

Onderhandelingsresultaat CAO's Forbo Flooring B.V. en Forbo Novilon B.V.

Forbo heeft met de vakbonden FNV en CNV Vakmensen overleg gevoerd om te komen tot nieuwe CAO's voor Flooring en Novilon. Dat heeft na meerdere constructieve overleggen geresulteerd in een onderhandelingsresultaat voor beide CAO's, dat door de vakbonden neutraal maar met een positieve grondhouding zal worden voorgelegd aan de leden.

Partijen zijn in de onderhandelingen tot het uiterste gegaan, dit geldt zeker ook voor Forbo. De uitkomst heeft forse financiële gevolgen voor Forbo, terwijl Forbo zich op dit moment eigenlijk geen enorme kostenstijgingen kan veroorloven. De verkoopresultaten vallen tegen, de kosten zijn hoog en de verwachtingen zijn in december 2023 en januari 2024 verder verslechterd.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

- Looptijd
12 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.
- Loon
De salarisschalen en salarissen worden per 1 januari 2024 verhoogd met 4,75%.
- Ouderschapsverlof
Per 1 januari 2024 wordt het betaald ouderschapsverlof van 9 weken nu ter hoogte van 70% van het (maximum-)dagloon (via een uitkering via het UWV) door Forbo aangevuld tot 85% van het oorspronkelijke salaris.
- Vaste bezetting/flexibele schil
Op de locaties Assendelft en Coevorden zal Forbo in 2024 één keer per kwartaal een overleg met de beide ondernemingsraden hebben over de verhouding tussen de vaste bezetting en de flexibele schil en de ervaren werkdruk.
De vakbonden zullen, los van het overleg tussen Forbo en de beide ondernemingsraden, per locatie één keer per kwartaal door Forbo worden geïnformeerd over de verhouding tussen de vaste bezetting en de flexibele schil, de ervaren werkdruk en de maatregelen die in dat kader zijn genomen.
Forbo kan bij vacatures blijven putten uit de flexibele schil. Forbo bepaalt daarbij wie het meest geschikt wordt bevonden.
- Werkdrukbeleving
Om verdiepend inzicht te krijgen in de werkdrukbeleving gaat Forbo in 2024 een Periodiek Medisch Onderzoek (PMO) doen onder werknemers en zal een medewerkerstevredenheids-onderzoek (MTO) worden gehouden. In het MTO zal ook aandacht worden besteed aan de behoefte aan mantelzorgtaken en hoe deze vorm zijn gegeven.
- Werkkostenregeling (WKR)
Forbo gaat in 2024 in overleg met de ondernemingsraden van de locaties Assendelft en Coevorden om de mogelijkheden te onderzoeken of een deel van de vrije ruimte in de WKR kan worden bestemd voor een individueel WKR-budget die medewerker kan inzetten t.b.v. duurzame keuzes en zo ja, onder welke voorwaarden.
- Mantelzorg
Er wordt een tekst in de CAO's opgenomen dat medewerker in gesprek kan gaan met leidinggevende en HR om in gezamenlijk te bezien hoe vorm gegeven kan worden aan mantelzorgtaken.

- Stagevergoeding
Per 1 januari 2024 wordt de stagevergoeding verhoogd van € 350,= per maand naar € 500,= per maand, ongeacht het opleidingsniveau. De stagevergoeding is en blijft opgenomen in het Bedrijfsreglement van beide locaties.
- Bijdrage internationale solidariteit
Ten behoeve van internationale solidariteit van vakorganisaties draagt Forbo € 7.500,= bij. Deze bijdrage wordt opgenomen in beide CAO's en is afgesproken voor de looptijd van beide CAO's.
- AWVN-regeling
De AWVN-regeling wordt in beide CAO's gecontinueerd voor de looptijd van deze CAO.

Nijkerk, 1 februari 2024

Forbo Flooring B.V. / Forbo Novilon B.V.

FNV

CNV Vakmensen

Toon van den Bogaard (VP Divisional HR)

Yolanda Reus

Hank Oomkes

Hans de Groot (HR Lead Nederland)

Liza van Nuysenburg

Niels Rook

David Glancy (VP BU Vinyl)