

Voor wie geldt het sociaal plan?

Voor alle medewerkers die een dienstverband hebben met DEEN op het moment van “closing”. Dit is het moment waarop de aandelen overgaan naar de nieuwe eigenaar (Albert Heijn, DekaMarkt en Vomar)

Voor wie geldt het sociaal plan niet?

Voor medewerkers die een contract voor bepaalde tijd hebben op het moment van “closing”. Voor deze medewerkers geldt artikel 20 van het sociaal plan.

Er wordt serieus gekeken of deze medewerkers kunnen worden behouden. Lukt dat niet dan krijgen zij aan het eind van het dienstverband de transitievergoeding.

Wat gebeurt er met de winkels?

Alle 80 winkels worden verkocht aan Ahold Delhaize Nederland B.V.

Daarna worden een aantal winkels doorverkocht aan Vomar (± 20) en DekaMarkt (± 20).

Wat gebeurt er met de distributiecentra en het hoofdkantoor?

De distributiecentra en het hoofdkantoor worden verkocht aan Ahold Delhaize Nederland B.V.

Het winkelpersoneel.

Al het winkelpersoneel gaat over naar de nieuwe eigenaar en krijgt een baangarantie van 3 jaar. Alle dienstjaren gaan ook mee naar de nieuwe eigenaar.

Iedereen behoudt zijn werkplek, werkzaamheden, verantwoordelijkheden, arbeidsvoorwaarden en werktijden.

Verandering van werkplek, werktijden etc. is mogelijk, maar alleen als jij daarmee instemt.

Bloemencentrale, warme keuken, vers DC, DKW en DC Beverwijk.

Al het personeel gaat over naar de nieuwe eigenaar en krijgt een baangarantie van 3 jaar. Alle dienstjaren gaan ook mee naar de nieuwe eigenaar.

Iedereen behoudt zijn werkplek, werkzaamheden, verantwoordelijkheden, arbeidsvoorwaarden en werktijden.

Verandering van werkplek, werktijden etc. is mogelijk, maar alleen als jij daarmee instemt.

Voor DC Beverwijk geldt dat de werkplek op enig moment kan wijzigen in Velsen.

Webwinkel, retourcentrum, slagerij, transport, super slow move en het hoofdkantoor.

Deze werkzaamheden komen te vervallen. Voor deze medewerkers wordt ander werk gezocht.

Iedereen krijgt een passende functie aangeboden. Je wordt herplaatst bij de nieuwe werkgever op het moment dat het werk bij DEEN komt te vervallen. Het uitgangspunt is dat je uiterlijk 4 weken voor het werk bij DEEN vervalt weet bij welke werkgever je herplaatst kan worden. Als er op het moment dat het werk bij DEEN komt te vervallen er nog geen ander werk is geldt een termijn van 6 maanden waarbinnen ander werk gevonden moet worden. Je loon etc. blijft betaald worden.

Waar kan ik herplaatst worden?

Er wordt gezocht naar passend werk voor jou bij Ahold Delhaize, Vomar en DekaMarkt. Ook wordt gekeken bij bedrijven die aan deze bedrijven verbonden zijn, zoals Albert Heijn, Gall & Gall, Etos, en

bij hun samenwerkende partners. Als je bij één van deze bedrijven herplaatst wordt is dat de “nieuwe werkgever”.

Herplaatsing bij de nieuwe werkgever.

Je bent herplaatst bij één van de bedrijven die behoren bij of samenwerken met Ahold Delhaize, Vomar of DekaMarkt. Je krijgt een arbeidsvoorwaardenpakket dat gelijkwaardig is aan het pakket dat je bij DEEN had. Ook al je dienstjaren van DEEN worden overgenomen.

Baangarantie en ontslagbescherming.

Voor de medewerkers van de bedrijfsonderdelen die worden voortgezet (winkels, bloemencentrale, warme keuken, vers DC, DKW en DC Beverwijk) en de medewerkers die herplaatst worden bij de “nieuwe werkgever” geldt dat zij in het eerste jaar niet kunnen worden ontslagen. Alleen als je iets heel ergs doet (bijvoorbeeld diefstal) kan ontslag op staande voet gegeven worden.

Ook kan 3 jaar lang geen ontslag plaatsvinden vanwege bedrijfseconomische redenen. Je krijgt geen tijdelijk contract maar blijft gewoon in dienst. Maar het is wel fijn dat je nu al weet dat je in de komende jaren kan blijven werken!