

Onderhandelingsresultaat cao Wilhelmsen Port Services

Wilhelmsen Port Services, FNV Havens en CNV Vakmensen hebben op maandag 18 december 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao voor de werknemers van Wilhelmsen Port Services.

1. Looptijd

De nieuwe cao kent een looptijd van drie jaar, ingaande op 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026.

2. Werkingsfeer

De cao is van toepassing op de werknemers van:

- Wilhelmsen Port Services Rotterdam B.V.
- Wilhelmsen Port Services Terneuzen B.V.
- Wilhelmsen Port Services Amsterdam B.V.

3. Inkomen

- *De automatische prijscompensatie (APC)*

De lonen zullen jaarlijks verhoogd worden met een structurele automatische prijscompensatie (APC) gebaseerd op het jaarsysteem oktober-oktober. Dit betekent dat de APC als volgt zal worden toegepast:

Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een structureel automatisch systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (CPI afgeleid). De aanpassing vindt plaats op basis van het C.B.S. consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober - oktober).

Nu de jaarlijkse APC-systematiek wordt toegepast, betekent dit dat de APC die op 1 januari 2025 wordt toegepast gebaseerd zal zijn op de consumentenprijsindexcijfers (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober 2023 – oktober 2024).

Bij een negatieve prijsindex (deflatie) zal een overeenkomstige vermindering van het bruto salaris niet worden toegepast en worden verrekend met toekomstige verhogingen binnen de looptijd van de cao. Wanneer de cao periode verstrijkt, vervalt tevens de eventuele openstaande verrekening van de negatieve prijsindex.

- *Loonsverhogingen*

Naast de jaarlijkse loonstijging o.b.v. de automatische prijs compensatie (APC) zullen de lonen, gedurende de looptijd van de cao, met een initiele of een eenmalige uitkering worden verhoogd.

- In januari 2024: De negatieve indexcijfer van -1,36% zal niet worden toegepast. Dit betekent dat de -1,36% niet op het loon wordt ingehouden.

*Op basis van de cao (looptijd t/m 31 december 2023) was de indexcijfer september 2022 – maart 2023: -2,98%. De indexcijfer maart 2023 – september 2023: +1,62%. De negatieve indexcijfer wordt verrekend met de positieve verhoging (-2,98% – 1,62% = -1,36%). De resterende -1,36% wordt niet op het loon van januari 2024 ingehouden en komt te vervallen.

- In januari 2024: een eenmalig uitkering van €750,- bruto
- In januari 2025: een eenmalige uitkering van €750,- bruto
- Op 1 januari 2026: een initiële loonsverhoging van 1%

4. Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer

Met ingang van 1 januari 2024 vergoedt Wilhelmsen de reiskosten woon- werkverkeer op basis van wat fiscaal maximaal mogelijk is, te weten 23 cent per kilometer. Mocht er gedurende de looptijd van de cao een aanpassing hierop gedaan worden vanuit de overheid, dan zal Wilhelmsen gedurende de looptijd van de cao hier opvolging aan geven door hierop het bedrag aan te passen.

5. Winstdelingsregeling

Bij een resultaat tussen de 0 tot 80% bedraagt de winstuitkering 4% (in de cao geldig tot en met 2023). Deze 4% was een vast gegeven en zou te allen tijde worden uitgekeerd. Deze 4% winstuitkering wordt met ingaande van 1 januari 2024 in het bruto basissalaris verdisconteerd (rekening houdend met grondslag vakantiegeld/ pensioen).

Het tabel van de nieuwe winstdelingsregeling ziet er als volgt uit:

Resultaat van het Budget	Winstuitkering
120% of hoger	8%
110 tot 120%	6%
100 tot 110%	5%
95% tot 100%	4%
90 tot 95%	3%
85 tot 90%	2%
80 tot 85%	1%

6. Dienstvergoedingen

- *Vaste onregelmatigheidstoeslag (ORT)*

Per 1 januari 2024 zal de vaste ORT (€360,-) 1 op 1 worden toegevoegd aan het basis maandsalaris. Bij de toevoeging zal geen rekening worden gehouden met grondslag vakantiegeld/ pensioen.

- *Variabele onregelmatigheidstoeslag (ORT)*

Per 1 januari 2024 wordt het variabele ORT als volgt verhoogd:

- 8 uren diensten van €95,- naar €105,-
- 12 uren diensten van €100,- naar €115,-

7. Thuiswerkpolicy

De thuiswerkpolicy zal met de ondernemingsraad afgestemd worden conform de richtlijnen van Wilhelmsen global policy.

