



## **Toelichting onderhandelingsresultaat sociaal plan 2021-2024 VDL Nedcar**

# BELANGRIJKSTE VERBETERPUNTEN

- Ander rekenmethodiek en factoren berekening ontslagvergoeding bij gedwongen vertrek
- Garantstelling SPAWW 48 maanden voor AOW-leeftijd
- Peildatum voor ploegentoeslag
- Jubilea

# REKENMETHODIEK EN FACTOREN

- Deze verbetering geldt alleen bij gedwongen vertrek
- Factor C is nu geen gemiddeld gewogen factor, maar een vaste factor voor alle dienstjaren
- Factor C:

Aantal dienstjaren	Gewogen factor	Vaste factor
1 tot en met 10 dienstjaren	1,45	1,60
11 tot en met 20 dienstjaren	1,60	1,70
21 tot en met 30 dienstjaren	1,80	1,80
31 tot en met 40 dienstjaren	2,00	1,95
Meer dan 40 dienstjaren	2,20	2,05

# REKENMETHODIEK EN FACTOREN

## Verschil in hoogte ontslagvergoeding

- Bruto maandsalaris EUR 4.000

Aantal dienstjaren	Uitkomst eindbod	Uitkomst onderhandelingsresultaat
5 dienstjaren	EUR 9.667	EUR 10.667
15 dienstjaren	EUR 30.000	EUR 34.000
25 dienstjaren	EUR 52.666	EUR 59.999
35 dienstjaren	EUR 77.999	EUR 90.999
45 dienstjaren	EUR 105.999	EUR 122.998

# REKENMETHODIEK EN FACTOREN

## Tekenbonus

- Door met een vaste factor  $C$  te werken voor alle dienstjaren en een verhoging van de onderste twee factoren, komt de tekenbonus te vervallen

# AANVULLINGSREGELING (1/4)

- Geldt voor medewerkers maximaal 48 maanden voor AOW-leeftijd bij gedwongen vertrek

## Voorbeeldberekening

- |                      |              |
|----------------------|--------------|
| • Bruto maandsalaris | EUR 4.000    |
| • Aantal dienstjaren | 38 jaar      |
| • Geboortedatum      | 1 mei 1957   |
| • Datum uit dienst   | 1 maart 2021 |
| • Datum AOW          | 1 mei 2024   |

## AANVULLINGSREGELING (2/4)

- Totaal loon tot 1 mei 2024 EUR 192.000
- Totale aanspraak WW EUR 106.800
- Aanvullingsregeling EUR 85.200
  
- De aanvullingsregeling wordt berekend door de totale aanspraak WW (inclusief aanspraak SPAWW) in mindering te brengen op het loon wat de medewerker nog had kunnen verdienen tot datum AOW (192.000 – 106.800)
  
- Aanvullingsregeling wordt als ontslagvergoeding uitbetaald

## AANVULLINGSREGELING (3/4)

- De bruto ontslagvergoeding van EUR 85.200 wordt na inhouding van de loonheffingen (+/- 50%) overgemaakt
- Netto bedraagt de ontslagvergoeding ongeveer EUR 42.600

