

Canon Production Printing Netherlands BV
T.a.v. mevrouw Eve Ernsting-Flamée
Van der Grintenstraat 10
5914 HH Venlo, The Netherlands

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1007
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Industrie

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2401 0282

DOORKIESNUMMER
06 29 02 32 84

DATUM
27 februari 2024

UW KENMERK
--

E-MAIL
e.leunissen@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Cao-voorstellenbrief CNV Vakmensen 2024-2025

Geachte mevrouw Ernsting-Flamée, beste werkgeversdelegatie,

De komende periode gaan we in gesprek over de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) Canon Production Printing Netherlands BV (CPPN) 2024-2025. Als CNV Vakmensen vertrekken we als vanouds vanuit een constructieve houding.

Deze voorstellenbrief is tot stand gekomen na een enquête en intensieve overleggen met onze leden en kaderleden. Verder is aansluiting gezocht bij de CNV Arbeidsvoorwaardennota 2024.

Voorstellen cao 2024-2025

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, lopende van 1 juli 2024 tot en met 31 juni 2025. Dit met het oog op de onzekere tijden waar we nog steeds mee te maken hebben. Een langere looptijd is bespreekbaar. Dit is afhankelijk van de afspraken die wij met elkaar kunnen maken over de nieuwe arbeidsvoorwaarden.

Loonparagraaf

Loon

Ondanks alle maatregelen van de overheid en loonstijgingen van de afgelopen periode blijft de koopkracht van de medewerkers onder druk staan. Ook ervaren een aanzienlijk aantal van onze leden een enorme werkdruk, waardoor wij van mening zijn dat hier een evenredige beloning tegenover mag staan.

Uit onze enquête blijkt dat ruim 60 procent van onze leden nog steeds de gevolgen ervaren van koopkrachtverlies en een goede beloning erg belangrijk vinden. In ons overleg lichten wij dit graag toe.

Daarnaast is tevens rekening gehouden met de voorstellen voor de landelijke cao Metalektro. Ons valt op dat de loonstijgingen de afgelopen periode ten opzichte van de loonstijgingen in de cao Metalektro noemenswaardig achterblijven. Daarom stellen wij voor om de loonschalen te verhogen met 7,5 procent. Met deze loonsverhoging worden de medewerkers deels gecompenseerd voor het koopkrachtverlies en is er rekening gehouden met de verwachte inflatie van 2024.

Pensioen

In de huidige cao CPPN ontvangen de medewerkers een tegemoetkoming € 60,00 op pensioenpremie, ten koste van de werkgever. In de nieuwe cao willen we deze tegemoetkoming op de pensioenpremie handhaven.

Reiskosten

De enorme prijsstijgingen van de brandstof in de afgelopen periode hebben tot hoge kosten geleid die medewerkers maken voor het woon-werkverkeer. De huidige afspraken over de reiskostenvergoeding die met uw COR zijn gemaakt, staan niet meer in verhouding met de kosten die daadwerkelijk gemaakt worden. Wij stellen dan ook voor dat de reiskostenvergoeding gebaseerd wordt op de fiscaal gemaximeerde vrijstelling en jaarlijks automatisch wordt bijgesteld zodat deze de fiscaal gemaximeerde vrijstelling blijft volgen.

Thuiswerken

Thuiswerken is na de corona-periode een zeer actueel thema geworden. Uit onderzoeken blijkt dat thuiswerken meer en meer structureler wordt. Dit vraagt om een goed ingerichte (arbo-proof) thuiswerkplek voor de medewerker.

Daarnaast zijn er kosten verbonden voor diegenen die thuis aan het werk zijn. Vooral in deze tijd van stijgende prijzen en nog steeds behoorlijk hoge energierekeningen is het van belang diegene te compenseren die thuiswerken. Wij stellen dan ook voor dat de thuiswerkvergoeding gebaseerd wordt op de fiscaal gemaximeerde vrijstelling en jaarlijks automatisch wordt bijgesteld zodat deze de fiscaal gemaximeerde vrijstelling blijft volgen.

Stagevergoeding

Een van de uitgangspunten van CNV Vakmensen is, dat alle MBO-, HBO- en WO-studenten die stagelopen voor hun opleiding een passende stagevergoeding verdienen. Dit is overigens ook de mening onze minister van Onderwijs.

Uit onderzoek blijkt dat veel studenten meestal geen vergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden. In de huidige collectieve arbeidsovereenkomst zijn hierover geen afspraken gemaakt. Uw organisatie kent wel een vergoeding voor studenten die stagelopen binnen het bedrijf.

