

PROTOCOL INVOERING 5- PLOEGENDIENST CAN PACK NETHERLANDS B.V

De directie van Can Pack Netherlands B.V, verder te noemen: "Can Pack"

en

- FNV Metaal;
- CNV Vakmensen.nl;
- De Unie Vakbond voor Industrie en Dienstverlening te Culemborg

verder te noemen: "de Vakorganisaties"

hebben op 29 augustus 2019 overeenstemming bereikt over het navolgende Protocol

Considerans

- Conform de verplichtingen uit de cao Metalektro heeft Can Pack met de vakorganisaties afspraken gemaakt over de invoering van een 5-ploegendienst bij Can Pack;
- De in het navolgende opgenomen afspraken vormen samen de integrale regeling voor wat betreft de invoering van een 5-ploegendienst bij Can Pack.
- De onderhavige regeling is een betalingsregeling voor continuarbeid als bedoeld in artikel 4.13 van de cao Metalektro.

5-ploegendienst

Wijze van roosteren:

De 5-ploegendienst wordt ingevuld volgens het volgende schema:

- Een snel voorwaarts roterend 2-2-2 rooster (2 vroege diensten, 2 late diensten, 2 nachtdiensten, 4 vrij).
- De starttijden van de diensten zijn 06:00-14:00-22:00.
- De werknemer dient tijdig op de werkplek aanwezig te zijn om de dienst, vóór de start van de dienst, op de juiste manier over te nemen van de aanwezige ploeg.

De gemiddelde wekelijkse arbeiduur is door bovenstaande wijze van roosteren 33,6 uur. Iedere dienst duurt 8 uur en heeft een doorbetaalde pauze van 30 minuten. Deze pauze kan de werknemer in overleg met de leidinggevende nemen zodra het werkproces het toelaat.

paraaf



Ploegentoeslag

Voor het werken in de 5-ploegendienst wordt een toeslag betaald van 28,5% bruto van de uurverdiensite.

Terugkomdagen

- vanaf 1 januari 2020 tot 1 januari 2024, heeft werkgever de mogelijkheid om jaarlijks 5 terugkomdagen vast te stellen in de basis. De behoefte wordt binnen de bedrijfsvoering beoordeeld.
- Can Pack kan daarnaast in deze periode in overleg en na overeenstemming met de Vakverenigingen en OR tot 5 extra dagen vastleggen voor aantoonbaar noodzakelijke werkzaamheden binnen de aard van de functie voor de start van het nieuwe jaar.
- Terugkomdagen worden in principe direct voorafgaand aan een cyclus van het rooster gepland in ochtenddienst
- Er zullen niet meer dan 2 terugkomdagen aaneengesloten worden ingeroosterd.
- Daarnaast wordt ADV bij een 5-ploegendienst als ingeroosterd beschouwd.
- Jaarlijks wordt de noodzaak en de meerwaarde van het inzetten van terugkomdagen met vakbonden en OR geëvalueerd en vastgesteld of het voortzetten van deze regeling nog gewenst c.q. noodzakelijk is

Doel en (tijdige) vaststelling:

De terugkomdagen worden ingezet voor door werkgever te bepalen werkzaamheden voor zover deze alleen vervuld kunnen worden door extra diensten in de vorm van terugkomdagen in te zetten en vallen binnen de aard van de werkzaamheden van de functie. Deze terugkomdagen worden uiterlijk twee weken van tevoren door werkgever vastgesteld en meegedeeld aan de betreffende werknemers.

paraaf



Vergoeding voor terugkomdagen:

Werknemers van Can Pack die werken op een terugkomdag ontvangen een vergoeding van € 125,- bruto voor 8 uur.

- Over de vergoeding voor de terugkomdagen wordt geen vakantiebijslag betaald noch is deze toeslag pensioengevend.
- De vergoeding maakt geen onderdeel uit van het feitelijk salaris dat de basis vormt voor cao-verhogingen. Derhalve betreft het een kale toeslag waargenomen verhogingen over plaatsvinden.

Werken op feestdagen

- Indien een werknemer in 5- ploegendienst werkt op een door Can Pack ingeroosterde feestdag ex art.1.1 lid 7 cao Metalektro na 1 juli 2019 dan ontvangt de werknemer een vergoeding van 100% van de uurverdiensfe. De vergoeding wordt niet over de ploegentoeslag betaald maar naast de ploegentoeslag. Indien niet wordt gewerkt op een ingeroosterde feestdag, bijvoorbeeld door ziekte van de werknemer, wordt de vergoeding niet betaald.
- Indien Can Pack besluit dat op een feestdag niet wordt gewerkt wordt de ploegentoeslag niet naar beneden bijgesteld.

Overige zaken

Voor overige zaken (zoals wisselingen naar dagdienst) geldt de cao Metalektro.

Looptijd

Deze regeling geldt voor 4 jaar, tot 1 januari 2024.

paraaf



Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend te Helmond op 26 september 2019.

Can Pack Netherlands B.V

.....
C.M. Snoeren
General Manager

CAN-PACK Netherlands B.V.

Maisdijk 9
5704 RM Helmond
KvK: 65982584



FNV

.....
R.R.J.B. Peters
Bestuurder

CNV Vakmensen.nl

.....
R.M.G. Smeets
Bestuurder

De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening

.....
D. van Gestel
Bestuurder

NB

Iedere pagina behoort van een paraaf te worden voorzien

paraaf