

Ledenraadpleging

Toekomstige Pensioenregeling (WTP)

Uiterlijk 1/1/2028 van kracht

Echter sociale partners moeten uiterlijk
1/1/2025 keuzes hebben gemaakt!



Solidaire of Flexibele premieregeling?

- Voorkeur Vakorganisaties: **solidaire** premieregeling (met solidariteit tussen iedereen (oud) werknemers en gepensioneerden).
 - Risicodeling binnen en tussen generaties d.m.v. **solidariteitsreserve**/buffer (pech en geluk generaties voorkomen).
 - **Pensioenambitie** vastleggen (5 jaarlijkse toetsing).
- Voorkeur Werkgever: **flexibele** premieregeling (met solidariteit tussen gepensioneerden).
 - **Keuzevrijheid** (defensief of offensief beleggen), maak je geen keuze dan kom je in de standaard en beleg je neutraal. Keuzevrijheid in levenslang vast pensioen of de standaard met risicodeling tussen gepensioneerden.
 - **Harmoniseren** van alle regelingen mogelijk maken.

Solidaire premieregeling: in de opbouwfase

Dit is een **solidaire en collectieve premieregeling** waarbij het **pensioenfonds voor jou belegt**

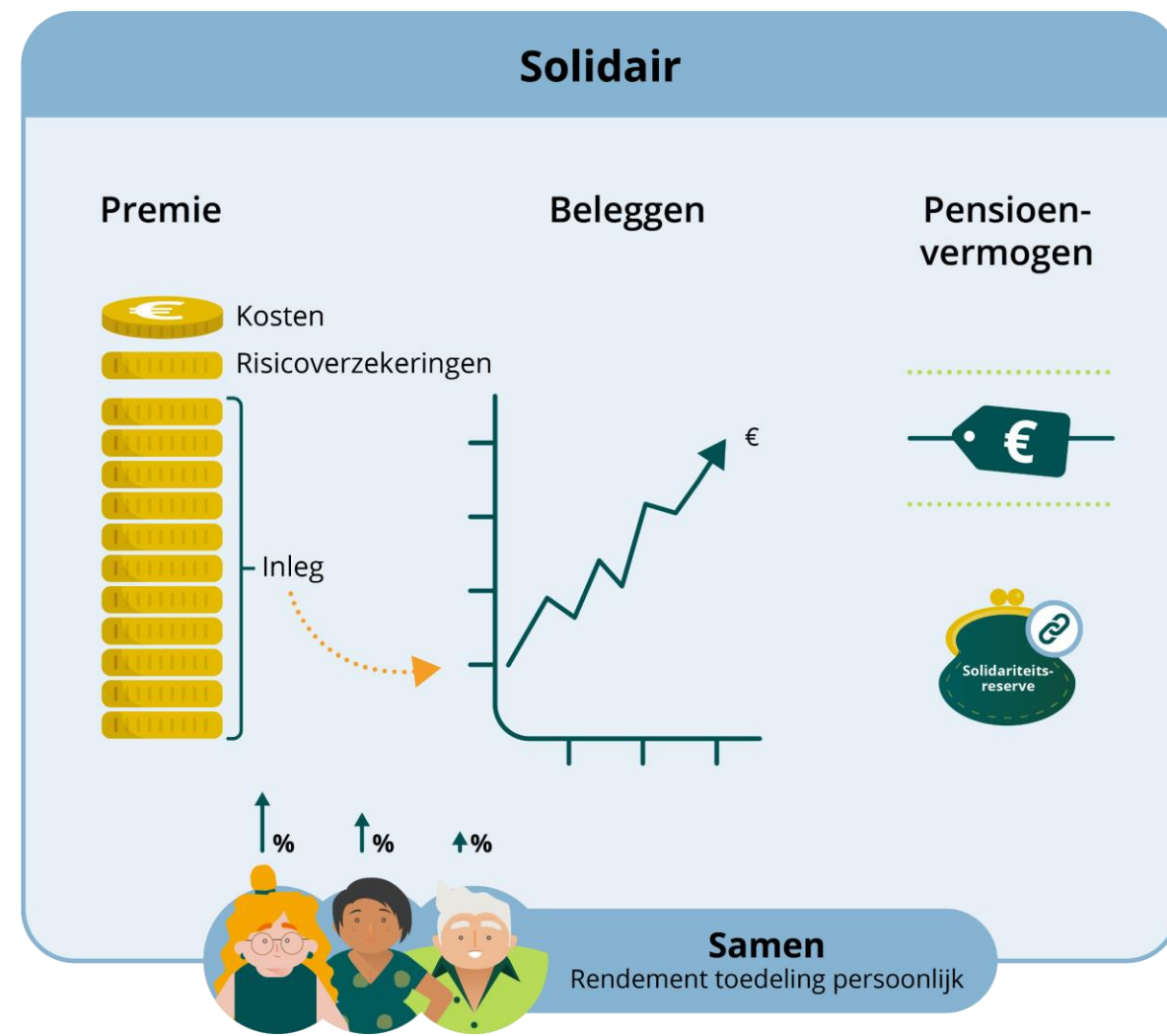
- Deze regeling is gericht op collectiviteit, niet op keuzevrijheid.
- Geen shoprecht buiten het pensioenfonds.