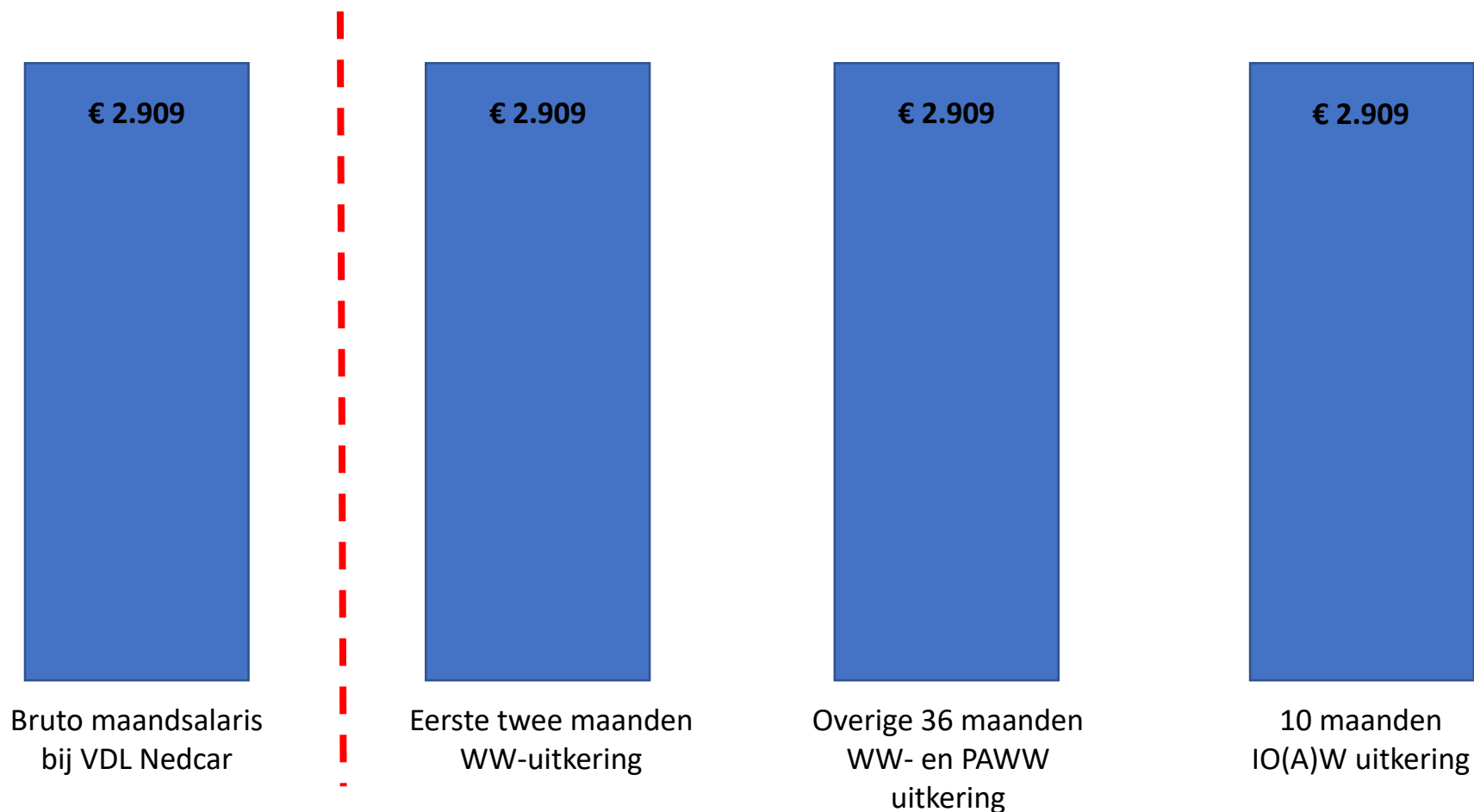
	Salaris	WW (eerste 2 mnd.)	WW (overig 36 mnd.)	IO(A)W (10 mnd.)
Bruto	4.000	3.000	2.800	1.685
Netto	2.909	2.399	2.281	1.578
Aanvulling		510	628	1.331
Totaal aanvulling		1.020	22.608	13.310

- Totale aanvulling bedraagt EUR 36.938 en kan volledig betaald worden uit de netto ontslagvergoeding van EUR 42.600



# AANVULLINGSREGELING (4/4)

Overzicht netto inkomen 48 maanden voor AOW-leeftijd  
(uitkering plus aanvulling)



# GARANTSTELLING SPAWW

- SPAWW is de uitvoerder van het derde WW-jaar
- Als deelname aan SPAWW na 1 oktober 2022 niet wordt verlengd, wordt voor werknemers waarvan na deze datum het dienstverband eindigt, geen rekening gehouden met SPAWW aanspraken

# PEILDATUM PLOEGENTOESLAG

- Voor de hoogte van het ploegentoeslag geldt de peildatum van 2 december 2020, datum dat de adviesaanvraag fase 1 is ingediend bij de ondernemingsraad
- Daalt de hoogte van het ploegentoeslag gedurende de looptijd van het sociaal plan, dan wordt er gekeken wat de hoogte van het ploegentoeslag was op 2 december 2020

# JUBILEA

- Medewerkers die op datum aanzegging maximaal zes maanden van een jubilea zitten (12,5-, 25- of 40-jarig dienstjubileum), ontvangen alsnog de jubileumuitkering.

# CONCLUSIE

- Door niet uit te gaan van een gemiddeld gewogen factor maar met een vaste factor voor alle dienstjaren, leidt tot een hogere ontslagvergoeding
- Onderste twee factoren verhoogd
- Peildatum voor ploegentoeslag gedurende looptijd sociaal plan
- Toezegging dienstjubilea van maximaal zes maanden

# REACTIE CNV VAKMENSEN

- Verbeteringen op vier punten weten te realiseren
- Twee punten van de verbeteringen leidt tot een hogere ontslagvergoeding
- Afspraken over peildatum voor ploegentoeslag en dienstjubilea
- We leggen het resultaat met een **positief** stemadvies voor

**Vergeet niet te stemmen!**