



Afspraken over Beroepsprocedure tussen OR, Vakvereniging en werkgever. (onderdeel van de ORBA methode voor functieonderzoek)

Bij de toepassing van de ORBA-methode voor functieonderzoek en -waardering, bestaat voor medewerkers de mogelijkheid bezwaar te maken tegen het onderzoeksresultaat zoals dit schriftelijk door de werkgever kenbaar is gemaakt.

De overlegfase

Voorafgaande aan de bezwaar en beroepsprocedure is er de overlegfase, waarin de medewerker met zijn/haar leidinggevende in overleg treedt omdat:

- De medewerker zich niet (meer) kan vinden in de in de functieomschrijving vastgelegde functie-inhoud en/of
- De medewerker zich niet kan vinden in de vastgestelde functiegroepindeling

De overlegfase tussen de medewerker en de leidinggevende loopt maximaal 4 weken vanaf het moment dat de medewerker de nieuwe functieomschrijving en functiegroepindeling heeft vernomen. Indien de overlegfase niet leidt tot een bevredigende oplossing kan de medewerker via de HR afdeling bezwaar aantekenen volgens de procedure bezwaar en beroep.

De bezwaarfase

De medewerker kan de bezwaarfase ingaan als hij/zij zich niet kan vinden in het resultaat uit de overlegfase. Hij/zij dient dit binnen 2 weken na in kennisstelling van het resultaat van de overlegfase schriftelijk kenbaar te maken bij HR. Op initiatief van HR wordt de behandeling van het bezwaar door AWWN uitgevoerd, binnen 2 maanden nadat werknemer zijn/haar bezwaar kenbaar heeft gemaakt. AWWN rapporteert de werkgever schriftelijk over de uitkomsten van dit onderzoek. De werkgever neemt vervolgens de beslissing over de implementatie van het resultaat. De medewerker wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.

De externe beroepsfase

Indien de medewerker zich niet kan verenigen met het resultaat uit de bezwaarfase staat het de medewerker vrij om, bij bezwaar tegen de vastgestelde functiegroepindeling, extern in beroep te gaan. De medewerker start de behandeling van het extern beroep binnen 4 weken na in kennisstelling van het resultaat van de bezwaarfase door het aan te melden bij zijn/haar vakvereniging. Tevens stelt hij/zij de werkgever hiervan in kennis.

Indien de medewerker niet is aangesloten bij een vakvereniging, meldt hij/zij het beroep aan bij zijn/haar werkgever. Behandeling van het externe beroep vindt plaats binnen 2 maanden nadat medewerker het externe beroep heeft ingediend. Voor de behandeling vormen de ORBA-systeemdeskundigen (van de betrokken vakvereniging en AWWN) een ad hoc Commissie Extern Beroep. De Commissie Extern Beroep hoort de medewerker en de leidinggevende in een zitting. De leden van deze commissie komen tot een unanieme en bindende uitspraak over de indeling van de functie en rapporteren het oordeel aan respectievelijk de werkgever en de bestuurder van de vakvereniging. De werkgever en/of de bestuurder van de vakvereniging dragen zorg voor het schriftelijk in kennisstellen van de medewerker van het resultaat uit dit onderzoek.

Indien de medewerker niet is aangesloten bij een vakvereniging wordt de externe beroepsbehandeling uitgevoerd door een niet direct bij het functieonderzoek betrokken ORBA-systeemdeskundige van AWWN.