NIEUWSBRIEF

Na 6 cao-rondes voorstellen CNV Vakmensen/ FNV en RFH ver uit elkaar Kijk en vergelijk zelf!

Op 1 december deed de directie van RFH eindelijk een loonbod. Tijdens de cao-onderhandeling van 5 december bleek dat bod ver verwijderd van het loon van de vakbonden. Ook hun andere cao-voorstellen liggen ver uit elkaar. Al weken deelt RFH op schermen en via filmpjes nieuws met doemscenario's. Hun enige doel is hun lage loonbod te rechtvaardigen. Jouw directie investeert wel in vastgoed en IT-systemen, maar veel te weinig in jou en jouw collega's. Ze zijn, ondanks de hoge inflatie, niet bereid jullie huishoudboekje deels te compenseren. Onze conclusie is dat Royal FloraHolland te weinig geld wil vrij maken voor een goede cao. Jullie verdienen meer waardering!

Vergelijk hieronder onze inzet met de voorstellen van Royal FloraHolland

Dit willen CNV Vakmensen en FNV	**Dit wil Royal FloraHolland**
Cao-looptijd van 1 jaar (12 maanden)	Cao-looptijd 1-1-2023 tot 1 juni 2024 (17 maanden)
Nominaleverhoging + een procentuele verhoging per 1 januari 2023. Concreet € 200 + 2,5%	Loonsverhoging van 3,5% pas per 1-2-2023 en per 1-2-2024 een verhoging van 1,75%
Reiskostenvergoeding van € 0,21 per km conform de maximale belastingvrije ruimte vanaf 5 t/m 50 km. Verhoging thuiswerkvergoeding van € 3,05 per dag dat je thuis werkt (Nibud-norm)	Reiskostenstaffel vervangen met € 0,19 per km en alleen vanaf 10 km tot 40 km.
RVU-regeling (afspraak over maximale deelnemers)	Individuele RVU-regeling, met wederzijdse instemming
Koude toeslag voor veel werken in de kou	Geen koude toeslag
Verbetering 80/90/100 regeling, waarbij het beter moet aansluiten aan je dienstrooster. De 4,5 maand-regeling aaneengesloten behouden.	Alleen deelname 80-90-100 regeling bij dienstverband van minimaal 10 jaar voor de AOW-leeftijd. De 4,5 maand-regeling niet meer aaneengesloten opnemen.
Financiële uitbreiding ouderschapsverlof	Geen uitbreiding regeling ouderschapsverlof
14 euro minimum loon	14 euro minimum loon is bespreekbaar
Rouwverlof	Rouwverlof bespreekbaar
Mantelzorgregeling	Mantelzorgregeling bespreekbaar

Hoe nu verder met de cao Royal FloraHolland?
Op 14 december is het volgende gesprek met RFH. Steun je onze cao-voorstellen en wil je samen met ons de druk opvoeren voor een betere cao? Teken de petitie als je dat nog niet gedaan hebt! Meedoen kan tot en met 13 december 2022. Ken je collega's, die nog niet hebben getekend? Wijs ze ook op de petitie. **Teken de petitie via de QR-code hiernaast of via https://rb.gy/ajmmev!**

Samen staan we sterker, word lid van een vakbond!
De FNV en het CNV strijden samen met de leden voor jouw nieuwe cao RFH. Het is dus belangrijk dat zoveel mogelijk RFH-medewerkers lid worden van een vakbond. Samen maken wij het verschil, want zonder leden geen cao!
Maak jouw collega CNV vakmensen lid: cnv-ledenwerven.nl/zelf-lid-aanbrengen
FNV-lid worden? fnv.nl/lidworden

Met vriendelijke groet,

Souleiman Amallah
Bestuurder CNV Vakmensen
s.amallah@cnvvakmensen.nl

Jeroen Brandenburg
Bestuurder FNV Agrarisch Groen
jeroen.brandenburg@fnv.nl

Samen maken wij het verschil! Maak een collega lid van CNV Vakmensen en ontvang een cadeaubon. Een nieuw lid betaalt de eerste 6 maanden slechts € 22,23,- Kijk op http://www.cnv-ledenwerven.nl/zelf-lid-aanbrengen .

06-20522211

06-51257384