

MEMO

Aan: Jeroen Bruinsman en Peter Reniers
Van: Jeroen Hendrix & Erik Willems
Datum: 8 februari
Onderwerp: Informatie en afspraken nieuwe pensioenregeling 01-01-2022

Een nieuwe pensioenregeling per 01-01-2022

Op 31-12-2021 eindigde de uitvoeringsovereenkomst met Centraal Beheer(CB) APF. De uitvoeringsovereenkomst is de overeenkomst tussen Carglass en CB APF over de uitvoering van de pensioenregeling voor de medewerkers van Carglass. Tevens eindigde op die datum ook de tussen partijen gemaakte afspraken over de pensioenregeling. Het eindigen van de uitvoeringsovereenkomst en afspraken betekent dat er nieuwe afspraken over de pensioenregeling gemaakt moeten worden.

De wens van Carglass was een betaalbare en een toekomstbestendige pensioenregeling.

Door de lage rente en de hogere levensverwachting zouden de premies bij handhaving van het huidige systeem aanzienlijk hoger zijn geworden. Daarnaast volgen er nieuwe wettelijke regels in het kader van het in te voeren nieuwe pensioenstelsel.

Carglass en de vakbonden, hun adviseur en de adviseur van Carglass zijn op zoek gegaan naar de voor medewerkers en werkgever meest passende oplossing voor de nieuwe pensioenregeling. Eind december zijn hierover de afspraken gemaakt en is reeds gecommuniceerd over het bereiken van een akkoord tussen partijen voor de nieuwe pensioenregeling.

De nieuwe pensioenregeling

Het traject voor de nieuwe pensioenregeling heeft door de gezamenlijke inspanningen geleid tot een passende en toekomstbestendige pensioenregeling. Hieronder lichten we de belangrijkste elementen in de nieuwe pensioenregeling en bijbehorende afspraken toe.

De nieuwe pensioenregeling is een zogenaamde **beschikbare premiereregeling met een leeftijdsafhankelijke premie**. Ook deze nieuwe pensioenregeling wordt uitgevoerd door het CB APF.

Dit betekent dat de werkgever elke maand premie betaalt die wordt belegd. De betaalde premies en het behaalde rendement vormen een pensioenkapitaal waarmee op de pensioendatum een pensioenuitkering wordt aangekocht. De hoogte van de pensioenuitkering is afhankelijk van verschillende factoren die op het moment van aankopen van toepassing zijn. De hoogte van deze pensioenuitkering is in tegenstelling tot de oude pensioenregeling niet “gegarandeerd”. De uitgangspunten voor de nieuwe pensioenregeling zijn echter dermate voorzichtig gekozen dat de uitkomsten naar verwachting minimaal de oude uitkomsten opleveren.

Daarnaast wordt gewerkt met een zogenaamde leeftijdsafhankelijke tabel voor het bepalen van de premie waardoor het budget eerlijk wordt verdeeld over alle medewerkers. Op dit moment is namelijk ook voor jongere medewerkers een lagere premie nodig voor het inkopen van de beoogde aanspraak dan voor de oudere collega's. Deze wijze van premie vaststellen gaat in het nieuwe pensioenstelsel wijzigen, maar mag, omdat we nu deze overstap maken naar deze pensioenregeling, voor medewerkers uiterlijk in dienst tot 31-12-2026 gehandhaafd blijven mits ze bij deze werkgever in dienst blijven. Daarmee is deze pensioenregeling toekomstbestendig voor de huidige medewerkers.

Extra voordelen voor de medewerkers

Naast de wijziging in pensioenregeling waarmee we een passende en toekomstbestendige pensioenregeling hebben afgesproken, veranderen er nog een drietal zaken in het voordeel voor de medewerkers:

- De eigen bijdrage gaat van 9,2% van de pensioengrondslag naar 8,5% van de pensioengrondslag.
- De eigen bijdrage van de medewerker voor de verzekering van extra nabestaanden aanvulling, het ANW hiaat verzekering, verdwijnt en word voortaan volledig betaald door de werkgever.
- Een medewerker mag vanuit bruto loon vrijwillig extra inleggen in de pensioenregeling

De aanpassingen hebben betrekking op de pensioenopbouw vanaf 01-01-2022. Het reeds opgebouwde pensioen in voorgaande pensioenregelingen wijzigt niet en blijft in de oude regeling verzekerd.

Hoe nu verder?

Na akkoord van de leden zal de aanpassing van de eigen bijdrage en inhouding met terugwerkende kracht worden uitgevoerd en zal er op verschillende manieren over de nieuwe regeling worden gecommuniceerd:

- Film werkgever en vakbonden over proces en uitkomst (is reeds verstuurd op 8 februari)
- Introductiefilm van CB APF over de werking van de beschikbare premie regeling
- Brief met persoonlijke overzicht met cijfermatige uitwerking van de nieuwe regeling
- Informatie sessies voor toelichten van pensioenregeling en beantwoorden van vragen

Graag ontvangen we zoals besproken jullie reactie n.a.v. de ledenraadpleging.

Met vriendelijke groet,

Jeroen Hendrix