8. Bijdrage collectieve zorgverzekering

Per 1 januari 2024 zal de werkgeversbijdrage (€73,- bruto) ten behoeve van de zorgverzekering worden verdisconteerd in het basis maandsalaris (rekening houdend met grondslag vakantiegeld/ pensioen). Wilhelmsen blijft, voor zover dit mogelijk is, de collectieve zorgverzekeringscontracten aanbieden.

9. BHV/EHBO

Per 1 januari 2024 wordt de BHV/EHBO vergoeding van €170,- bruto per kalenderjaar, verhoogd naar €250,- netto per kalenderjaar.

10. Werkgeversbijdrage levensloopregeling

De bijdrage van 1,5% ten behoeve van levensloopsparen wordt sinds 2014 (gedeeltelijk) aangewend voor het AOW hiaatsparen. Maandelijks wordt vervolgens het bedrag (bestaande uit het spaargedeelte van de medewerker en de bijdrage van de werkgever) overgemaakt op een geblokkeerde rekening bij ABN/AMRO.

ABN/AMRO heeft te kennen gegeven deze rekening niet meer te faciliteren en hiermee te stoppen. Er is geen andere partij (bank of spaarinstelling) gevonden die een geblokkeerde rekening wil aanbieden.

Dit heeft als gevolg dat per 1 januari 2024 de levensloopbijdrage van de werkgever (1,5%) wordt verdisconteerd in het bruto maandsalaris (rekening houdend met grondslag vakantiegeld/ pensioen). De opgebouwde saldi worden (tijdstip nader te bepalen) ter beschikking gesteld voor de werknemers, zodra de (nu nog geblokkeerde) spaarrekeningen kunnen worden gedeblokkeerd. Cao-partijen adviseren de werknemers om dit bedrag zelf te sparen.

11. Het loongebouw

Het loongebouw zal up to date worden gebracht naar aanleiding van het onderhandelingsresultaat. Het loongebouw zal daarbij verhoogd worden met de bedragen die bij de punten 3,5,6,8 en 10 van het onderhandelingsresultaat aan de orde komen. Dit zijn de bedragen die aan het basissalaris worden toegevoegd.

12. Bijzonder verlof met behoud van salaris

Artikel 4.6.1 wordt als volgt aangepast:

Ondertrouw / voorregistratie partnerschap	1 dag
Huwelijk / Geregistreerd partnerschap / Notarieel samenlevingscontract van de medewerker	2 dagen
Huwelijk of Geregistreerd partnerschap bijwonen bloed- en aanverwanten 1e of 2e graad	1 dag
Eigen huwelijksjubileum of geregistreerd partnerschap (25, 40 of 50 jaar)	1 dag
Huwelijksjubileum (groot) ouders, stief- of schoonouders / 25, 40, 50, 60, 65 en 70 jaar)	1 dag
Overlijden partner of huisgenoot en bloed- of aanverwanten 1 ^e graad (*) Het aantal dagen tussen de datum van overlijden tot en met de dag van de begrafenis/crematie bij het overlijden van echtgenote(o)te c.q. geregistreerd partner of één van de inwonende (pleeg-/stief-)kinderen.	
Overlijden bloed- of aanverwanten 2e graad (*)	2 dagen
Overlijden bloed- of aanverwanten 3e of 4e graad (*)	1 dag
Regelen begrafenis en/of nalatenschap bloed- en aanverwante (*) & of huisgenoten	1 dag
Dienstjubileum (25, 40 of 50 jaar)	1 dag
Verhuizing	1 dag
Bevalling partner (dag van de geboorte)(*)	1 dag

(*) met uitzondering van dagen die in het weekend vallen

Graden van verwantschap

1e graad: (schoon)ouders, inwonende/uitwonende (pleeg-/stief) kinderen, schoonzoon/-schoondochter;

2e graad: grootouders, broers en zussen, zwagers en schoonzussen, kleinkinderen;

3e graad: overgrootouders, ooms en tantes, neven en nichten, achterkleinkinderen;

4e graad: betovergrootouders, oudooms en -tantes, neven en nichten, achterneven en -nichten;

Artikel 4.6.2 cao: Voor een (inwonende /uitwonende) kind, wederzijdse grootouders, broer, zus, kleinkind, zwager, schoonzus of schoonzoon/-dochter, adoptie-, stief, pleeg- of schoonouders en adoptie-, stief-, pleeg-, of aangehuwde kinderen gelden dezelfde regels als voor kinderen en ouders waar wel een bloedband mee bestaat. Er is dan sprake van aanverwantschap in de 1^e graad.

