele procesafspraken gemaakt. FNV en CNV gaan nu eerst graag met leden in gesprek.

Het sociaal plan

In onze vorige nieuwsbrief hebben we jullie al gewezen op de afspraak die in 2018 is gemaakt over het sociaal plan dat van toepassing zal worden. Over drie belangrijke onderwerpen zijn al afspraken gemaakt. Dat zijn:

- De ontslagvergoeding (nieuwe kantonrechtersformule, C-factor = 1,3);
- Het budget voor outplacement (outplacementbegeleiding van maximaal 6 maanden met de mogelijkheid tot twee keer drie maanden verlenging na positief advies van het outplacementbureau);
- Het budget voor scholing (maximaal € 6.000,- excl. BTW p.p.).

Upfield stelt concept sociaal plan op

Deze drie onderwerpen vormen de basis van het sociaal plan, maar daarnaast dient er nog het nodige uitgewerkt te worden. Afgesproken is dat Upfield een eerste concept-sociaal plan opstelt. Vakbonden zullen dat concept-sociaal plan bespreken met de leden in ledenbijeenkomsten die volgende week zullen plaatsvinden. In de bijeenkomsten willen we toetsen of het sociaal plan voldoet aan jullie verwachtingen en bespreken wat er mogelijk nog mist. Vakbonden gaan vervolgens op 8 april met Upfield onderhandelen over het sociaal plan.

Ledenbijeenkomsten (via MS Teams) op 30 en 31 maart

FNV en CNV geven leden graag de kans om mee te denken over het sociaal plan. Vanwege de coronamaatregelen kan dat helaas niet in fysieke bijeenkomsten. Daarom organiseren we twee sessies via MS Teams, zodat zoveel mogelijk medewerkers in de gelegenheid zijn om één van de bijeenkomsten bij te wonen:

- Dinsdag 30 maart, 10:00-11:30.
- Woensdag 31 maart, 16:00-17:30.

Leden, ook de CNV leden, die een uitnodiging willen ontvangen voor één van deze twee bijeenkomsten, kunnen een email sturen naar niels.suijker@fnv.nl. Heb je weinig of geen ervaring met Teams? Klik dan [HIER](#) voor een instructiefilmpje.

De nieuwe cao

De huidige cao Upfield loopt af op 1 juli 2021. Normaal gesproken waren vakbonden de komende tijd met Upfield in overleg gegaan over een nieuwe cao. De aangekondigde sluiting maakt dat het niet zinvol lijkt om een volwaardig cao-traject op te tuigen. FNV en CNV hebben Upfield laten weten dat wij in ieder geval wél afspraken willen maken over een cao-loonsverhoging en eventueel over een RVU (Regeling voor Vervroegd Uittreden). Dat is een nieuwe wettelijke regeling per 1-1-2021 die het mogelijk maakt om tot drie jaar voor de AOW-leeftijd te stoppen met werken. In de ledenbijeenkomsten zullen we zowel het sociaal plan als de cao-inzet met jullie bespreken.

Alex van Unnik, Martin Verkade (kaderleden FNV) en Niels Suijker, Bestuurder FNV Industrie, Teun Coenradi, Frits Beverwijk (kaderleden CNV) en Diana Kraan, Bestuurder CNV Vakmensen