

Saint Gobain Abrasives
De heer J. Diepenmaat
Postbus 50
6120 AB BORN

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1500
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Papier en Karton
DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570
E-MAIL
j.severijns@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
3 maart 2020

ONS KENMERK
M2003 0132/JMS/rd
UW KENMERK

HOOFDKANTOOR
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

BETREFT
Cao-wijzigingsvoorstellen

Geachte heer Diepenmaat, beste Jeroen,

Namens CNV Vakmensen tref je aan de wijzigingsvoorstellen voor de nieuwe cao voor medewerkers werkzaam bij Saint Gobain Abrasives Born.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na ledenraadpleging. De CNV-onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit Liliane Kухtreiber, Kathleen Scheepers en ondergetekende.

Voorstellen CNV Vakmensen voor de cao Saint Gobain Abrasives te Born

1. Looptijd en inkomen

- Wij stellen een looptijd voor van 2 jaar met een marktconforme loonstijging van 3,4 % mits er een evenwichtig pakket aan cao-afspraken ligt. Volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek stegen de lonen afgelopen maand in het bedrijfsleven met 3,4%.
- Vanzelfsprekend vindt deze loonstijging dan plaats over de salarissen en salarisschalen maar ook over alle andere toelagen en toeslagen.
- De inflatie in 2019 was 2,7%. (in plaats van de verwachte 1,5%) Gelet op de loonafpraak bij Sint Gobain Abrasives Born (2,3% op jaarbasis) hebben werknemers koopkracht ingeleverd. Kortom naast marktconforme loonsverhoging wensen wij ook een inhaalslag voor koopkrachtderving 2019 af te spreken (+ 0,5%).
- Trede toevoegen: we moeten allemaal langer door, alleen de huidige loonschalen zijn nog ingericht op 65 jaar. Wij stellen daarom voor om per loonschaal een wachtjaar en een loontrede toe te voegen. Deze loontrede zal qua verhoging in de lijn liggen van de andere stappen in de loontrede en ook verhoogd worden met de structurele loonsverhogingen

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

2. 5 mei: Vrijaf op 5 mei 2020

De Stichting van de Arbeid beveelt werkgevers aan om hun werknemers 5 mei aanstaande betaald vrijaf te geven. Dit omdat dit jaar een lustrumjaar is. Wij stellen voor deze aanbeveling te volgen.

3. ISR

Wij willen de huidige max. ISR-bonus in Born (€363,12) meer in de lijn brengen van Eijbergen (€445,-) door deze met €25,- te verhogen.

4. Wet Wieg en bijlage 3

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Zij krijgen dan een uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon. Er is wel een maximum van 70% van het maximumdagloon. UWV betaalt deze weken verlof. Wij stellen voor dat werkgever het loon tijdens het geboorteverlof partners aanvult tot 100% van het laatst verdiende loon.

5. Buitengewoon verlofregeling (bijlage 3)

In bijlage 3 is momenteel vastgelegd dat bij overlijden en begrafenis van de echtgenote/echtgenoot, één van de ouders of schoonouders, broer of zus, eigen (stief- of pleeg)kind, de dag van overlijden t/m dag van crematie /begrafenis recht op 4 werkdagen betaald buitengewoon verlof.

Wij willen dit artikel als volgt uitbreiden: indien een werknemer aantoonbaar belast is met de uitvoering van de nalatenschap (executeur testamentair) hij/zij recht heeft op 4 werkdagen betaald buitengewoon verlof.

6. Herziening van Bijlage 10, art 5.2 en 5.4

Art. 5.2 inschaling in een hogere schaal ná herweging van zijn huidige functie.

Wanneer een medewerker naar aanleiding van herweging (ISF SAO) zijn huidige functie hoger wordt ingeschaald, zal het salaris worden verhoogd op het naast hogere bedrag + 1 loontrede in een nieuwe loonschaal.

Art. 5.4 Nieuwe functie in combinatie met weging ISF SAO

Indien een werknemer een nieuwe functie krijgt i.c.m. weging door ISF SAO en dit resulteert in een hogere inschaling van die nieuwe functie, zal met ingang van datum uitoefening van die nieuwe functie óf ná een vooraf af te spreken inwerkperiode bij gebleken geschiktheid de werknemer ingedeeld worden en een hogere schaal en wel als volgt:

het salaris van de werknemer wordt eerst verhoogd met 2% van het maximum van de loonschaal van de oorspronkelijke oude functie. Vervolgens wordt de betrokken medewerker ingedeeld op het naast hogere bedrag in de nieuwe loonschaal.

7. Overig

- Verlenging AAVN bijdrage
- Verlenging van fiscaal vriendelijk verlonen van betaalde vakbondscontributie
- Zichtbaar maken van € 100.000,- (pensioenafpraak 2018-2020)
Vanaf 1 januari 2019 is een overgangsregeling van toepassing voor alle medewerkers die in de huidige Delta Lloyd regeling zijn opgenomen. SGA zal ten behoeve van die betreffende groep actieve deelnemers tot 2029 jaarlijks circa € 100.000,- ter beschikking stellen met als doel om 1,5% indexatie te realiseren over de door hen in het verleden opgebouwde rechten tot 1 januari 2019. Deze indexatie zal worden ingekocht bij United Pensions.

Tenslotte spreken wij de hoop en de verwachting uit om te komen tot constructief en voortvarende onderhandelingen. Wij behouden ons het recht, om voor en tijdens de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen
Mede namens Liliane Kухtreiber en Kathleen Scheepers, kaderleden.

Jean Marie Severijns
Bestuurder CNV Vakmensen