



De ANWB, FNV en CNV Vakmensen sluiten pensioenovereenkomst voor 2021

De pensioenovereenkomst tussen de ANWB, FNV en CNV Vakmensen loopt eind van dit jaar af.

Deze partijen hebben een pensioenovereenkomst gesloten voor één jaar die ingaat per 1 januari 2021.

Omdat de kostprijs van pensioen, vooral door de extreem lage rente, sterk is gestegen, kunnen we in 2021 voor onze premie minder pensioen opbouwen. Om het effect van de opbouwverlaging te verminderen hebben cao-partijen afgesproken dat de ANWB een eenmalige extra bijdrage stort.

Welke afspraak hebben de ANWB, FNV en CNV gemaakt over de pensioenovereenkomst?

De huidige pensioenregeling kent een vaste premie voor zowel de ANWB als jou als medewerker. In de afgelopen jaren hebben we daarmee 1,875% van de pensioengrondslag opgebouwd als ouderdomspensioen. Door de lage rente zagen we dat met dezelfde premie zonder verdere extra bijdrage, de opbouw zou dalen naar 1,38%. Dat is fors lager dan nu. De ANWB, FNV en CNV zijn in overleg gegaan om te zien wat er kon worden gedaan om de gevolgen voor de deelnemers aan de pensioenregeling zoveel mogelijk te beperken. Het handhaven van de pensioenopbouw op het oorspronkelijke niveau van 1,875% is, onder de huidige omstandigheden, onbetaalbaar.

We hebben hierover ook gesproken met De Nationale APF, die onze pensioenregeling uitvoert. Ook zij hebben constructief meegedacht. Het pensioenfonds is akkoord gegaan met een financiering die past bij deze eenjarige afspraak en die ook recht doet aan de belangen van medewerkers, werkgever, gepensioneerden en ex-medewerkers.

FNV en CNV Vakmensen vinden het belangrijk dat de pensioenregeling zoveel mogelijk op een acceptabel niveau blijft. Zéker omdat het nu gaat om een afspraak voor 1 jaar. In 2021 moeten we namelijk in overleg over een nieuwe regeling in het kader van het [Landelijk Pensioenakkoord](#). Daarom deden FNV en CNV Vakmensen een beroep op de ANWB om de teruggang zoveel mogelijk te beperken. De ANWB heeft daarop besloten om in 2021 eenmalig een extra premie van 10% te betalen. Dit komt neer op een bedrag van ca. € 3,4 miljoen. Hiermee wordt het opbouwpercentage niet verlaagd naar 1,38%, maar naar 1,5%.

De opbouw van het partnerpensioen volgt het nieuwe opbouwpercentage. Wel is afgesproken dat de overlijdensrisicoverzekering in 2021 zal worden gerepareerd naar het niveau van 2020. Deze afspraak geldt alleen voor de pensioenregeling 2021.



Wat betekent deze nieuwe pensioenovereenkomst voor jou?

De opbouw van het ouderdomspensioen is in 2021 dus 1,5%. Dat betekent dat je in 2021 minder opbouwt dan in voorgaande jaren. Er verandert door deze afspraak niets aan de rechten die je al hebt opgebouwd en het gaat over een afspraak voor 1 jaar, alleen 2021.

Naast ouderdomspensioen bouw je ook partnerpensioen op voor je (eventuele) partner. Dit partnerpensioen is 70% van je ouderdomspensioen. Omdat het ouderdomspensioen lager is dan in 2020, is ook het partnerpensioen dat je opbouwt in 2021 lager dan in 2020. De ANWB, FNV en CNV hebben afgesproken dat het verschil wordt gerepareerd met een overlijdensrisicoverzekering. Op deze manier is de uitkering voor je partner vergelijkbaar met wat er nu is geregeld, mocht je onverhoopt in 2021 komen te overlijden.

Wil je zelf de verlaging van het opbouwpercentage (van 1,875% naar 1,5%) repareren, dan kan dat. Fiscaal is er ruimte om zelf te sparen. Dit kun je zelf regelen, bijvoorbeeld via lijfrente of banksparen. Of dat wenselijk is, is hangt af van je persoonlijke situatie. Je kunt dat zelf in kaart brengen via een financieel adviesgesprek of een pensioengesprek. Heb je nog Duurzaam Meedoen-budget? Dan kun je dat voor zo'n gesprek aanwenden. Eerder heb je hierover een mail ontvangen. Je kunt ook kijken op:

<https://www.duurzaammeedoenbijanwb.nl/inzetbaarheidsbudget/inzicht-financiële-situatie/>

Waarom moest de pensioenovereenkomst aangepast worden?

De bestaande pensioenovereenkomst liep van 2016 tot eind 2020. We moesten dus vóór 1 januari 2021 een nieuwe overeenkomst sluiten. Eigenlijk moet dat een afspraak zijn voor een periode van vijf jaar. Omdat er veel onzekerheid is door de coronacrisis en omdat er door het Landelijk Pensioenakkoord in de komende jaren een nieuw pensioenstelsel komt, hebben de ANWB en de vakorganisaties besloten om nu een pensioenovereenkomst voor slechts één jaar te sluiten. In 2021 gaan we verder overleggen over de pensioenregeling op langere termijn.

Waarom daalt het opbouwpercentage?

De daling van het opbouwpercentage is onvermijdelijk omdat de kostprijs van pensioen in de afgelopen tijd enorm is gestegen. Dit is vooral te wijten aan de rente die steeds verder is gedaald. Hoe lager de rente, hoe minder pensioen we voor de betaalde premie kunnen inkopen. Pensioen is op deze manier duurder geworden, omdat er naar verwachting minder rendement op de ingelegde premie kan worden behaald. Deze ontwikkeling raakt de gehele Nederlandse pensioensector.

Ligt deze daling ook aan onze pensioenuitvoerder De Nationale APF?

Nee, sinds 2020 wordt onze pensioenregeling uitgevoerd door De Nationale APF. Ook bij een andere uitvoerder dan De Nationale APF zouden we hetzelfde probleem hebben gehad, omdat alle pensioenfondsen geconfronteerd worden met een lage rente.



Waarover bouw je pensioen op?

Het nieuwe opbouwpercentage van 1,5% gaat over je pensioengrondslag. Je pensioengrondslag is je jaarsalaris minus de franchise (€ 14.167 in 2020). Over dit franchisebedrag bouw je geen pensioen op omdat je later AOW van de overheid ontvangt. Het bedrag van € 14.167 is afgeleid van de AOW voor een gehuwde. Je kunt pensioen opbouwen tot het maximale salaris van € 110.111 (2020).

Overleg voor toekomstige pensioenregeling

We hebben er nu voor gekozen om een afspraak voor de duur van 1 jaar te maken. In 2021 kunnen wij dan in gesprek gaan over de inhoud van de pensioenregeling voor de komende jaren. Door het Landelijk Pensioenakkoord zal het Nederlandse pensioenstelsel grote veranderingen ondergaan. Pensioen is en blijft een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Samen willen we onderzoeken welke regeling de beste oplossing is.

Vervolgstappen

De pensioenregeling is een onderdeel van het onderhandelingsresultaat voor de cao 2020-2022. FNV en CNV Vakmensen leggen dit akkoord op dit moment voor aan hun leden. Als er een definitief akkoord is, zal het pensioenfonds worden gevraagd om de regeling uit te voeren en zullen zij deze administratief verwerken.

Heb je vragen?

Neem dan contact op met HR, via mijnHR@anwb.nl. Als je lid bent van de FNV of de CNV Vakmensen kun je ook contact opnemen met je eigen vakorganisatie via a.bulsink@cnavkmensen.nl of via arie.vandijk@fnv.nl.