

Onderhandelingsresultaat

Cao Boer Speeltoestellen BV (BOERplay)

Periode 1 februari 2021 tot en met 31 januari 2022

N.a.v. de cao-onderhandelingen op 11 maart 2021 is het onderstaande Onderhandelingsresultaat tot stand gekomen.

1. Looptijd

Looptijd van de nieuwe cao Boer Speeltoestellen (BOERplay) bedraagt 1 jaar, van 1 februari 2021 tot en met 31 januari 2022.

2. Loonstijging

Het loon wordt met ingang van 1 februari 2021 structureel verhoogd met 2,5%.

3. Thuiswerken

In 2020 is met de OR een regeling thuiswerken overeengekomen voor de medewerkers BOERplay. Deze regeling is van kracht zolang de corona-maatregelen van toepassing zijn.

Blijkt dat na de coronaperiode onder de medewerkers nog steeds de behoefte bestaat om thuis te kunnen werken dan neemt de OR het initiatief dit met de directie bespreekbaar te maken. Mocht het resultaat van dat gesprek zijn dat over thuiswerken nieuwe afspraken worden gemaakt dan overlegt werkgever met de OR en de vakbond of deze afspraak onderdeel gaat uitmaken van het "Huishoudelijk reglement" of de "Cao".

4. Werkdruk

Tijdens de onderhandelingen voor de nieuwe cao is al ingespeeld op de toegenomen werkdruk op diverse afdelingen, door de toezegging van werkgever dat extra mensen op de betreffende afdelingen worden aangenomen of inmiddels al zijn aangenomen.

5. Leerrekening

Werkgever komt werknemers al tegemoet als zij zich willen scholen. Het betreft niet alleen functie gerelateerde opleidingen maar ook opleidingen gericht op het verder ontplooiën van de medewerker intern of voor de arbeidsmarkt. Werkgever geeft aan de leergierigheid van medewerkers te willen bevorderen door hen uit te dagen het initiatief te nemen en tegemoet te komen in de kosten van de opleiding.

6. Pensioen

De onderhandelingen over een (positieve) aanpassing van het pensioen is losgekoppeld van dit onderhandelingsresultaat. Tijdens de looptijd van de huidige cao-periode wordt er een voorstel uitgewerkt. Dit voorstel wordt onderdeel van de nieuwe cao-onderhandelingen die in de loop van december 2021 weer van start gaan.

7. Actualiseren cao tekst

De huidige cao-tekst wordt door een (extern) deskundige getoetst op de actualiteit en daar waar nodig herschreven. Dat in overleg tussen werkgever en vakbond.