

Voorstellenbrief voor de cao Innocent Drinks per 1-7-2023

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits de afspraken hiertoe aanleiding geven.

2. Inkomen

Wij stellen per 1 juli 2023 een structurele verhoging van de lonen en loonschalen voor die recht doet aan de huidige economische omstandigheden en het prijsniveau in Nederland.

Daarnaast stellen wij voor de lonen en loonschalen structureel te verhogen met een percentage én een nominaal bedrag, zodat degenen met lagere inkomens die het meeste last hebben van de hoge inflatie, het meest profiteren.

3. Omkleedtijd en werkoverdracht is arbeidstijd

In de ploegendiensten wordt van de werknemer verwacht zich om te kleden voorafgaand en na afloop van de dienst en voorafgaand/na afloop van een dienst een werkoverdracht te doen. Met andere woorden, de werkgever verplicht het omkleden en de wachtoverdracht, zodat dit een verplicht en structureel onderdeel is van het werken in ploegendienst.

In de huidige cao staat beschreven dat maximaal “incidenteel” een half uur onderdeel kan zijn van de normale werktijd (definitie dienst, artikel 1i). Wij hebben hierover navraag gedaan bij onze arbeidstijdendeskundige en deze geeft aan dat dit niet bedoeld is als niet betaalde structurele werktijd. Wij willen hier aldus graag met u over in gesprek.

4. Keuze overwerk in geld en/of tijd voor tijd

In artikel 19 in de cao is opgenomen dat indien sprake is van overwerk de vergoeding wordt uitbetaald (het gewerkte uur en een toeslag). Wij stellen voor een keuze op te nemen dat werknemers kunnen kiezen tussen het laten uitbetalen in geld of het te vergoeden in tijd voor tijd.

5. Vakantietoeslag

Wij stellen voor de vakantietoeslag te berekenen over het jaarinkomen, met andere woorden 12 maal het maandinkomen inclusief (rooster)toeslagen.

Daarnaast stellen wij voor de werknemers de keuze te geven om de vakantietoeslag per maand of eens per jaar uit te laten betalen.

6. Feestdagtoeslag

Wij stellen voor een feestdagtoeslag toe te kennen, indien arbeid wordt verricht op een feestdag (artikel 1p), ongeacht of deze feestdag op een doordeweekse dag of op een zaterdag of zondag valt. Derhalve stellen wij voor artikel 10 aan te passen.

7. Toeslag bij waarneming of vervanging

Wij stellen voor de huidige afspraken inzake waarneming op te nemen in de cao met daarbij een aanvulling, indien de waarneming of vervanging korter duurt dan een maand.

- Per vervangen of waargenomen dag tot maximaal één maand: 0,5% van het basis maandsalaris. Indien een (hogere) ploegentoeslag van toepassing is, wordt ook de ploegentoeslag uitbetaald, naast de waarnemings-/vervangingstoeslag.
- Vanaf één maand tot maximaal één jaar: schaalsalaris van hogere functie. Zodra de waarneming of vervanging stopt, ontvangt de werknemer zijn/haar oorspronkelijke schaalsalaris.
- Vanaf één jaar of langer: schaalsalaris van hogere functie. Zodra de waarneming of vervanging stopt, ontvangt de werknemer tenminste het schaalsalaris tijdens de waarneming of vervanging. De functiegroep blijft dezelfde als voor de waarneming of vervanging.

Zowel vervangen als waarnemen vindt alleen plaats in opdracht van de werkgever. Definities vervanging en waarneming:

Vervanging: het vervangen van een collega met een naast hogere functie, waarbij de werknemer 100% van het dienstverband in de hogere functie uitvoert.

Waarneming: het waarnemen van onderdelen van een functie die in een naast hogere functieschaal is ingedeeld, waarbij de werknemer minimaal 2/3^e van het dienstverband in de hogere functie uitvoert.

8. Reiskosten

Wij stellen voor de reiskostenregeling op te nemen in de cao. Momenteel wordt in de praktijk toegepast dat 21 cent per kilometer met een maximum van 100 kilometer per werkdag vergoed wordt. Wij stellen voor het fiscaal maximum dat de overheid toestaat voor reiskosten voor woon-werkverkeer te volgen. Dit betekent dat zodra het fiscale maximum verhoogd wordt, Innocent Drinks dit volgt.

9. Ingeleende arbeidskrachten en ZZP'ers

Structureel werk door vast personeel

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat Innocent Drinks structureel werk enkel laat verrichten door werknemers met een vast dienstverband.

Bovendien stellen wij voor dat na minimaal zes maanden op uitzendbasis gewerkt te hebben voor Innocent Drinks een vast dienstverband wordt aangeboden door Innocent Drinks.

