

Aan de Directie van ProRail
Voorzitter onderhandelingsdelegatie ProRail
T.a.v. de heer Raymond van Hattem, HR-directeur
Postbus 2038
3500 GA Utrecht



Ons kenmerk VHS/2020/GH/WM/PL
Uw kenmerk
Onderwerp VHS voorstellenbrief ProRail CAO 2021
Bijlagen

Bilthoven, 23 september 2020

Eerder heeft ProRail bij diverse gelegenheden aangegeven de organisatie te veranderen vanwege technologische en sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen, zoals de introductie van Samenspel en de verhuizing van VL-posten. ProRail kan daar alleen succes mee behalen met een gemotiveerde en goed geschoolde personeelspopulatie. Zoals door de VHS in eerdere bijeenkomsten is aangegeven, is het van belang om die personeelspopulatie voor het arbeidsproces te kunnen blijven behouden en is een gedegen duurzame inzetbaarheidsbeleid nog immer gewenst. Vanwege corona is de druk op het personeel toegenomen, thuiswerken vraagt om een andere discipline. In de afgelopen maanden hebben gezien dat thuiswerken mogelijk is, maar dat daarvoor wel de benodigde faciliteiten noodzakelijk zijn.

VHS Railprofessionals wenst graag met u op die ingeslagen weg door te gaan en komt daartoe met de volgende voorstellen:

LOOPTIJD

De transitiedatum van ProRail als een private rechtspersoonlijkheid naar een zelfstandig bestuursorgaan onder Ministerie I&W is uitgesteld naar verwachting 1 juli 2021. Om die reden stellen wij een looptijd voor van 1 januari 2021 tot 1 jan 2022 en de ontwikkelingen rond de ZBO-transitie te blijven volgen.

Met betrekking tot de loonontwikkeling stelt VHS deze cao voor te komen tot een substantiële plus op de inflatiecorrectie. Personeel blijkt nog steeds een kritieke succesfactor van ProRail. Een loonbod van de werkgever dient naar onze mening de ambitie en visie van de werkgever te ondersteunen.

DUURZAME INZETBAARHEID TEN BEHOEVE VAN TOEKOMSTBESTENDIGE MEDEWERKERS

HIERONDER DE VOORSTELLEN DE VHS:

- Een fietsplan.
- Vergoeding sportfaciliteiten in verband met het vitaal houden van de medewerker.
- Toekomst bestendig sociaal personeelsbeleid waarbij een goede balans jong – oud de basis moet zijn en de belangen van het personeel centraal staan. (Dit in het kader van de verwachte uitstroom 60-plussers en daarbij begeleiding van personeel dat een stapje terug wil doen in functie of werktijden en behoud van huidige ouderen regelingen).
- Verdeling bijdrage pensioen handhaven op huidige niveau of in ieder geval zo inrichten dat het personeel er netto niet op achteruit gaat.
- Thuiswerkcompensatie / thuiswerkafspraken.
- 16 extra vrije uren zodat er een dag(deel) extra vrij kan worden genomen vanwege het thuiswerken. (vanwege teams veel overleggen, geen reistijd)

Wij zetten in op open en constructief overleg om te komen tot goede en stimulerende afspraken voor een duurzaam en kwalitatief slagkrachtig ProRail met gemotiveerde medewerkers. Alleen zo kan ProRail naar de mening van VHS haar doel bereiken: verbindt, verbetert, verduurzaamt

Tot slot behoudt VHS Railprofessionals zich het recht voor om gedurende de onderhandelingen met aanvullende voorstellen komen, mochten ontwikkelingen daar aanleiding toe geven.

Onze onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Gezina ten Hove, Wico Molenaar en Pieter Lautenbach.

Met vriendelijke groet,
VHS Railprofessionals



Gezina ten Hove, Bestuurder

cc CNV Vakmensen, Jerry Piqué
cc FNV Bondgenoten, Michiel Boer