

PROJECT SIMPLIFY |

Definitieve afspraken in verband met overgang van cao M&T naar Metalektro



PROJECT SIMPLIFY

- Bestuurder heeft op 20 september 2022 een adviesaanvraag betreffende een structuurwijziging ingediend
- Gevolg hiervan is dat vanaf 1 januari 2024 Holmatro gaat behoren tot de bedrijfstak Metalektro waar zij nu nog behoort tot de Metaal & Techniek
- In verband met deze overgang hebben Bestuurder, OR en vakbonden afspraken gemaakt hoe om te gaan met de verschillen tussen beide cao's
- De afspraken zijn vastgelegd in dit document
- Door ondertekening van dit document stemmen alle partijen in met de gemaakte afspraken

Raamsdonksveer, 1 december 2022

Harm Hermans
CEO Holmatro

Tjerk de Haas
Voorzitter OR

Lennart Feijen
FNV

Micky van Loon
CNV



Medewerkers op 1/1/2024 55 jaar of ouder en minimaal 10 jaar in dienst

Medewerkers krijgen 2 opties om uit te kiezen. Zij dienen voor 1 oktober 2023 hun definitieve keuze kenbaar te maken bij HR. De keuze is niet meer wijzigbaar.
De werkgever dient het verzoek in te willigen.

Optie 1: Medewerker kiest om in de oude huidige (senioren) regeling te blijven

- Medewerker ontvangt de 2 extra dagen bovenwettelijk verlof
- Medewerker blijft zijn seniorenuren opbouwen conform M&T minus 2 dagen (zie staffel volgende slide en note over Holmatro dagen)
- Medewerker kan gebruik maken van de huidige generatiepactregeling. Momenteel 60 jaar, variant 80-90-100, waarbij alle seniorenuren komen te vervallen
- Bij gebruikmaking van de Generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- Toekomstige wijzigingen in regeling M&T voor wat betreft seniorenuren en generatiepact worden toegepast (zowel positief als negatief)

HA



AA

ML

Seniorenuren optie 1 medewerker bouwt uren op conform nieuwe staffel

Leeftijd	Aantal extra vakantie-uren op 30 juni en op 31 december cf M&T per 1-1-2023	Seniorenuren op jaarbasis (uitgangspunt: leeftijd die medewerker bereikt in dat jaar)	2 extra dagen bovenwettelijk verlof CAO Metalektro	Nieuwe staffel opbouw seniorenuren (uitgaande van huidige regeling)
55	8 uur	16	16	0
56	12 uur	24	16	8
57	20 uur	40	16	24
58 en 59	32 uur	64	16	48
60	40 uur	80	16	64
61 of ouder	48 uur	96	16	80

- Voor de groep van 55, 56 en 57 jaar:
- Indien een medewerker meer uren op basis van dienstjaren heeft dan seniorenuren dan worden de 2 extra wettelijke verlofdagen hierop in mindering gebracht.
 - Stel iemand is 55 jaar en 15 jaar in dienst, dan heeft hij recht op 3 Holmatro dagen en geen seniorenuren. Indien hij kiest voor optie 1 dan ontvangt hij nog 1 Holmatro dag.

Voor 58 jaar en ouder is dit niet van toepassing aangezien de seniorenuren altijd hoger zijn dan de Holmatro uren.

Bestuurder



OR



FNV



CNV



Medewerkers op 1/1/2024 55 jaar of ouder en minimaal 10 jaar in dienst

Optie 2: Medewerker kiest voor de Metalektro

- Medewerker behoudt reeds opgebouwde rechten betreffende seniorenuren (worden bevroren) conform staffel en note op de volgende slide
- Medewerker ontvangt de 2 extra dagen bovenwettelijk verlof (uitzondering voor de medewerkers die de maximale seniorenuren hebben opgebouwd, daar worden 2 senioren dagen ingehouden)
- Medewerker kan gebruik maken van het generatiepact (80-90-100) conform Metalektro waarbij de helft van de seniorenuren komen te vervallen
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- Voor deze groep zal ook worden afgeweken van het maximale salaris. Medewerkers met een jaarsalaris boven de 70.000 kunnen al op 62-jarige leeftijd het generatiepact conform Metalektro aanvragen
- De werkgever dient het verzoek in te willigen

Seniorenuren optie 2 rechten worden bevroren conform nieuwe staffel

Leeftijd	2 extra dagen bovenwettelijk verlof CAO Metalektro	Nieuwe staffel bevroren seniorenuren
55	16	16
56	16	24
57	16	40
58 en 59	16	64
60	16	80
61 of ouder	16	80 (96-16)

Voor de groep van 55 en 56 jaar:

- Indien een medewerker meer uren op basis van dienstjaren heeft dan bevroren seniorenuren dan worden de 2 extra wettelijke verlofdagen hierop **NIET** in mindering gebracht. Nog steeds geldt de algemene regeling betreffende de uren op basis van dienstjaren (zie volgende slide)

Voor 57 jaar en ouder is dit niet van toepassing aangezien de seniorenuren altijd hoger zijn dan de Holmatro uren.

