

Flexibiliteitsregeling Pilkington Nederland B.V.

In de regel werken medewerkers aan de isolatieglasproductielijnen binnen een vast dienstrooster van 7:00 tot 15:30. Voor medewerkers die zich flexibel opstellen binnen het dagdienstvenster (6:00 tot 18:00) stellen wij een flexibiliteitstoeslag van 7,5% beschikbaar. Men kan dan gevraagd worden om een verschoven dienst te werken in dit venster.

Verschoven diensten

Binnen het dagdienstvenster kan ook gevraagd worden om tijdelijk verschoven diensten te werken. Dit wordt waar mogelijk drie dagen van tevoren aangekondigd en zal in overleg met de werknemer plaatsvinden.

Het op zeer korte termijn plotseling afwijken van het vaste dienstrooster binnen het dagdienstvenster zal eveneens in overleg met de werknemer plaatsvinden. Dan geldt de termijn van 3 dagen niet. Mogelijke oorzaken hiervoor zijn: calamiteiten, zoals storingen, plotseling bezettingsprobleem, of andere onvoorziene omstandigheden. Daarbij wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met individuele belangen van de werknemer. Van de werknemers wordt een flexibele en meedenkende houding verwacht.

Overwerk

Overwerk vindt plaats conform de reeds bestaande afspraken in de cao.

Aanspraak op de toeslag

Binnen de wijziging van arbeidstijden die aangekondigd is in januari 2021 hebben collega's die werken in twee ploegen op de isolatieglasproductielijn voorrang op de flexibiliteitstoeslag. Bij een aanmelding van deze groep zal de toeslag worden geaccepteerd.

Overige collega's binnen de productieomgeving kunnen zich aanmelden voor deze regeling en Pilkington zal de mogelijkheden hiervoor onderzoeken. Pilkington houdt zich hierbij het recht voor verzoeken af te wijzen.

Wanneer een medewerker in de praktijk - in vergelijking met andere collega's - bij herhaling onvoldoende flexibele houding toont zal hij hierop schriftelijk worden gewezen door de werkgever. Indien dit niet helpt en de medewerker zich onvoldoende flexibel blijft opstellen behoudt werkgever zich het recht voor om de toeslag af te bouwen naar 0% conform het cao reglement.

Laurens Aveskamp



Algemeen directeur
Pilkington Nederland BV

Voor akkoord OR:

Voor akkoord FNV:

Voor akkoord CNV: