TUSSENTIJDSE NIEUWSBRIEF werkgroep Mens en Werk

Datum: 7 april 2022

RVU-Regeling: Onderzoek werkgroep Mens en Werk laat zien dat de RVU-regeling niet haalbaar is binnen onze branche

Dit is een voorlopige conclusie van de paritaire werkgroep Mens en Werk. Een werkgroep die, tijdens de laatste cao onderhandelingen, is samengesteld om de mogelijkheden van duurzame inzetbaarheid binnen de branche te onderzoeken. Zo ook de mogelijkheid van een RVU-regeling.

Wat is een RVU-regeling ook alweer?

Sinds 1 januari 2021 mag een werkgever, zonder boete, een vergoeding geven aan werknemers om 3 jaar voor AOW gerechtigde leeftijd te stoppen met werken.
De werkgever mag een **maximale vergoeding** geven van 22.488 euro bruto per jaar (2022).
De regeling is tijdelijk en loopt tot januari 2026. Daarna mogen er geen nieuwe medewerkers meer deelnemen.

Dat klinkt toch goed, waarom is dit dan geen oplossing?

Het lijkt een mooi bedrag, maar als we 22.488 bruto terugrekenen naar een netto inkomen per maand, dan levert dit circa 1.200 euro op. Dit is vaak het enige inkomen tot aan AOW gerechtigde leeftijd waar de medewerker dan van rond moet zien te komen.

Om dit inkomen aan te vullen kan de medewerker ervoor kiezen om het pensioen aan te spreken door deze naar voren te halen. Maar dan wordt het pensioen, levenslang, flink verlaagd. En ook dat is financieel niet te doen, tenzij de medewerker zelf nog voorzieningen heeft getroffen.

Maar dat is vaak niet de medewerker die gebaat is met eerder stoppen met werken.
Naar inschatting van de werkgroep schiet een RVU regeling dan zijn doel voorbij en is inmiddels de overtuiging ontstaan dat een RVU-regeling niet de oplossing is voor een grote groep werknemers om eerder te stoppen met werken.

Hoe verder?

De werkgroep Mens en Werk gaat verder met haar studie naar de inzet van mogelijkheden om de duurzame inzetbaarheid van werknemers te verhogen en ervoor te zorgen dat werknemers mentaal en fysiek fit blijven.