Opnemen tekst in cao

Daarnaast stellen wij voor om de volgende tekst op te nemen in de cao Innocent Drinks:
Wanneer Innocent Drinks gebruikt maakt van ingeleende arbeidskrachten, zal aan het betreffende uitzendbureau en de betrokken uitzendkracht schriftelijk opgaaf gedaan worden van de functie inclusief de schaalindeling en trede. Daarnaast zal vermeld worden dat voor inlenersbeloningscomponenten de cao Innocent Drinks als uitgangspunt gehanteerd wordt.

10. Verlof

Kopen van bovenwettelijke vakantiedagen

Wij stellen voor op te nemen in de cao dat een voltijd werknemer de mogelijkheid heeft om per kalenderjaar maximaal 5 bovenwettelijke vakantiedagen te kopen. Voor werknemers die deeltijd werken, geldt dit naar rato. Ook zijn de volgende voorwaarden van toepassing:

- de aangekochte bovenwettelijke vakantierechten moeten in hetzelfde kalenderjaar worden genoten als dat zij worden aangekocht. Zo niet, dan zullen deze dagen uiterlijk 31 december van het betreffende kalenderjaar worden uitbetaald tegen het aankoopbedrag.
- Deze extra vakantierechten mogen niet bovenmatig voor de nachtdienst dan wel de weekenddiensten worden ingezet.

Verlofdag bij verhuizing

Wij stellen voor artikel 24 uit te breiden met één verlofdag per jaar in geval van verhuizing van de werknemer.

Doorbetaald partnerverlof

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen met behoud van 70% van hun maximale dagloon. Deze verlofweken dienen binnen zes maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Innocent Drinks dit aanvult tot 100%.

Doorbetaald ouderschapsverlof

Per 2 augustus 2022 kunnen ouders tot negen weken ouderschapsverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze negen weken dienen binnen twaalf maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat Innocent Drinks het loon gedurende deze negen weken ouderschapsverlof aanvult tot 100%.

11. Scholing en ontwikkeling

In het kader van Duurzame Inzetbaarheid en regie op de eigen loopbaan stellen wij voor dat werknemers eens per 5 jaar op kosten van de werkgever een loopbaanscan kunnen doen. Dit kan bijvoorbeeld bij James Loopbaan.

12. Verlof in belang van vakbondswerk

Wij stellen voor artikel 24 lid 6 aan te passen met de toevoeging van de volgende tekst:
Kaderleden hebben recht op vakbondsverlof met behoud van loon in het geval van formeel cao overleg waarbij de vakbondsbestuurders gesecondeerd worden door kaderleden, periodiek overleggen waarbij de kaderleden aanwezig zijn of andersoortige overleggen of werkgroepen voortvloeiend uit verzoek van de werkgever.

13. Afspraken in het kader van functiewaardering

Wij stellen voor concrete afspraken te maken over de procedure en gevolgen van het herzien van het functiehuis, waaronder indien een functie lager wordt ingeschaald en het opstellen van een bezwaar- en beroepsprocedure.

14. Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de afspraak te handhaven dat de vakbondscontributie eenmaal per jaar fiscaal vriendelijk verrekend kan worden.

Daarnaast stellen wij voor dat de werkgever 50% van de jaarlijkse vakbondscontributie vergoedt aan de leden.

15. Gedifferentieerde WGA premie

Momenteel is geregeld in de cao dat de werkgever geen gebruik zal maken van haar wettelijk recht om het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA premie te verhalen op de werknemers. Wij stellen voor dat dit voortgezet wordt in de nieuwe cao.

16. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWWN regeling te continueren in de nieuwe cao.

17. Bijdrage internationaal vakbondswerk

Wij stellen voor deze afspraak te continueren waarbij het bedrag voor beide vakbonden beschikbaar wordt gesteld.

18. Tekstuele aanpassingen

- Artikel 7.2.b: bedrijfstijd in de tabel staat nu per week. Wij stellen voor ook het gemiddeld aantal uren per week voor de individuele werknemer in de ploegendienst op te nemen.
- Artikel 8.1: er wordt verwezen naar de opkomsturen in 7.2.b, maar die staan daar niet genoemd. Wij stellen voor de opkomsturen toe te voegen bij 7.2.b of de verwijzing te verwijderen.
- Artikel 9.5: in de huidige cao staat dat een onderbreking van arbeidsongeschiktheid van minder dan 3 weken als een aaneengesloten periode gezien wordt in verband met het recht op adv-uren. Wij stellen voor dit 4 weken te maken, in lijn met de loondoorbetaling tijdens ziekte waarbij een onderbreking van minder dan 4 weken als een aaneengesloten periode wordt gezien.
- Artikel 12.1: er wordt verwezen naar de normverhoging in lid 12.2, maar dit moet 12.3 zijn.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen in te dienen.