



van PS-CT/GP / HRL-Tb | behandeld door Han Kandelaars | Tel 013 4640570

Tilburg
26-11-2021

Aan P. Reniers (FNV) S. Koetloe (Unie), A. Huizinga (CNV)

Kopie T. Mueller, E. Kwisthout, H.H. Spit
R. Antonise (voorzitter OR)

Nieuw 3 ploegendienst rooster

Beste bestuurders,

Op 31 juli 2020 hebben wij per mail de vakbonden geïnformeerd inzake het opstarten van een project om alternatieve (3) ploegendienstroosters te onderzoeken. Een project groep heeft aanbevelingen gedaan voor alternatieve 3 ploegendienst roosters en recent heeft de ondernemingsraad haar instemming gegeven op een nieuw 3 ploegendienst rooster. Dit rooster zal worden toegevoegd aan de bestaande overeengekomen 2, 3, 4, en 5 ploegendienst roosters.

Op basis van de bestaande "urenmatrix" (zie bijlage) waarop ook de ploegentoeslagen van de huidige overeengekomen roosters zijn gebaseerd is de bij het nieuwe 3 ploegenrooster behorende ploegentoeslag 24.9%.

Motivering:

Zoals bekend bevindt de automobiellindustrie zich in een transformatie. Diverse scenario's van de wereldwijde automobiell verkopen laten allemaal structureel lagere verkopen zien voor de komende jaren. Dit vertaalt zich ook voor onze organisatie in lagere productievolumes. In het kader van de te verwachten lagere productievolumes volstaat voor enkele value-streams (productielijnen) de capaciteit behorende bij een 3 ploegendienst. Momenteel wordt er nog gewerkt in een 4 ploegendienst structuur, maar de verwachting is dat medio 2022 er een gedeeltelijke overgang naar een 3 ploegendienst zal plaatsvinden.

Het huidige 3 ploegendienst rooster heeft vele jaren geleden de instemming van de ondernemingsraad gekregen. Het overeengekomen 3 ploegendienst rooster is gebaseerd op het 5 dag-, 5 avond-, 5 nachtdiensten principe. Het is een rooster wat fysiek belastend is, zeker voor een verouderende medewerkers populatie. Zoals gezegd is na overleg met de ondernemingsraad besloten om de mogelijkheden van alternatieve 3 ploegendienstroosters nader te onderzoeken.



van PS-CT/GP / HRL-Tb | behandeld door Han Kandelaars

Tel 013 4640570

Tilburg 26-11-2021

Voorstel:

Een werkgroep heeft nieuwe 3 ploegendienstroosters voorgesteld en het management heeft, met randvoorwaarden, akkoord gegeven op de voorgestelde roosters. De ondernemingsraad heeft, nadat zij uitgebreid haar achterban heeft geraadpleegd, haar instemming gegeven op een van de voorgestelde roosters. Het geselecteerde rooster is minder belastend vanwege het ontbreken van nachtdiensten. Het rooster is tevens op een verantwoorde manier inpasbaar in de bedrijfsvoering van enkele value-streams.

Onderstaand het nieuwe rooster waarvoor de ondernemingsraad haar instemming heeft gegeven. Het betreft een rooster met een 9 wekelijkse cyclus, zonder nachtdiensten en waar alle feestdagen worden uit geroosterd.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9																																																																																	
A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A																														
B	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A	D	D	D	A	A	A																																	
C				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A				D	D	D	A	A	A

Bijbehorende kenmerken:

- 7 dagdiensten, 7 avonddiensten, geen nachtdiensten → dagelijks 16 uur
- Dagelijkse start om 7.00 uur, eindigt om 23.00 uur
- Cyclus duurt 9 weken
- Werkuren per week 37.33 uur, 14 diensten
- Ploegentoeslag: 24.9%
- Vakantie-uren: 214 uur
- Roostervrije uren: n.v.t.

De ploegendienst toeslag 24.9% is gebaseerd op de bestaande basis uren matrix (zie bijlage)

Ik stel voor het onderwerp te agenderen voor het geplande reguliere overleg van 14 december as..

Met vriendelijke groet,

Han Kandelaars
HRL Tb

bijlage : urenmatrix