



Cao-voorstellen Aspen Oss en BioChem OSS 2024

Inleiding

Op 30 juni 2024 expireert de huidige overeenkomst arbeidsvoorwaarden met Aspen Oss B.V. en BioChem Oss B.V.

Leden van CNV hebben de wens uitgesproken om cao-onderhandelingen te willen voeren over een te wijzigen pakket arbeidsvoorwaarden met een ingangsdatum van 1 juli 2024.

Leden van CNV hechten er waarde aan dat de komende onderhandelingen constructief van karakter zijn en binnen afzienbare tijd leiden tot een voor alle partijen wenselijk resultaat.

De hieronder vermelde cao-voorstellen komen tot stand op basis van het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV 2024 en ledenraadpleging onder de leden van CNV werkzaam bij Aspen Oss B.V. en BioChem Oss B.V.

1. Looptijd van de cao

Voor de nieuw overeen te komen arbeidsvoorwaarden stelt CNV een looptijd van 12 maanden voor te weten van 1 juli 2024 en met 30 juni 2025.

Een langere looptijd is bespreekbaar maar zullen arbeidsvoorwaardelijk een substantiële toevoegde waarde moeten hebben.

2. Inkomen

2.1. Loonontwikkeling

De concrete invulling van de loonvraag wordt gesteld in procenten. Voor de looptijd van deze cao stelt CNV een loonvraag voor van 7% per 1 juli 2024.

Deze verhoging wordt tevens betaald over alle toeslagen (ploegentoeslag, consignatie, overwerk enz.)

2.2. Tegemoetkoming ziektekosten verzekering

Werknemers betalen steeds meer geld aan hun ziektekostenverzekering. Naast het verplicht afsluiten van een basisverzekering betaald de werknemer op jaarbasis ook een eigen risico van €385, alvorens de basisverzekering tot uitkering van gemaakte zorgkosten overgaat. CNV stelt u voor een werkgeversbijdrage in de zorgpremie te verstrekken met ingang van 1 juli 2024 van €40 bruto per maand.

2.3. Thuiswerkvergoeding

De huidige thuiswerkvergoeding is gebaseerd op de allereerste richtlijn van het Nibud. Inmiddels is deze richtlijn opgehoogd naar €3 per dag waarvan de werkgever zelfs €2,15 belastingvrij mag uitkeren binnen de Werkkostenregeling. CNV stelt voor de nieuwe Nibud richtlijn te hanteren en de thuiswerkvergoeding per 1 juli 2024 vast te stellen op €3 per dag.

2.4. Reiskosten woon-werkverkeer

CNV stelt voor de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer met ingang van 1 juli te verhogen naar €0,23 per kilometer.

3. Health & Wellbeing

3.1. RVU bijlage 6: RVU (Regeling Vervroegd Uittreden)

CNV stelt voor dat alle partijen verlenging voor onbepaalde tijd, verruiming van de fiscale ruimte RVU en verdere verbetering van de zwaar werk-regeling na 2025 gezamenlijk onderschrijven en bepleiten. Gezien de nog te bepalen vorm van de RVU na 2025, verbinden partijen zich aan de voortzetting van ten minste een gelijkwaardige regeling.

3.2. Generatiepact

CNV stelt u voor om de huidige Generatiepact-regeling 80-85-90 vanaf 60 jaar voor medewerkers werkzaam in ploegdienst open te stellen voor alle werknemers.



Cao-voorstellen Aspen Oss en BioChem OSS 2024

3.3. 5 Mei jaarlijkse feestdag

Bevrijdingsdag is in de wet vastgelegd als een officieel erkende feestdag. Juist in deze tijd is het behouden van vrijheid een groot goed geworden. Echter mag de werknemer slechts in lustrumjaren op 5 mei (dus weer in 2025) genieten van een vrije feestdag.

CNV stelt U voor deze dag jaarlijks aan te merken als erkende vrije (feest-) dag.

3.4. Duurzame inzetbaarheid dag

CNV stelt U voor om in het kader van duurzame inzetbaarheid jaarlijks één betaalde vrije dag vast te leggen waarop de medewerker invulling kan geven aan zijn duurzame inzetbaarheid.

4. Overige voorstellen

4.1. WGA-premie, artikel 18.2

CNV stelt u voor de verdeling van de WGA-premie, nu 2/3 kosten werknemer 1/3 kosten werkgever, met ingang van de nieuwe cao in zijn geheel in rekening te brengen bij werkgever.

4.2. Fiscaal vriendelijke vakbondscontributie

CNV stelt voor om de huidige regeling voor de looptijd van de nieuwe cao te continueren.

4.3. Individueel opleidingsbudget

CNV stelt u voor om een individueel scholingsbudget (niet functie gerelateerde scholing) op te nemen in de cao van €400 per jaar met een maximum van €2000.

4.4. Sociaal Plan

CNV stelt u voor om, ter bescherming van werknemers, overeenstemming te bereiken over een nieuw overeen te komen sociaal plan.

4.5. Fonds Industriële Bonden

CNV stelt U voor de werkgeversbijdrage conform de regeling Fonds Industriële Bonden ongewijzigd voor de duur van deze overeenkomst te verlengen.

CNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.

Met vriendelijke groeten,
Namens de cao-delegatie CNV,

Arjan Huizinga, bestuurder CNV
Erik ter Voert, kaderlid CNV Aspen Oss B.V.
Patty IJzerman, kaderlid CNV BioChem Oss B.V.

Utrecht 18 april 2024