Solidariteit en collectiviteit

- In de opbouwfase worden rendementen persoonlijk toebedeeld. Hierdoor is er kans op een hoger pensioen dan in het huidige stelsel.
- In de uitkeringsfase is een stabiele pensioenuitkering het uitgangspunt. Door te blijven beleggen is er kans op verhogingen.
- De stabiele uitkering wordt bereikt via een solidariteitsreserve.

Pensioenambitie vormt het uitgangspunt, elke 5 jaar getoetst

- Het pensioenfonds toetst of de afgesproken pensioenambitie gehaald kan worden. Bijsturen via de premie of via de ambitie gegeven bestaande afspraken.



Solidaire premieregeling: de solidariteitsreserve



+

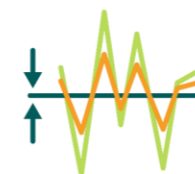


Persoonlijk



Samen

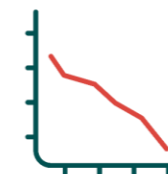
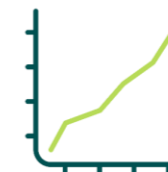
Waarom?



Het bieden van
een voorspelbare
uitkering

— markt
— rendement persoonlijk vermogen

Vul- en uitdeelregels



Flexibele premiereregeling: in de opbouw fase

Dit is een regeling waarin deelnemers meer keuzevrijheid hebben

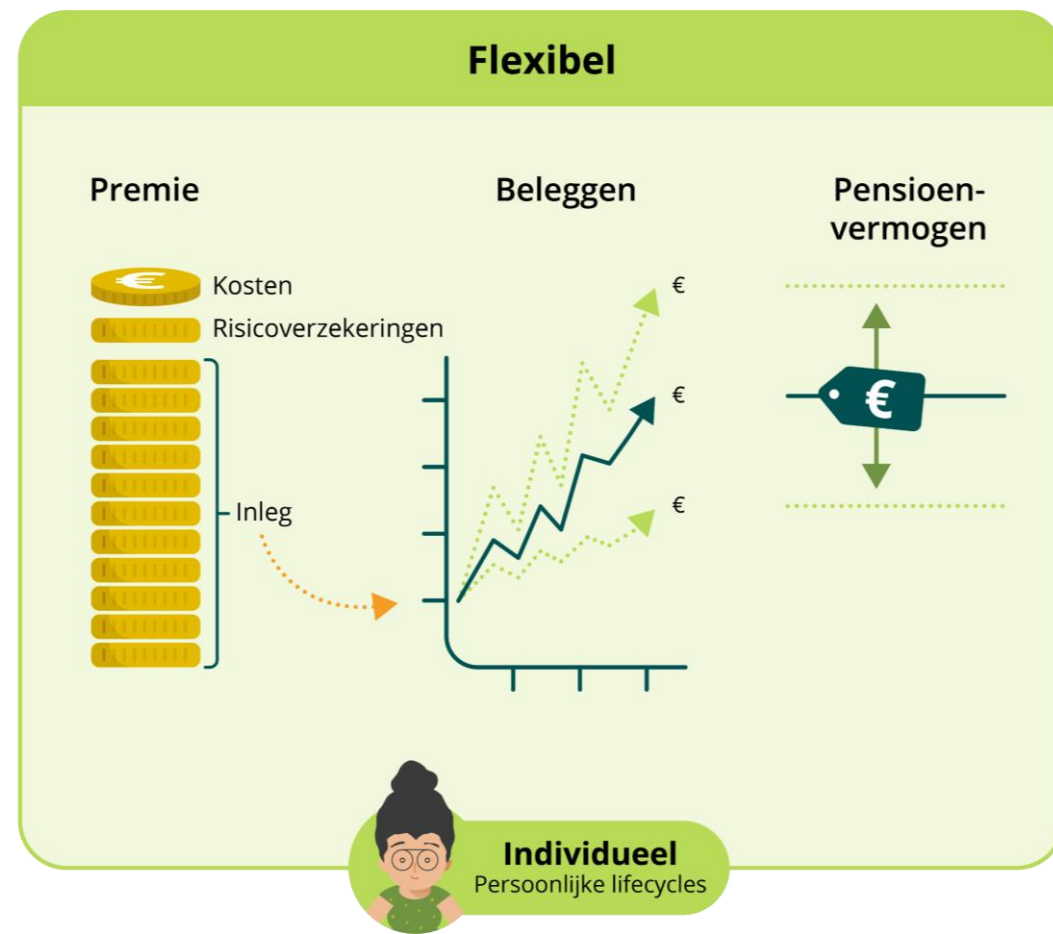
- Deelnemers krijgen de keuze tussen verschillende beleggingsprofielen in de opbouw fase en de keuze voor het type uitkering.

