

EINDBOD CAO 2023-2024 ViskoTeepak

ViskoTeepak en FNV en CNV Vakmensen hebben op 24 februari met elkaar gesproken om tot een nieuwe CAO te komen. Uit het overleg is gebleken dat er een gat zit tussen wat de vakbonden vragen en wat ViskoTeepak kan bieden. Om die reden heeft ViskoTeepak het maximale mandaat op tafel gelegd en een eindbod uitgebracht.

Het eindbod ziet er als volgt uit:

Looptijd

Een looptijd van 1 jaar (van 1 april 2023 tot 1 april 2024).

Loonparagraaf

In Nederland kennen verreweg de meeste CAO's een structurele loonsverhoging tussen de 4% en de 8%. De gemiddelde structurele loonsverhoging van al die CAO's ligt op dit moment op 6,1%.

ViskoTeepak biedt een structurele loonsverhoging per 1 april 2023 van 6,5%, als de afspraak van 130% WML per 1 april 2023 wordt verwijderd uit de CAO. Het bod van ViskoTeepak van 6,5% ligt daarmee dus boven het gemiddelde in Nederland.

Met het voorstel van ViskoTeepak om de afspraak van 130% WML per 1 april 2023 uit de CAO te verwijderen is geen repartie van het loongebouw nodig en kan het gehele mandaat van 6,5% als loonsverhoging worden uitgekeerd.

Als de 130% WML-afspraken afspraak niet uit de CAO verwijderd zou worden, zou er een reparatie van het loongebouw uitgevoerd dienen te worden die - afhankelijk van te maken keuzes - meer of minder geld gaat kosten; deze kosten dienen dan in mindering te worden gebracht op het maximale mandaat van 6,5%.

Over de periode van 1 januari tot 1 april 2023 wordt de 130% WML-afspraken gehonoreerd, hiervan zal ViskoTeepak de kosten voor haar rekening nemen.

Bevingsverlof

ViskoTeepak zegt toe dat als een medewerker (voor eigen rekening) vrije tijd op wenst te nemen vanwege een afspraak i.v.m. bevingsschade, dat dat in principe zal worden toegestaan.

Pensioen

Indexatie: De laatste indexatie heeft begin 2019 plaatsgevonden. Sinds die tijd is er tot en met 2022 weer 200.000 euro in de bestemmingsreserve opgebouwd (2019 + 2020 + 2021 = 2022 x 50.000 euro per jaar). Navraag bij Zwitser Leven heeft opgeleverd dat 1% voorwaardelijke indexatie van de gegarandeerde aanspraken voor de actieve deelnemers 75.554 euro kost. Dit betekent dat er maximaal 2,6% indexatie plaats zou kunnen vinden.

FNV en CNV Vakmensen gaan met hun leden in overleg welk bedrag men wil inzetten ten behoeve van indexatie. ViskoTeepak heeft in deze geen beleidsmatige voorkeur en laat de keuze aan de personeelsvertegenwoordigers samen met FNV en CNV Vakmensen.

Pensioenregeling: het pensioencontract bij Zwitser Leven loopt voor onbepaalde tijd door, maar de afspraken over pensioen tussen CAO-partijen lopen af op 31 december 2023.

Voorstel van ViskoTeepak is om de afspraken over pensioen te verlengen tot 1 januari 2027, waarbij CAO-partijen eind 2025/begin 2026 in overleg gaan over de gevolgen van de nieuwe pensioenwetgeving voor de pensioenregeling. CAO-partijen bezien nog wel of de huidige pensioenregeling bij Zwitser Leven voor die tijd kostenneutraal aangepast kan worden waarbij de effectiviteit van de regeling - zonder meerkosten - kan worden vergroot.

Protocolafspraken (bijlage IV van de CAO)

De afspraken aangaande het protocol zijn als volgt:

- *WKR*: continueren + actualiseren (fiscale jaar 2023)
- *Mantelzorg*: continueren
- *Scholing*: continueren + actualiseren.
- *Levensfase beleid*: continueren
- *Participatiewet*: continueren
- *Pensioen*: *continueren + actualiseren*
- *Werkgelegenheid Delfzijl*: continueren voor de looptijd van de CAO
- *Werkhervattingskas*: continueren voor de looptijd van de CAO
- *Medische hulpmiddelen/ergonoom*: continueren + bespreekpunt tijdens periodiek overleg
- *Generatiepact*: continueren voor de looptijd van de CAO
- *RVU*-regeling: continueren voor de looptijd van de CAO
- *Uitzendkrachten*: continueren
- *Functiewaardering*: continueren.

FNV en CNV Vakmensen zullen dit eindbod voorleggen aan hun leden.

Delfzijl, 24 februari 2023

ViskoTeepak

H. van 't Slot