

Op vrijdag 17 december vond een periodiek vakbondsoverleg plaats tussen Vopak, CNV Vakmensen en FNV Havens. Hieronder de hoofdpunten van het overleg.

Business-update

De algemene ontwikkelingen van Vopak zijn goed te noemen. In 2021 is ten opzichte van 2020 licht herstel opgetreden in de vraag naar bepaalde producten, zoals chemicaliën en kerosine. De commodity prijzen zijn de laatste tijd sterk gestegen. De hoge prijzen voor bijvoorbeeld olie en gas resulteren in een zwakkere markt voor opslag. Vopak verwacht voor een aantal producten in 2022 herstel, wanneer de supply chains opnieuw in evenwicht komen. Mogelijk blijft de vraag naar olieopslag in 2022 op hetzelfde niveau als in 2021.

Door de energietransitie zal de opslag van chemicaliën en brandstof in de toekomst veranderen. De vraag naar bijvoorbeeld duurzame kerosine en waterstof zal toenemen. Vopak zal moeten blijven investeren om nieuwe ontwikkelingen te kunnen opvangen.

APC, een must voor vakbondsleden

In tegenstelling tot wat gebruikelijk is in andere sectoren sluiten CNV Vakmensen en FNV Havens in de havens cao's af waarin de Automatische prijscompensatie (APC) is opgenomen. Door de APC-afspraken die wij maken stijgen de cao-lonen automatisch mee met de inflatie. Hierdoor realiseren wij koopkrachtbehoud voor onze leden.

Afgelopen periode hebben CNV Vakmensen en FNV Havens veel vragen binnengekregen over de hoogte van de APC die Vopak per 1 januari 2022 wil toepassen. Wij leggen hieronder uit hoe de APC, op basis van de Vopak-cao, berekend wordt.

In artikel 3.2 van de cao is het volgende afgesproken ten aanzien van de indexering van jullie basis maandsalaris:

"De basis maandsalarissen zullen per 1 januari en 1 juli van elk jaar halfjaarlijks achteraf worden geïndexeerd. Uitgangspunten voor deze indexering is de 'Consumentenprijsindex - afgeleid (2015 = 100) over maart - september respectievelijk september - maart".

Bron: Indexcijfers CBS

alle huishoudens afgeleid (2015=100) gebaseerd op de voorlopige cijfers														jaar syst	half jaar systeem	
jaar	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december	jaar	Januari (okt-okt)	Januari (april-okt)	Juli (okt-april)
2015	98,16	98,70	99,75	100,39	100,62	100,23	101,00	100,68	100,50	100,40	99,84	99,72	100,00			
2016	98,69	99,25	100,26	100,32	100,50	100,19	100,66	100,80	100,49	100,76	100,43	100,65	100,25	0,443%	0,010%	-0,080%
2017	100,24	100,98	101,34	101,88	101,54	101,31	102,05	102,21	101,97	102,11	101,94	101,90	101,57	0,359%	0,439%	1,112%
2018	101,51	102,01	102,15	102,48	102,99	102,65	103,82	104,13	103,47	103,83	103,57	103,49	103,01	1,340%	0,226%	0,362%
2019	102,56	103,47	103,86	104,55	104,42	104,32	105,39	105,83	105,17	105,63	105,21	105,28	104,64	1,684%	1,317%	0,693%
2020	104,58	105,24	105,44	105,91	105,62	105,83	107,02	106,46	106,21	106,81	105,96	106,19	105,94	1,734%	1,033%	0,265%
2021	105,85	106,77	107,05	107,53	107,63	107,84	108,38	108,87	108,94	110,31				1,117%	0,850%	0,674%
2022														3,277%	2,585%	

We kijken voor de meeste cao's naar de procentuele toe- of afname van het indexgetal. In de Vopak-cao hebben wij een halfjaarsysteem gebaseerd op maart – september en september – maart. We zitten nu in de periode dat we de cijfers van september – maart hanteren. Tussentijdse "schommelingen" worden buiten beschouwing gelaten.

Indexgetal september 2021: 108,94

Indexgetal maart 2021: 107,05

De APC kan op 2 manieren worden berekend:

- **Methode 1:**
 $(108,94 : 107,05) = 1,01765$ oftewel in procenten een toename van 1,77%, doorgaans toe te passen als een verhoging per 1 januari 2022.
- **Methode 2:**
 $108,94 - 107,05 = 1,89 : 107,05 = 0,01765 \times 100\% = 1,77\%$ toe te passen als een verhoging per 1 januari 2022.

