Voorstellenbrief CAO Bos en Natuur 2023

1. **De looptijd van de nieuwe CAO.**

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 juli 2023 tot 1 juli 2024.

2. **De loonsverhoging.**

CNV Vakmensen stelt voor om de salarissen met 14.3% te verhogen, gebaseerd op de inflatiecijfers zoals die zijn gemeten tussen okt 2021 en okt 2022.

3. **RVU regeling**

CNV Vakmensen stelt voor om het voor werknemers mogelijk te maken om maximaal 3 jaar voor AOW uit dienst te gaan. De werkgever stelt hiervoor een bedrag ter beschikking van 22.488,- euro per jaar.

4. **WGA premie**

CNV Vakmensen stelt voor om de vorige cao afspraak omtrent de WGA premie structureel in de cao op te nemen. Dit betekent dat de werkgevers het werknemersaandeel in de WGA-premie voor hun rekening blijven nemen.

5. **Loonsverhoging voor bevroren salarissen Natuurmonumenten**

CNV Vakmensen stelt voor om de nog overeen te komen salarisverhoging ook toe te kennen aan de bevroren salarissen bij Natuurmonumenten. Daarnaast ontvangen wij graag informatie over de status van invaren van deze salarissen.

6. **Salarisgebouw ondernemingsdeel Bosbouw**

CNV Vakmensen stelt voor om de onderste salaristredes te schrappen bij het ondernemingsdeel Bosbouw en aan de bovenkant een extra trede toe te voegen voor de werknemers die al in de hoogste trede zitten.

7. **Reiskosten woon-werk verkeer**

CNV Vakmensen stelt voor om een vaste reiskostenvergoeding in de cao op te nemen van 21 cent per kilometer, waarbij er geen limiet zit aan het aantal kilometers.

8. **Fietsplan**

CNV Vakmensen stelt voor om een vast percentage uit de WKR ter beschikking te stellen voor een fietsplan. Deze behoefte leeft onder de werknemers en wij gaan graag in gesprek over de mogelijkheden hiertoe.

9. **Bereikbaarheid voor vrijwilligers buiten rooster**

CNV Vakmensen stelt voor om de bereikbaarheidsvergoeding voortaan ook toe te passen voor werknemers die buiten hun dienstrooster om bereikbaar dienen te zijn voor vrijwilligers.

10. **Thuiswerkvergoeding en faciliteiten**

CNV Vakmensen stelt voor om in de cao een thuiswerkregeling op te nemen. In deze regeling worden in ieder geval afspraken gemaakt over een vergoeding in geld en in materialen (zoals een bureaustoel).

11. Mogelijkheid tot sparen voor een sabbatical

CNV Vakmensen stelt voor om werknemers de mogelijkheid te geven om gebruik te maken van een sabbatical van 13 weken. Het ondernemingsdeel Natuurmonumenten kent hiervoor de mogelijkheid al middels de VAD regeling. Wij stellen voor om deze regeling ook op te nemen in de ondernemingsdelen Bosbouw en Landschappen. Hierdoor kunnen deze werknemers ook sparen voor een langere verlofperiode. Aanvullend op de opgebouwde uren uit de VAD regeling kunnen ook overuren en bovenwettelijke vakantiedagen gebruikt worden om hiervoor te sparen. Dit maakt het ook mogelijk voor werknemers die geen verlengde arbeidsduur hebben om te sparen voor een sabbatical.

12. Scholing

Bij CNV Vakmensen staat het opleiden en ontwikkelen van werknemers hoog in het vaandel. Wij stellen voor om nadere afspraken te maken omtrent scholing van medewerkers. Wij willen met u de mogelijkheden bespreken om scholing een breder onderdeel te laten zijn van de arbeidsvoorwaarden. Een recht op een aantal af te spreken scholingsdagen inclusief vergoeding van de kosten of een scholingsbudget per werknemers zijn mogelijke opties.

13. 5 mei vrij

CNV Vakmensen stelt voor om 5 mei als vaste feestdag aan te merken en niet alleen in de lustrumjaren.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken dan wel met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.