T.a.v. bestuurders FNV en CNV
Betreft: eindvoorstel cao saturn petcare
Datum: 28 april 2022

Geachte bestuurders,

De afgelopen periode zijn wij met jullie in overleg getreden over de nieuw af te sluiten cao per 1 april 2022. We hebben in dit overleg in gezamenlijkheid vastgesteld dat we een korte looptijd zouden overeenkomen vanwege de nieuw af te sluiten overeenkomst voor pensioen per 1 januari 2023.
Op 28 april hebben wij met jullie de mogelijkheden verkend om te komen tot een onderhandelingsresultaat. De ontwikkelingen bij saturn petcare zijn met jullie gedeeld en ook tijdens de personeelsbijeenkomst verwoord. Deze ontwikkelingen hebben er toe geleid dat wij een eindvoorstel moeten doen en deze is als volgt:

Looptijd cao en studieafspraak pensioen
Eind van het jaar loopt het huidige pensioencontract af. Dat betekent dat we voor die tijd een nieuwe overeenkomst afgesloten moeten hebben. Een werkgroep gaat daarmee aan de slag. Omdat niemand nu nog weet wat een nieuwe overeenkomst betekent aan kosten, zal de nieuwe looptijd van de cao een korte looptijd worden, namelijk 9 maanden tot en met eind december. Hierdoor kunnen we aan het einde van het jaar de nieuwe pensioen afspraken opnemen in de cao die dan ingaat op 1 januari 2023.

De looptijd van de cao is daarom van 1 april 2022 tot en met 31 december 2022.

Salaris en eenmalige uitkering
- De functieschaal I wordt uit de cao verwijderd
- Trede 0 van elke functieschaal kan de werkgever alleen toepassen voor BBL'ers of werknemers die net klaar zijn met de studie en nog geen praktijkervaring hebben opgedaan.
- Werknemers in de functiegroepen 2 t/m 5 ontvangen zo snel mogelijk een eenmalige uitkering van € 675,- bruto op basis van 1fte. Werknemers in de functiegroepen 6 t/m 9 ontvangen zo snel mogelijk een eenmalige uitkering van € 400,- bruto op basis van 1fte.

Tegemoetkoming reiskosten
Gedurende de looptijd van deze cao zal saturn petcare een tegemoetkoming per maand aan werknemers met een reisafstand van 10 of meer kilometers enkele reis verstrekken vanwege de toegenomen reiskosten. De tegemoetkoming is als volgt:
- 10 t/m 24 kilometer enkele reis: € 25,- netto per maand (uitkering voor maanden april t/m december 2022)
- 25 of meer kilometer enkele reis: € 50,- netto per maand (uitkering voor maanden april t/m december 2022)

De werkgever zal de uitvoering hiervan nader bekijken.

Saturn petcare biedt werknemers de gelegenheid om aan het einde van het jaar de kilometers die niet onbelast vergoed zijn vanwege het maximum aantal kilometers

dat saturn petcare vergoed, alsnog onbelast te vergoeden via de fiscale uitruil. Werknemers kunnen een deel van het maandloon inruilen voor een onbelaste reiskostenvergoeding. Zij moeten dit tijdig melden bij HR.

Vakantie

Als saturn in een kalenderjaar gebruik maakt van een bedrijfssluiting dan moet dit voor 1 december van vorig kalenderjaar bekend worden gemaakt. In een kalenderjaar waarin er sprake is van een bedrijfssluiting kan saturn petcare maximaal twee collectieve dagen extra aanwijzen, waarvan één collectieve dag valt op de dag na Hemelvaart. In een kalenderjaar waarin er geen sprake is van een bedrijfssluiting kan saturn petcare maximaal drie collectieve dagen aanwijzen, waarvan één collectieve dag valt op de dag na Hemelvaart.
De collectieve dagen moet saturn petcare uiterlijk in december van het vorige kalenderjaar bekend maken.

Overwerk en planning rondom feestdagen

Overwerk

In de cao-tekst nemen cao-partijen een procesafspraak op in artikel 8 waaruit blijkt dat bij overwerk saturn petcare:

- een goede communicatie hanteert naar werknemers over het nut en noodzaak van overwerk ook bij onvoorziene situaties, zoals langdurig stilstaan van machines in verband met storingen na een weekend waarin is overgewerkt;
- tijdig, minstens vier weken van te voren, communiceert over overwerk en een schema bekend maakt;
- overwerk ten aller tijden op vrijwillige basis plaatsvindt en in overleg met werknemers is

Daarnaast vindt een evaluatie tussen cao-partijen plaats voor het einde van het jaar waarin saturn petcare een analyse van data toont dat inzicht geeft in frequentie van overwerk en de wijze waarop dit is verdeeld onder de werknemers én of er een relatie is met ziekte.

