Cao voorstellen van CNV Vakmensen

Looptijd

We stellen voor een looptijd van één jaar af te spreken, te weten van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een andere looptijd is, afhankelijk van het totaal pakket, bespreekbaar.

Loon & inkomen

Wij stellen per 1 januari 2023 een structurele verhoging van de lonen en loonschalen voor die rekening houdt met de huidige economische omstandigheden en het prijsniveau. Daarnaast stellen wij voor om deze verhoging toe te kennen in procenten én centen in de vorm van een nominaal bedrag van 100 euro waarmee de lonen en loonschalen structureel verhoogd worden. Mocht er op 1 januari 2023 blijken dat er nog koopkrachtverlies is, dit te compenseren.

Artikel 6 lid 2 cao Kemira: Faciliteiten van de werkgever ten behoeve van vakbondswerk

Graag worden wij, conform cao, geïnformeerd over de algemene gang van zaken in de onderneming en het sociaal beleid. Hierin dient aandacht te zijn voor de werkgelegenheid (waaronder mede verstaan inhuur van uitzendkrachten en contractors binnen zijn onderneming), deeltijdarbeid, werkplekken voor werknemers met afstand op de arbeidsmarkt (zoals Wajong jongeren), ziekteverzuim en re-integratiebeleid, opleidingsbeleid en overige aspecten van het sociaal beleid. Tevens verzoeken wij om verstrekking van het sociaal (jaar)verslag.

Artikel 12 cao Kemira: Geschillenregeling

Wij zouden bij een geschil betreffende de RVU-regeling graag een extra lid toegevoegd zien in de klachtencommissie die benoemd is door de vakbonden gezamenlijk.

Uitzendkrachten

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat Kemira structureel werk laat verrichten door werknemers met een vast dienstverband en dat na minimaal zes maanden op uitzendbasis gewerkt te hebben voor Kemira een vast dienstverband wordt aangeboden door Kemira. Ook zouden we een percentage verhouding vast-flex op willen nemen in de cao.

Pensioen

We wensen in gesprek te gaan met Kemira over een nieuwe pensioensregeling naar aanleiding van nieuwe pensioenstelsel.

Budget ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid

Wij stellen voor iedere medewerker jaarlijks een budget toe te kennen van 0,5%. Dit budget is vrij te besteden en kan benut worden voor loopbaanontwikkeling, maar ook voor duurzame inzetbaarheid, bijvoorbeeld het kopen van een dag. Dit budget moet jaarlijks gespaard kunnen worden en het ingelegde bedrag blijft 5 jaar beschikbaar en komt dan te vervallen. Graag willen wij met u nader afspraken maken hoe we dat vormgeven. Dit sluit aan bij artikel 8 cao Kemira, dit artikel willen we breder trekken.
Tevens stellen we voor dat er eens per vijf jaar een loopbaan-apk voor werknemers beschikbaar komt, dat voor rekening van de werkgever komt.

Vakbondscontributie & werkgeversbijdrage

Wij stellen voor dat de vakbondscontributie structureel fiscaal vriendelijk verrekend wordt door werkgever. Wij wensen de huidige werkgeversbijdrage conform de zogenaamde AWVN-regeling voor de duur van de cao voort te zetten.

Artikel 35 Verzekeringen

We stellen voor dat de WGA premie structureel door de werkgever wordt betaald.

Internationale solidariteit

CNV Vakmensen vraagt Kemira om een bijdrage te leveren aan het solidariteitsfonds van CNV Internationaal waarmee internationale vakbondsprojecten worden gesteund.

CNV Vakmensen houdt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te dienen, te wijzigingen dan wel in te trekken.

Met vriendelijke groet,
Micky van Loon, Bestuurder CNV Vakmensen,
M: 06-28866596 E: m.vanloon@cnvvakmensen.nl