De regeling is flexibel en individueel met een aantal solidaire kenmerken

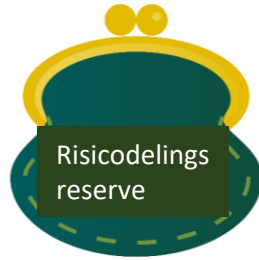
- Keuze voor een variabele uitkering: toetreding tot een collectieve uitkeringsfase met risicodelingsreserve (buffer).
- Keuze voor een levenslange vaste uitkering.

Geen verplichte toets op verhouding tussen premie en ambitie

- De premie is leidend, maar kan in overleg tussen sociale partners worden aangepast.



Flexibele premieregeling: de risicodelingsreserve in de uitkeringsfase (pensionering)

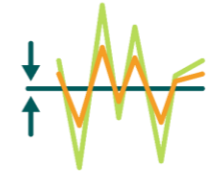


Persoonlijk



Alleen gepensioneerden
Samen

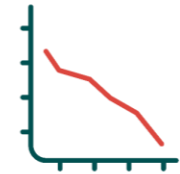
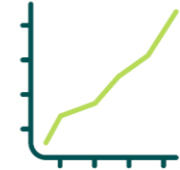
Waarom?



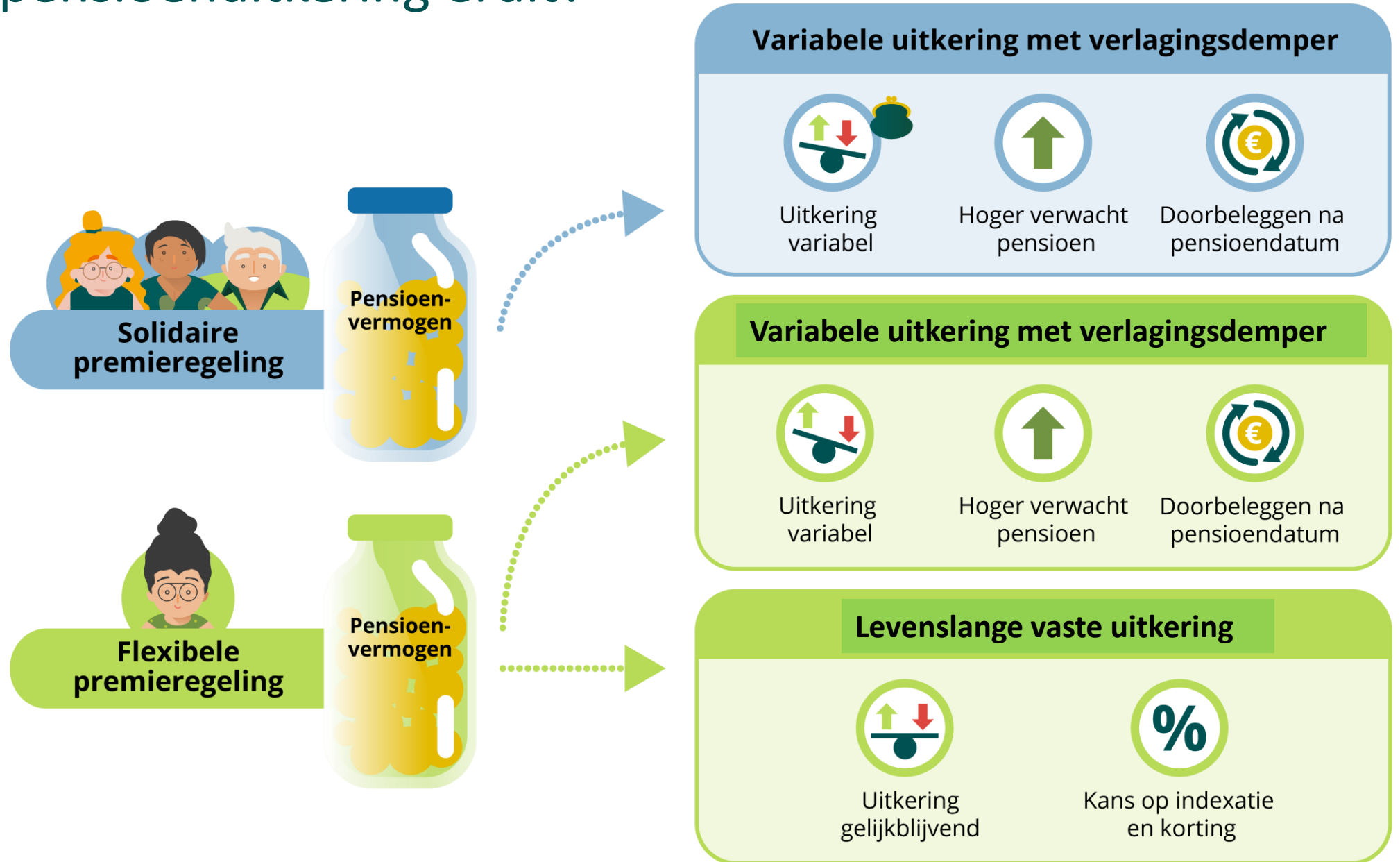
Het bieden van
een voorspelbare
uitkering

— markt
— rendement persoonlijk vermogen

Vul- en uitdeelregels



Hoe ziet de pensioenuitkering eruit?



Bijlage totaal
overzicht
werkgeversadviseur
S&V

Tabel 1 Verschillen en overeenkomsten tussen de SPR en de FPR+

	SPR	FPR+
Beleggen	Collectief vermogen	Collectief met individuele vermogens
Eigen keuze risicoprofiel	Niet mogelijk	Mogelijk (echter niet na pensionering indien is gekozen voor toetreding tot een eventuele collectieve uitkeringsfase)