Bestuurder


OR


FNV


CNV


Medewerkers op 1/1/2024 55 jaar of ouder en korter dan 10 jaar in dienst

- Medewerker behoudt reeds opgebouwde rechten betreffende seniorenuren (worden bevroren) conform staffel en note op de volgende slide
- Medewerker ontvangt de 2 extra dagen bovenwettelijk verlof (uitzondering voor de medewerkers die de maximale seniorenuren hebben opgebouwd, daar worden 2 senioren dagen dan ingehouden)
- Medewerker kan gebruik maken van het generatiepact (80-90-100) conform Metalektro waarbij de helft van de seniorenuren komen te vervallen
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- De werkgever dient het verzoek in te willigen voor variant 80-90-100 (medewerkers met een jaarsalaris van maximaal 70.000 mogen vanaf 62 jaar gebruik maken van de regeling. Medewerkers met een jaarsalaris boven 70.000 vanaf 63 jaar)

Bestuurder



OR



FNV



CNV



Seniorenuren 55 jaar of ouder en korter dan 10 jaar in dienst rechten worden bevroren conform onderstaande staffel

Leeftijd	2 extra dagen bovenwettelijk verlof CAO Metalektro	Nieuwe staffel bevroren seniorenuren
55	16	16
56	16	24
57	16	40
58 en 59	16	64
60	16	80
61 of ouder	16	80 (96-16)

Voor de groep van 55 en 56 jaar:

- Indien een medewerker meer uren op basis van dienstjaren heeft dan bevroren seniorenuren dan worden de 2 extra wettelijke verlofdagen hierop **NIET** in mindering gebracht. Nog steeds geldt de algemene regeling betreffende de uren op basis van dienstjaren (zie volgende slide)

Voor 57 jaar en ouder is dit niet van toepassing aangezien de seniorenuren altijd hoger zijn dan de Holmatro uren.

Medewerkers op 1/1/2024 45-54 jaar en minimaal 5 jaar in dienst

Generatiepact Metalektro zal worden gevolgd met uitzondering dat:

- Medewerker 1 jaar eerder, dan aangegeven wordt in de Metalektro, gebruik kan maken van het generatiepact. Dat houdt in op een leeftijd van 61 jaar conform de huidige CAO leeftijd (62 jaar) maar dit kan wijzigingen.
- Er geen onderscheid gemaakt wordt in het maximaal salaris
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren komen te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- De werkgever dient het verzoek in te willigen.



PROJECT SIMPLIFY | Seniorenuren & Generatiepact



Medewerkers op 1/1/2024 45-54 jaar en korter dan 5 jaar in dienst

- Voor deze groep zal ook worden afgeweken van het maximale salaris. Medewerkers met een jaarsalaris boven de 70.000 kunnen al op 62-jarige leeftijd het generatiepact conform Metalektro aanvragen
- Bij gebruikmaking van de generatiepactregeling komen ook alle verlofuren vanuit de Holmatro dienstjaren te vervallen (1 dag per 5 jaar dienstverband met een max van 5 dagen)
- De werkgever dient het verzoek in te willigen