Dit betekent dat Vopak het juiste percentage van 1,77% hanteert.

Pensioenperikelen

Onlangs heeft het Vopak-pensioenfonds jullie middels een brief geïnformeerd dat de premie in de A-regeling, door de lagere rente, per 1 januari 2022 verlaagd wordt.

Vopak heeft een beschikbare premieregeling. In deze regeling kunnen deelnemers kiezen uit de twee volgende opties:

1. Direct uit de premie een pensioen inkopen.
Bij de introductie van deze regeling is afgesproken dat de beschikbare premie voldoende is om bij een rente van minimaal 1,85% jaarlijks een ouderdomspensioen (met 70% partnerpensioen) in te kopen van 1,875% van pensioengrondslag A.
2. Of de premie beleggen en bijvoorbeeld op de pensioendatum, vanuit het pensioenkapitaal, een pensioen inkopen. Bij beleggen is pensioeninkoop afhankelijk van stortingen, rendement en tarieven.

Wanneer deelnemers jaarlijks pensioen inkopen vanuit de beschikbare premie, dan lopen ze in beginsel geen individueel beleggingsrisico. Wel is de regeling ondergebracht bij een pensioenfonds en een pensioenfonds mag bij voldoende geld in kas indexeren en bij onvoldoende geld in kas (dekkingsgraad) korten.

De prijs van in te kopen pensioen is afhankelijk van de rente en als deze dus onder de 1,85% komt, lukt het niet om voor de afgesproken premie het opbouwpercentage van 1,875 te halen. In het verleden heeft Vopak, bij de start van de regeling, een eenmalige storting gedaan om dit effect te compenseren. Maar de rente is sinds 2018 nog wat verder gedaald en de 'compensatie-pot' is nu leeg. Dit betekent dat de pensioeninkoop vanaf 2022 alleen gebaseerd is op de reguliere premie en niet langer op een aanvullende premie uit de 'compensatie-pot'.

De gemaakte afspraken in het pensioendossier zijn nagekomen, maar helaas is de rente aanhoudend lager dan in 2018 werd verwacht. Hierdoor wordt de premie in de A-regeling per 1 januari 2022 verlaagd. Het vóór 2022 ingekochte of opgebouwde pensioen wordt door deze verlaging niet geraakt.

Wel is de dekkingsgraad van het Vopak-pensioenfonds goed. Dit heeft het pensioenfonds doen besluiten om de pensioenen in 2022 met 3,28% te indexeren. Deze maximaal toegestane indexatie gaat over de reeds ingekochte of opgebouwde pensioenen. En dit is uiteraard wel goed nieuws aangezien je tegenwoordig niet vaak hoort dat pensioenen worden geïndexeerd.

Het Vopak-pensioenfonds zal in 2022 digitale informatiesessies houden om bovenstaande pensioenontwikkelingen verder toe te lichten en eventuele vragen te beantwoorden. Binnenkort zal Vopak jullie hiervoor uitnodigen. In de tussentijd is meer informatie te vinden op de website van het pensioenfonds en in de binnenkort te verschijnen pensioenkrant.

Overige onderwerpen

In het nieuwe jaar zullen CNV Vakmensen en FNV Havens hun vakbondswerkzaamheden verder voortzetten ten aanzien van onder andere de volgende onderwerpen:

- **Pensioenakkoord**

In januari 2022 start de technische pensioenwerkgroep. In deze paritaire werkgroep zitten onder andere kaderleden van CNV Vakmensen, FNV Havens, leden van de Centrale Ondernemingsraad, en een vertegenwoordiging vanuit Vopak en vanuit het pensioenfondsbestuur. De werkgroep wordt ondersteund door pensioenadviseurs aan werknemers- en aan werkgeverszijde.

De technische werkgroep heeft van de stuurgroep (cao-partijen) de opdracht gekregen om met een passend advies te komen voor hoe het pensioenakkoord kan worden vertaald naar de pensioenregeling van Vopak. Op basis van dat advies gaan cao-partijen met elkaar in gesprek om te bezien welke aanpassingen van de pensioenregeling nodig en mogelijk zijn.

- **Procesafspraken**

Ook treden wij begin volgend jaar met Vopak in overleg ten aanzien van de overige procesafspraken die in de cao zijn gemaakt.

Rest ons jullie, namens CNV Vakmensen en FNV Havens, fijne en gezonde feestdagen toe te wensen.

Met vriendelijke groet,

Hanane Chikhi
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

Asmae Hajjari
Vakbondsbestuurder FNV Havens