

Onderhandelingsresultaat Cao Mebin

Partijen komen overeen een cao met een looptijd van 24 maanden, van 1-1-2021 t/m 31-12-2022. De schaalsalarissen worden verhoogd per 1-1-2021 met 3,0% en per 1-1-2022 met 2,5%

Voor werknemers die in dienst zijn op het moment dat het definitief cao akkoord bereikt wordt zal, voor zover men op dat moment in dienst was, een verhoging van het schaalsalaris verwerkt worden per genoemde data.

Partijen hebben de intentie tot de invoering van een zwaar werk (tijdelijke RVU) regeling, conform afspraken uit het Pensioenakkoord. Hiervoor zal een werkgroep gevormd worden en beide kanten zullen vertegenwoordigers benoemen die samen in goed vertrouwen en in goede sfeer dit proces zullen aansturen. De studie zal aanduiden om welke doelgroep(en) het gaat, de tijdspanne, wat de daarmee gemoeide kosten zijn, welke aanvullende voorwaarden gelden om in aanmerking te komen en wat kan worden gedaan om de continuïteit van de bedrijfsvoering te waarborgen. Gestreefd wordt naar invoering van de regeling per 1/1/2022 na afronding van de voorbereidende werkzaamheden van de werkgroep.

Voor de looptijd van de cao zal aan vakbonden een werkgeversbijdrage worden toegekend volgens de AWVN-regeling. Deze bijdrage wordt gebaseerd op het totaal aantal werknemers, in dienst van werkgever per 1 januari van het desbetreffende jaar.

De regeling inzake vakbondscontributie, zoals vastgelegd in de cao wordt gecontinueerd.

Partijen komen samen in September omtrent de situatie aangaande de verplichtstelling bij BPF Bouw, om een aanvaardbare oplossing te vinden voor de betrokken werknemers die thans zijn aangesloten bij BPF Bouw.

Alle andere afspraken en studies die in de vorige CAO opgenomen zijn blijven gelden.

Ridderkerk, 24 juni 2021

Mebin

Christoph Streicher

FNV

Margreet Pasman

CNV *Vakmensen*

Gerard van Cuijk