

Verzending per mail aan FNV en CNV vakmensen

Datum : 14 november 2022
 Ons kenmerk : 22.083 IB
 Onderwerp : voorstellenbrief

Geachte heer Warnaar en heer Van Beekum/Beste Jeroen en Leo,

Werknemers, zowel vaste als flexibele, zijn ons kostbaarste kapitaal en onmisbaar voor een toekomstbestendige glastuinbouwsector. Wij willen eerlijk werk voor een aantrekkelijke beloning bieden. Onze cao is de basis hiervoor.

Loon

Wereldwijd en in Nederland in het bijzonder lopen de inflatiecijfers op. Dit beperkt de bestedingsruimte van de Nederlander en ook onze werknemers. Wij vinden het een verantwoordelijkheid van de overheid om bij te sturen. Naast deze politieke keuzes staan cao-afspraken.

Wij zijn een sector onder grote druk. Energiecrisis en economische ontwikkelingen raken de continuïteit (faillissementen) van bedrijven en werk. Wij zoeken naar een balans in arbeidskosten en het blijven van een aantrekkelijke werkgever met een goede beloning van onze werknemers.

In ons loongebouw is de entree van schaal B gekoppeld aan het Wettelijk minimumloon. De politieke ambities om de komende jaren het minimum(uur)loon extra te verhogen heeft grote gevolgen voor ons loongebouw. In de laagste loonschaal B worden daardoor de eerste 5 treden gelijk.

In verkennende gesprekken met u hebben wij aangegeven hoe wij de inrichting van schaal B willen verbeteren. In de tabel wordt ons voorstel voor zeven gelijke stappen naast de situatie van 1 januari 2023 gezet. Dit betekent een verbetering van de B-schaal voor de werknemers en een (extra) kostenstijging voor de werkgevers omdat een groot deel van de werknemers in deze schaal is ingedeeld.

trede	Loonschaal B	Betaald wordt	Ons voorstel	Verhoging t.o.v. vorige trede
1	WML	WML	WM uurloon	
2	10,76	11,75	11,94	0,19
3	11,03	11,75	12,13	0,19
4	11,34	11,75	12,32	0,19
5	11,70	11,75	12,50	0,18
6	12,25	12,25	12,69	0,19
7	12,88	12,88	12,88	0,19

Tevens willen wij schaal B ook anders gaan verhogen:

Bij verhoging van het minimumloon worden de stappen tot het maximum van de schaal opnieuw uitgerekend. Bij een cao-verhoging wordt deze doorgerekend over de laatste trede van schaal B. Vervolgens worden de treden opnieuw berekend, nu terug naar het minimumloon toe.

Economische ontwikkelingen, arbeidsrelaties en duurzame inzetbaarheid

De ontwikkelingen in onze samenleving volgen elkaar snel op en zijn ingrijpend. Voor onze sector willen we in het bijzonder stil staan bij de huidige energiecrisis. Ondernemers staan vanwege de hoge energieprijzen voor ingrijpende besluiten over verwarming en belichting. Keuzes die grote invloed hebben op het werkproces en de mogelijkheden om jaar rond werk te bieden.

In onze samenleving en in onze sector staat de groei in vaste contracten op de agenda. De huidige ontwikkelingen zetten dit onder druk. Wij willen graag met u van gedachten wisselen hoe wij vast werk met een vast contract kunnen faciliteren.

Wij hechten aan het structureel toegankelijk houden van de seniorenregeling voor de doelgroep. Ambities die gezamenlijk betaalbaar moeten blijven.

Overige

Op grond van de vele onzekerheden richten wij ons op een cao met een looptijd van een jaar.

Cao's moeten aan de regels uit de Wet Implementatie EU - Richtlijn Transparante en voorstelbare Arbeidsvoorwaarden voldoen. Wij stellen voor om Actor te vragen onze cao aan deze regelgeving te toetsen.

Met bovenstaande voorstellen hebben wij de belangrijkste ontwikkelingen willen duiden en agenderen. Dit is geen uitputtend voorstel.

Wij kijken uit naar de geplande gesprekken en willen graag met u samen tot een voor de sector goede uitkomst komen.

Met vriendelijke groet,



Ilse Lensink
Voorzitter cao-onderhandelingsdelegatie
Glastuinbouw Nederland, LTO Nederland en Plantum