

## Vlastuin Group, Sociaal Plan 2020

### *De belangrijkste afspraken die wij hebben kunnen maken zijn:*

- *Er komt een collectief outplacementbudget voor begeleiding van werk-naar-werk en scholing.*
- *De werknemers, die ontslagen worden en niet herplaatst kunnen worden, ontvangen de wettelijke transitievergoeding factor 1,8.*
- *De werknemers die een detachings-/herplaatsingsmogelijkheid krijgen aangeboden, maar na een periode terugvallen op Vlastuin en alsnog boventallig worden, ontvangen de wettelijke transitievergoeding factor 1.*
- *Werknemers mogen een detachings-/herplaatsingsvoorstel afwijzen. Zij hebben dan recht op de wettelijke transitievergoeding factor 1.*
- *Vlastuin blijft ook tijdens detachering verantwoordelijk voor (het toezicht op) ontwikkeling/scholing van medewerkers.*
- *Medewerkers die na detachering terug kunnen keren in hun werk bij Vlastuin, behouden hun anciënniteit en arbeidsvoorwaarden.*
- *In het kader van de hardheidsclausule wordt in kaart gebracht welke boventallige werknemers recht hebben op de overgangsregeling voorwaardelijk pensioen (VPL). Op het Uniform Pensioenoverzicht staat of de werknemer voor deze regeling in aanmerking komt en wat het bedrag is. Deze regeling wordt op 31 december 2020 onvoorwaardelijk en toegevoegd aan het ouderdomspensioen maar de werknemer moet dan wel op 31 december 2020 nog in dienst zijn om de aanspraak te behouden. Bij een eventueel ontslag van een dergelijke medewerker wordt rekening gehouden met de noodzakelijke einddatum.*
- *Vlastuin inventariseert onder medewerkers van 63 jaar en ouder of zij openstaan voor een regeling vervroegde uittreding.*