13. Werkgeversbijdrage

De jaarlijkse werkgeversbijdrage voor vakverenigingen zal per 1 januari 2024 worden verhoogd naar €80,- per vakbondslid.

14. Wettelijke wijzigingen

- Artikel 2.3.5 cao: nevenwerkzaamheden

Sinds de invoering (1 augustus 2022) van de Wet Transparante en Voorspelbare Arbeidsvoorwaarden mag een werkgever zijn werknemers niet meer verbieden om voor een andere werkgever te werken. Daar tegenover staat dat de werknemers transparant moeten zijn en hun nevenwerkzaamheden moeten melden zodat beoordeeld kan worden of deze werkzaamheden in strijd zijn met het bedrijfsbelang of de arbeidstijdenwet.

- Artikel 4.7.2 cao: aanvullend geboorteverlof

Partners kunnen wettelijk maximaal 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens het verlof krijgt de partner uitkering van het UWV, welke betaald zal worden via de salarisadministratie van de werkgever.

- Artikel 4.7.3 cao toevoegen: Ouderschapsverlof

Voor ieder kind tot de leeftijd van 8 jaar kan ouderschapsverlof worden opgenomen. Het ouderschapsverlof bestaat op basis van een fulltime dienstverband uit 26 weken verlof. Van deze 26 weken verlof zijn voor de eerste 9 weken verlof een uitkering van het UWV worden aangevraagd a 70% van het loon (tot 70% van het maximum dagloon) Voorwaarde is dat je deze 9 weken opneemt in het eerste levensjaar van het kind. Wilhelmsen Port Services continueert de volledige pensioenopbouw gedurende het ouderschapsverlof.

15. Tekstuele wijzigingen

- Verkorte werkweek

De tekst van artikel 2.2.2 cao komt te vervallen

- Wijzigingen in werk of werktijden

De tekst van artikel 2.3.2 cao zal als volgt worden aangepast:

Binnen redelijke grenzen en de geldende wettelijke bepalingen, en voor zover dat uit het belang van het werk of de organisatie voortvloeit kan van u, in overleg, het navolgende verlangd worden:

- a) Het tijdelijk verrichten van andere werkzaamheden voor een bepaalde periode van maximaal 3 maanden die in redelijke mate aansluiten bij uw huidige functie.

b) Om akkoord te gaan met redelijke wijzigingen, voor een periode zoals genoemd in 2.3.2.a, in de regeling van uw arbeidsduur, uw arbeidstijden of uw dienstrooster.

Dit alles dient te geschieden naar redelijkheid en met inachtneming van de desbetreffende wettelijke bepalingen, zoals de WOR, de Arbeidstijdenwet, en van deze cao. Het belang van de werknemer dient hierbij zorgvuldig afgewogen te worden. Tevens dienen de betrokken werknemers en de ondernemingsraad geraadpleegd en betrokken te worden in het voornemen tot een dergelijke wijziging.

- *Koningsdag*

In artikel 3.5.6 cao zal de tekst “tenzij op een zondag valt” uit de tekst worden geschrapt.

- *Vakbondscontributie*

De tekst van artikel 7.7.1 cao verwijst naar het jaar 2013. De verwijzing naar 2013 komt in de nieuwe cao-tekst te vervallen. De tekst in artikel 7.7.1 cao blijft van kracht.

- *Cao Wilhelmsen Port Services*

Alle verwijzingen naar Vopak Agencies worden vervangen door Wilhelmsen Port Services. Tevens zal de verwijzing naar COR-Vopak uit de cao-tekst verwijderd worden en waar mogelijk worden verwezen naar de ondernemingsraad van Wilhelmsen.

16. Overige onderwerpen

Oorspronkelijke werknemers van Wilhelmsen Port Services B.V.

Wilhelmsen Port Services is bereid om met de werknemers van Wilhelmsen Port Services B.V. in gesprek te gaan over het toetreden tot het cao. Indien die werknemers akkoord gaan met het afstand doen van hun rechten op basis van het personeelshandboek en individuele contracten, voor zover die afwijken van de cao-bepalingen. Uitgangspunt hierbij is dat deze werknemers in hun totale arbeidsvoorwaardenpakket minimaal neutraal blijven of er op vooruit gaan.

17. Consolideren van cao-artikelen

De overige bepalingen in de Vopak Agencies-cao, met de looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2023, blijven ongewijzigd van kracht.

Aldus overeengekomen te Rotterdam op maandag 18 december 2023.

Huib ten Cate
Territory Manager Benelux &
Germany
Wilhelmsen Port Services

Asmae Hajjari

Bestuurder FNV Havens

Micky van loon

Bestuurder CNV Vakmensen