H/

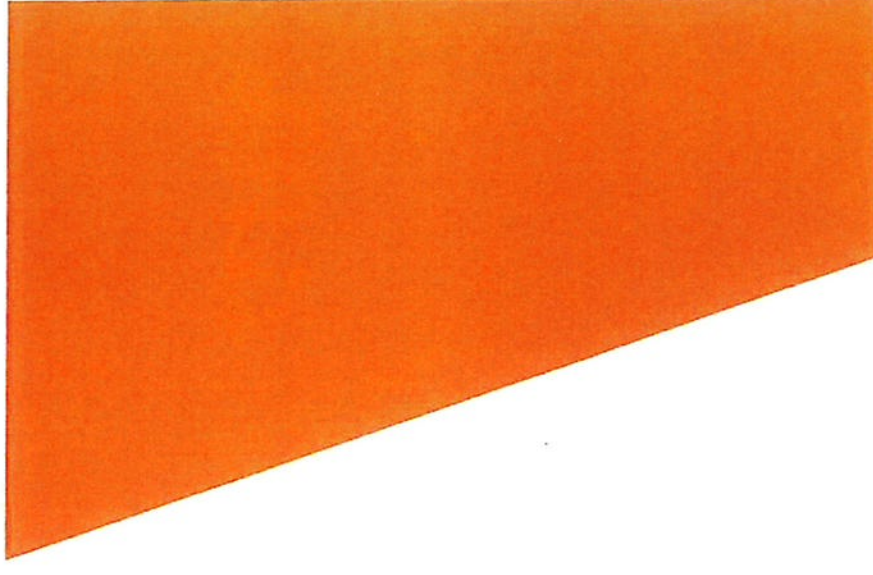
[Signature]

[Signature]

[Signature]

Extra verlof per 5 dienstjaren (Holmatro uren)

- De Holmatro regeling blijft van kracht dat het hoogst aantal uren wordt toegekend, ofwel de (bevroren) seniorenuren óf de uren op basis van dienstjaren. Mocht je dus op een gegeven moment meer verlof hebben vanuit je dienstjaren dan komen de (bevroren) seniorenuren te vervallen.
- Maak je gebruik van het generatiepact dan vervallen 100% van de Holmatro uren.



PROJECT SIMPLIFY | Salaristabel



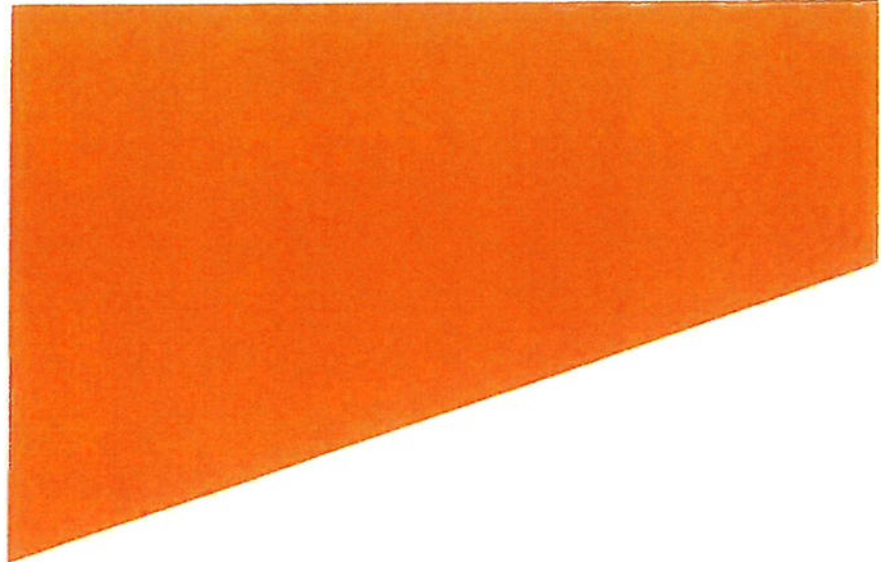
Nieuwe Holmatro salaristabel per 1-1-2024
Aanvang schaal is minimaal gelijk met Metalektro
Max schaal van functiegroep 7 en hoger is verlaagd met de ADV afkoop

Note: Functiegroepen 7 en hoger hebben 13 dagen ADV waarvan momenteel standaard 6,5 dag is verdisconteerd in het salaris. We zullen dit anders inzichtelijk gaan maken op de salarisstroom met ingang van januari 2023 (puur administratieve aanpassing).

	A/2	B/3	C/4	D/5	E/6	F/7	G/8	H/9	I/10	J/11	12
MIN	€ 2.445,64	€ 2.482,25	€ 2.536,07	€ 2.612,28	€ 2.704,25	€ 2.821,20	€ 3.048,82	€ 3.301,02	€ 3.608,79	€ 3.981,74	€ 4.620,79
MAX	€ 2.661,98	€ 2.966,54	€ 3.258,28	€ 3.743,44	€ 4.104,64	€ 4.369,82	€ 4.757,41	€ 5.298,17	€ 5.917,07	€ 6.621,41	€ 7.432,03

