

Onderhandelingsresultaat Cao Boer Speeltoestellen BV
(Handelend onder de naam BOERplay)
Periode 1 februari 2022 t.t en met 31 januari 2024

N.a.v. de afsluitende cao-onderhandelingen op 25 maart 2022 is het onderstaande onderhandelingsresultaat tot stand gekomen.

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe cao Boer Speeltoestellen bedraagt 2 jaar; van 1 februari 2022 tot en met 31 januari 2024.

2. Loon

Het loon wordt met ingang van 1 februari 2022 voor medewerkers met een voltijd dienstverband (40 uren/week) structureel verhoogd met een nominaal bedrag van € 105,- per medewerker per maand. Voor deeltijd dienstverbanden is dit naar rato van het aantal uren per week, conform onderstaande matrix:

Uren/week	deeltijdfactor	Nominale verhoging 2022	
		per jaar	per maand
40,00	1,00	€ 1.260,00	€ 105,00
36,00	0,90	€ 1.134,00	€ 94,50
34,00	0,85	€ 1.071,00	€ 89,25
32,00	0,80	€ 1.008,00	€ 84,00
31,50	0,79	€ 990,00	€ 82,50
28,00	0,70	€ 882,00	€ 73,50
24,00	0,60	€ 756,00	€ 63,00
16,00	0,40	€ 504,00	€ 42,00

Het loon wordt met ingang van 1 februari 2023 structureel verhoogd met 2,3%.

3. Reiskosten

Vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer wordt € 0,19 per kilometer met een maximale reisafstand ad 45 kilometer enkele reis.

4. Pensioen

Verbetering van het pensioen met € 7.500,- per jaar vanaf 1 augustus 2022.

Voor 2022 is dit effectief 5/12 deel = € 3.125,-. Voor 2023 is dit € 7.500,-.

Deze verbetering leidt tot een hogere uitkering op pensioendatum.

Deze afspraak vloeit voort uit de vorige cao en hiermee wordt uitvoering gegeven aan de wens van de medewerkers om een deel van de loonruimte te besteden aan een verbetering van het pensioen.

5. Partnerpensioenen

De huidige pensioenverzekeraar verplicht BOERplay om vanaf 1 augustus 2022 een verzekering partnerpensioenen (op risicobasis) af te sluiten voor alle medewerkers. De kosten daarvoor bedragen € 31.000,- per jaar. Voor 2022 is dit effectief 5/12 deel = € 12.917,-. BOERplay mag deze kosten volledig doorrekenen aan de medewerkers. Voor deze cao-periode is overeengekomen dat BOERplay de kosten voor haar rekening neemt maar onderdeel uitmaken van de beschikbare loonruimte. Vanaf 1 februari 2024 neemt BOERplay deze kosten – uit de algemene middelen – volledig voor haar rekening.

6. Rouwverlof

Ten aanzien van rouwverlof worden geen specifieke afspraken gemaakt, anders dan de toezegging dat Boer Speeltoestellen waar mogelijk zich coulant opstelt in geval van persoonlijke situaties.

7. Protocolafpraak vermijdbare kosten

Voor de komende jaren heeft BOERplay de ambitie om de z.g. vermijdbare kosten te willen reduceren en zo de kwaliteit te verbeteren en de investeringsruimte te verhogen. We kunnen dit alleen realiseren door met elkaar beter samen te werken, met als doel alles in één keer goed. We willen deze samenwerking stimuleren door tijdens de looptijd van deze cao onze medewerkers mee te laten delen in de reductie van de vermijdbare kosten, volgens de verdeelsleutel 75% voor de medewerkers / 25% voor BOERplay. De bereikte besparing in 2022 wordt in januari 2023 uitgekeerd. De bereikte besparing in 2023 wordt in januari 2024 uitgekeerd.

Voor de komende twee jaar definiëren we garantieorders (100K), schades (15K) en frequent ziekteverzuim (100K). In de maand april maakt BOERplay samen met de OR-afspraken, op welke wijze we het terugdringen van vermijdbare kosten vormgeven en communiceren.

8. Actualiseren cao tekst

De huidige cao-tekst wordt door een (extern) deskundige getoetst op de actualiteit en daar waar nodig herschreven. Dit gaat in overleg tussen werkgever en vakbond. Deze afspraak vloeit voort uit de vorige cao-periode.

Nieuwendijk, 31 maart 2022

BOERplay,

Willem Butz

Algemeen directeur

BOERplay,

Jan van Thiel

Directeur Operations

CNV Vakmensen,

Gerard van Cuijk

Bestuurder