Feestdag

Wijzigingen van een rooster als gevolg van feestdagen/inhaaldagen moeten voor eind januari bekend zijn.

EVC

Deze groep werknemers krijgen het aanbod om mee te doen met een EVC -traject:

- Productie
- Material Handling
- Onderhoudsgroep
- Overig kantoor
- R&D
- QM

Afgesproken is dat saturn bovenstaande groep werknemers zal benaderen voor deelname.
Als aan het einde van dit kalenderjaar (2022) minder dan 30% van de aangemelde deelnemers geen schriftelijk aanbod hebben gekregen, ontvangt die groep deelnemers per januari alsnog een extra periodiek. Dit geldt alleen voor werknemers die zich daadwerkelijk hebben opgegeven maar, door omstandigheden vanuit de

werkgever, het EVC- traject niet hebben doorlopen en dus geen aanbod hebben ontvangen.
Werknemers die wel het EVC- traject doorlopen hebben, ontvangen zoals afgesproken de extra periodiek.

Financieel planningsgesprek
Voor de werknemers die in het kalenderjaar 1959 zijn geboren of eerder geboren zijn dan 1959, geldt dat zij gebruik kunnen maken van een financieel planningsgesprek op kosten van de werkgever.

Aanvullend geboorteverlof
Sinds 1 juli 2020 hebben werknemers recht op aanvullend geboorteverlof, namelijk vijf maal de wekelijkse arbeidsduur tegen 70% vergoeding vanuit het UWV. Saturn petcare is bereid dit aan te vullen tot 100%.

Werkgroep Resultaatafhankelijke beloning/duurzame inzetbaarheid/mantelzorg
Gedurende de looptijd van deze cao, starten cao-partijen een werkgroep die zich buigt over een drietal onderwerpen en een advies opstelt voor het einde van het kalenderjaar 2022. Dit advies wordt betrokken in het cao-overleg voor de cao van 2023 en verder. In deze werkgroep is ook de betrokkenheid van werknemers belangrijk. Het gaat over de volgende onderwerpen:

- Resultaat afhankelijke beloning en hoe hier in de toekomst invulling aan te geven
- Duurzame inzetbaarheid: partijen vinden het belangrijk dat werknemers Fit voor de Toekomst zijn en blijven. Zij gaan met elkaar in overleg hoe hier vanaf 2023 concrete invulling aan te geven
- Mantelzorg: partijen gaan met elkaar in overleg om te komen tot een advies hoe om te gaan met werknemers die langdurig onbetaald zorgen voor een chronisch ziekte, gehandicapte of hulpbehoevende partner, kind of ouder.

AWVN Bijdrageregeling
Deze regeling wordt als tekst in de cao opgenomen waarin wordt weergegeven dat deze regeling tijdens deze looptijd wordt gecontinueerd.

Vakbondscontributie (bijlage IV cao)
Deze regeling zal gedurende de looptijd van deze cao worden gecontinueerd conform de voorwaarden zoals beschreven in dit artikel.

Overige afspraken

Definitie uurloon
De uurloondefinitie uit artikel 8 wordt in artikel 1 onder de definities opgenomen

Arbeidsduur
Artikel 5 lid 10 over de 4-ploegendienst wordt uit de cao gehaald. Dit geldt ook voor bijlage VI.

Schorsing zonder behoud van loon
In de cao-tekst wordt verwoord dat schorsing zonder behoud van loon aan strikte regels is verbonden en vervolgens wordt een link gemaakt met de wettekst die hierover gaat.

Ouderschapsverlof
Vanaf augustus geldt een nieuwe wetgeving inzake ouderschapsverlof. Deze wettelijke bepaling nemen cao-partijen op in de cao-tekst door een link op te nemen naar de Wet Arbeid en Zorg.

Inlenersbeloning
De werkgever maakt voor het inhuren van uitzendkrachten alleen gebruik van uitzendbureaus die voldoen aan de NEN-normen 4000-1 en -2. De werkgever vergewist zich er van dat de uitzendkrachten beloond worden volgens de beloningsbepalingen die in de cao ABU vallen onder de inlenersbeloning.

Protocollen
De protocolafspraak over een studie naar andere roosters en klokurenmatrix wordt uit de cao verwijderd.

Graag vernemen wij of jullie leden kunnen instemmen met dit eindvoorstel.

Met vriendelijke groet,

Christian Siebrecht,
Geschäftsführer Finanzen / IT
Saturn petcare

Sherlinda Lucas
HR
Saturn petcare