Bestuurder
H1

OR
FNV
CNV



PROJECT SIMPLIFY | Overige afspraken

- Parttimers gaan over meer uren vakantierechten en ADV-uren (vrije roosteruren) opbouwen. Dit zal met de uitbetaling van de meer uren worden verrekend
- Aaneengesloten verlof: medewerker behoudt recht op 21 dagen aaneengesloten verlof i.p.v. 14 in cao Metalektro)
- Verlofsparen: gekochte dagen verjaren niet tot een maximum van 26 maal je arbeidsduur per week (in tegenstelling tot 13 maal de arbeidsduur in de cao Metalektro)
- De mogelijkheid om salarisverhoging in te zetten om verlofuren te kopen blijft tot en met 31 december 2023 bestaan. Vanaf 1 januari 2024 vervalt die mogelijkheid
- Aanvulling bij ziekte: Tijdens het eerste ziektejaar wordt 100% van het salaris uitbetaald en in het tweede ziektejaar 80% (huidige situatie: 6 maanden 100%, daarna 18 maanden 90%). Overgangsregeling voor medewerker die voor 1-1-2024 arbeidsongeschikt zijn, blijven in huidige regeling

PROJECT SIMPLIFY | Pensioenen



Basis

- Holmatro zal de maximaal verschuldigde premie van de werknemer inhouden conform PME

Excedent

- Holmatro kiest onder PME voor het hoge opbouwpercentage, momenteel 1,746%
- Holmatro past momenteel onder PMT altijd de maximaal verschuldigde premie toe. Op dit moment is dat 46,80% werknemerspremie. De premieverdeling werkgever/werknemer zal gehandhaafd blijven

→ Een eventueel negatief verschil op de loonstrook is voor rekening van de medewerker

HH

[Signature]

AA

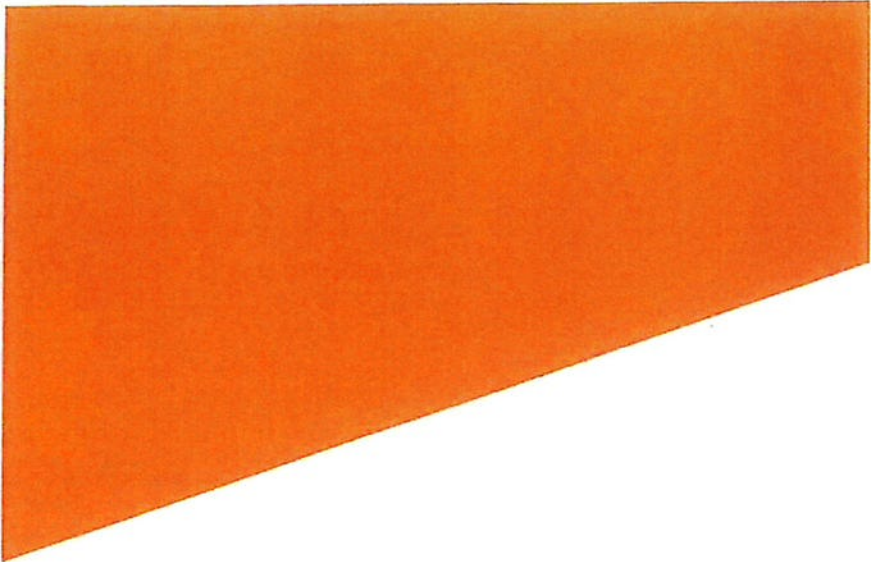
KL

PROJECT SIMPLIFY | Arbeidsongeschiktheidsverzekering



Holmatro zal in overleg met verzekeringsadviseur een gelijkwaardig product aanbieden (zie onderstaande tabel), waarbij er gekozen wordt voor een dekking van 100% voor de WIA bodem verzekering. Voorkeur gaat er naar uit om alle verzekeringen bij 1 partij onder te brengen.

	Huidig	Vanaf 1-1-2024
WIA Bodem	7,5 jaar - 70%	7,5 jaar - 100%
WGA Gat	Uitgebreide dekking (70%)	Uitgebreide dekking (70%)
Eindleeftijd	67	AOW of 6870 (verzekeraar afhankelijk)
Premie	0,723% x SV Loon (2022: NV Schade)	0,60% x SV Loon (2022: referentie Meijers)
WIA Excedent	70% dekking - 15% tot 100% AO	70% dekking - 15% tot 100% AO
WIA Excedent-Top	70% dekking x AO% bij 35% - 100% AO	70% dekking x AO% bij 35% - 100% AO



Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature