

Resultaat van onderhandeling wijziging en verlenging cao Lyondell Chemie Nederland B.V.

Tussen:

Lyondell Chemie Nederland B.V. vestigingen Maasvlakte en Botlek te Rotterdam.
als partij aan werkgeverszijde

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging te Utrecht
CNV Vakmensen.nl te Utrecht**

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

is op donderdag 4 november 2021 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot de hieronder opgenomen protocolafspraken.

Protocolafspraken:

1) Looptijd:

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, ingaande 1 april 2021 en expirerend op 31 maart 2022.

2) Structurele verhoging:

Werkgever zal met ingang van 1 april 2021 de schalen structureel verhogen met 2,5%;

3) RVU-regelingen en MDIEU:

Lyondell zal uitvoering geven aan een tijdelijke RVU-regeling. Via deze regeling krijgen werknemers die minimaal 10 jaar in dienst zijn van LLB en geboren tussen 1 september 1954 en eind september 1961 de mogelijkheid om op vrijwillige basis eerder te stoppen met werken (max 36 maanden voor AOW – gerechtigde leeftijd).

Voor LLB is van belang dat de eventuele overheidssubsidie voor Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) niet in gevaar komt en aan de fiscale regels zoals bedoeld voor deze tijdelijke regeling wordt voldaan. Partijen hebben twee regelingen vastgesteld, welke integraal onderdeel zijn van deze protocolafspraken. Partijen zullen deze regelingen toelichten aan de betrokken werknemers. Uitsluitend aan deze vastgestelde regelingen kunnen rechten worden ontleend.

Zodra op sectorniveau chemieondernemingen zich kunnen aanmelden voor DI-projecten, dan zullen partijen daarover in gesprek gaan.

4) Vakantiedagen (art 24)

In artikel 24 lid 2 bedoelde staffel bovenwettelijke vakantiedagen wordt de laatste leeftijdscategorie gewijzigd in 60 t/m 67 jaar.

5) Verlofspaarregeling (art. 28)

Het in artikel 28 lid 2 bedoelde maximum saldo op de verlofrekening wordt van 960 uur verhoogd naar (50*33,6) 1680 uur.

6) Aanvullend geboorteverlof

In de cao wordt een bepaling opgenomen dat werkgever bij opname van aanvullend geboorteverlof, gedurende maximaal 5 weken de pensioenopbouw voor 100% voortzet, mits de werknemer zijn premie betaalt.

Indien gewenst kan de werknemer met werkgever afspraken maken om via uitruil van zijn vrije tijdsrechten, zijn inkomen gedurende het aanvullend geboorteverlof aan te vullen tot maximaal 100%. Individuele afspraken hierover worden tussen werknemer en werkgever schriftelijk vastgelegd.

7) Rouwbegeleiding

In de cao wordt onderstaande bepaling opgenomen:

“Binnen Lyondell kan een werknemer bij persoonlijke omstandigheden met sociaal emotionele ingrijpende gevolgen, dan kan hij/zij zich wenden tot zijn/haar leidinggevende of HR. Indien en voor zover dit uitkomst biedt kan werkgever tijdelijke individuele afspraken maken met werknemer, die gericht zijn op ondersteuning van de werknemer.”

8) Diversen:

a. Werkgeversbijdrage:

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de werkgeversbijdrageregeling c.q. de AWVN-regeling aan vakbonden te verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie voor de looptijd van de cao te verlengen.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, dd. 4 november 2021 te Rotterdam,
namens:

Lyondell Chemie Nederland B.V. Federatie Nederlandse Vakbeweging CNV Vakmensen.nl