Toedeling rendement	Herverdeling naar leeftijdscohorten volgens een vooraf overeengekomen verdeelsleutel	Het rendement op het eigen kapitaal
Uitkering	Variabel	Naar eigen keuze vast of variabel
Collectieve uitkeringsfase met gelijke verhogingen en verlagingen	Mogelijk	Mogelijk
Shoprecht (keuze op pensioendatum)	Nee	Ja
Solidariteitsreserve (SR)	Verplicht	n.v.t.
Risicodelingsreserve (RDR)	n.v.t.	Optioneel
Initiële vulling SR of RDR uit vermogen	Mogelijk	Mogelijk, maar ligt niet voor de hand vanwege verlies bij shoppen op pensioendatum; daarom vaak alleen toegepast voor pensioengerechtigden
Vulling SR of RDR uit premie	Mogelijk, maar vaak onevenwichtig omdat actieven betalen en gepensioneerden profiteren	Mogelijk, maar veelal onevenwichtig omdat actieven betalen, gepensioneerden profiteren in combinatie met de hiervoor genoemde shopmogelijkheid
Vulling SR of RDR bij pensionering	Mogelijk	Mogelijk, echter veelal alleen (in kader van evenwichtigheid) op de pensioendatum (zie hiervoor)
Vulling SR of RDR uit overrendement	Mogelijk, ligt meest voor de hand	Alleen mogelijk binnen collectieve uitkeringsfase
Aanwending SR of RDR om daling uitkering van gepensioneerden te voorkomen	Ja	Ja
Spreiding van schommelingen van de uitkeringen	Ja	Ja