Voor de komende periode(n) willen we graag die afspraken vastleggen in de cao. Ons voorstel is daarom een stagevergoeding op te nemen van € 500,00 voor alle MBO-, HBO- en WO-studenten.

Ouderenbeleid

Eerdere gesprekken over ouderenbeleid hebben niet geleid tot bevredigende resultaten. Toch geven onze leden aan hoe belangrijk ze een goed ouderenbeleid vinden. Daarom stellen wij voor om de generatiepactregeling (80-90-100 regeling) uit te breiden (60-80-100 regeling) en de RVU (bedrijfs-AOW) in te voeren.

Van onze leden horen wij dat CPPN in bepaalde gevallen maatwerk levert als het gaat om vervroegd uittreden van medewerkers. Wij zijn niet tegen maatwerk op het gebied van ouderenbeleid. Wij vinden het belangrijk om in gesprek te zijn – en te blijven – met medewerkers om te kijken op welke manier ze op een gezonde manier aan het werk kunnen blijven bij CPPN. Het gevaar in maatwerkafspraken schuilt daarin, dat er willekeur kan ontstaan. Met een heldere regeling rondom het ouderenbeleid trachten we meer transparantie en uniformiteit te bereiken.

Rouwverlof

Verlof bij overlijden van partner of kinderen is in de wet en cao's geregeld. In steeds meer cao's worden daarnaast regelingen opgenomen over rouwverwerking. Het verlies van dierbaren is een emotionele gebeurtenis.

Veelal zien werkgevers rouwverwerking als maatwerk. Om willekeur uit te sluiten stellen wij daarom voor om rouwverlof als arbeidsvoorwaarde op te nemen. Ons voorstel zou zijn de medewerker de mogelijkheid te bieden om 10 dagen vrij te kunnen nemen. Dit zou in dagen, dagdelen en/of in uren kunnen worden opgenomen. Ook moet er aandacht zijn voor de bewustwording en begrip van de werkgever, de leidinggevende en de collega's.

Voortzetting gemaakte afspraken

Wij stellen continuering voor van eerder gemaakte afspraken, zoals onder andere:

- De continuering van de bijdrage in de vakbondscontributie.
- De continuering van gemaakte afspraken over de werkgeversbijdrage aan de vakbonden
- De eerder gemaakte afspraak over de tegemoetkoming in de af te dragen pensioenpremie.

Aanvullende vragen

Participatiebanen

De baankansen voor de doelgroep die onder de participatiebanen vallen, zijn de afgelopen jaren over het algemeen erg weinig toegenomen, en waar er werk is, is er geen sprake van duurzaam werkbehoud. De bedoeling van de wetgever is om mensen via een proefplaatsing uitzicht te geven op een “echte baan”. Graag krijgen wij een overzicht wat uw organisatie de afgelopen periode op dit gebied heeft bereikt.

Werkdruk

Uit onze enquête is verder gebleken dat leden een hoge werkdruk ervaren. Hierdoor staat veiligheid, gezondheid en welzijn van de medewerkers behoorlijk onder druk. Dit baart ons als vakbond ernstige zorgen, en willen dan ook graag gezamenlijk verkennen hoe we tot oplossingen kunnen komen.

Flexwerk

Als vakbond streven wij naar meer zekerheid van werk en vinden dat werk zoveel mogelijk in vaste dienst zou moeten plaatsvinden. Flexwerk zou alleen moeten worden ingezet om ziek- en piek op te vangen. Structureel werk (werk dat meer dan negen maanden in het jaar beschikbaar is) dient uitgevoerd te worden door werknemers die in vaste dienst zijn. Wij willen graag inzicht in de inzet van flexwerkers in uw organisatie.

Voorbehoud

Wij behouden ons het recht voor om vooraf dan wel tijdens de cao-onderhandelingen met nieuwe voorstellen te komen, voorstellen te wijzigen of voorstellen terug te trekken.

Met vriendelijk groet,

Ed Leunissen
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 29023284
E: e.leunissen@cnavakmensen.nl

Ruud Hövelings
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 81 88 45 56
E: r.hovelings@cnavakmensen.nl

Herman Kuypers
Kaderlid CNV Vakmensen
M: 06 06 25 65 33 60
E: herman.kuypers@cpp.canon.nl

Deze brief ontvangt u per e-mail:
eve.ernsting@cpp.canon
michele.busselaar@cpp.canon
thieu.hofkes.external@cpp.canon

CONCEPT