

A.Vogel Cao voorstellen

1. Looptijd

Gelet op de huidige onzekere tijden stellen wij een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

2. Inkomen

In het afgelopen jaar is de inflatie behoorlijk opgelopen. De loonsverhoging die wij in de vorige cao hebben vastgelegd, loopt daar ver bij achter. Dat betekent dat de werknemers bij A.Vogel met een forse koopkracht achteruitgang te maken hebben en de gevolgen voor een aantal werknemers groot zijn. Dit betekent dat de CNV meeweegt in de looneis en het nodig vindt om structurele afspraken te maken over het mee laten groeien van de lonen met de inflatie. De verwachting van het CPB is dat de inflatie dit jaar uitkomt op 9,9% (inflatie nationale consumentenprijsindex). Wij stellen daarom voor om de salarissen en de salarisschalen te verhogen met 10% om de werknemers die werkzaam zijn bij A. Vogel er niet in koopkracht op achteruit te laten gaan. Daarbij stellen we voor om minimaal de helft van de loonsverhoging nominaal uit te keren in een bedrag waardoor de lagere loonschalen er iets meer op vooruit zullen gaan, t.o.v. de hogere loonschalen.

3. Nevenwerkzaamheden Artikel 5 lid 2

Wij verzoeken jullie om dit artikel te checken of deze nog voldoet aan de nieuwe wetgeving Wet voorspelbare en Transparante Arbeidsvoorwaarden.

4. artikel 19 Werkgeversbijdrage,

Stellen voor om achter AWWN toevoegen: FIB regeling

5. Personeelshandboek

Wij stellen voor om een keer het Personeels handboek door te lopen om te bezien of daar geen artikelen in staan die feitelijk onder de cao horen te vallen.

6. Functiewaardering en nieuw loongebouw

Wij willen de afspraken zoals wij die vorig jaar hebben gemaakt over de implementatie van het nieuwe functiehuis en loongebouw, wederom vastleggen. (betrokkenheid vakbonden en geen inkomens achteruitgang)

Wij behouden ons het recht voor om bij aanvang en tijdens de onderhandelingen te komen met aanvullende voorstellen