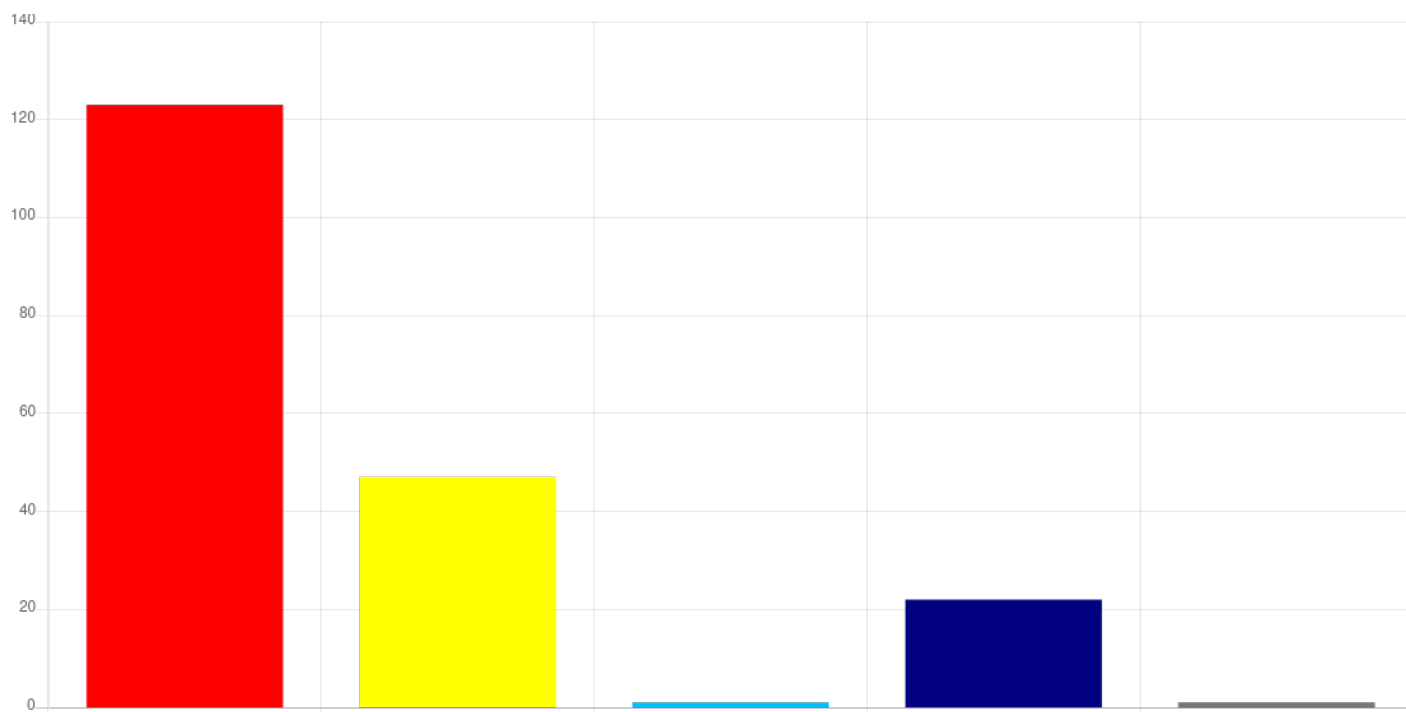


Van welke vakbond ben je lid?

Soortvraag: meerkeuze

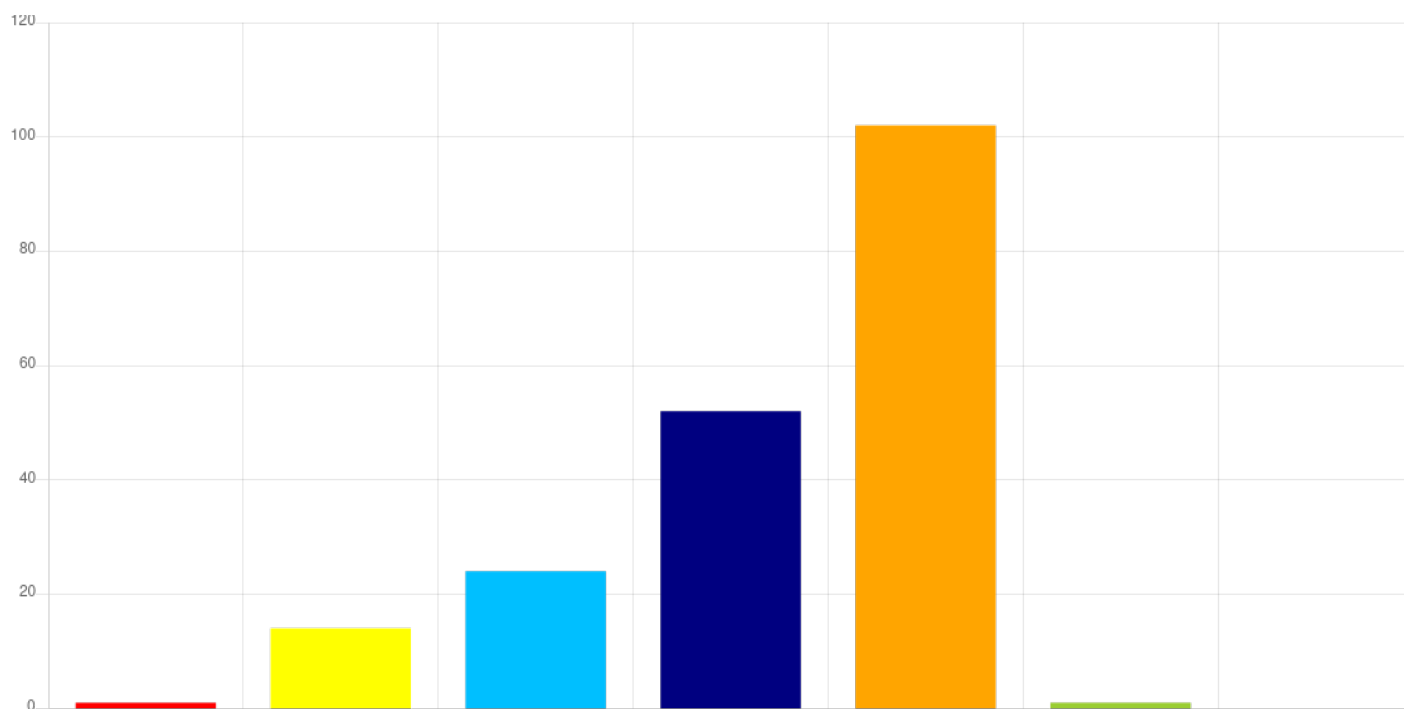
Antwoorden	Aantal	Percentage
FNV	123	63.40%
CNV	47	24.23%
De Unie	1	0.52%
Ik ben geen lid van een vakbond	22	11.34%
Een andere organisatie, namelijk: Mitt	1	0.52%
Totaal:	194	100%



Wat is je leeftijd?

Soortvraag: meerkeuze

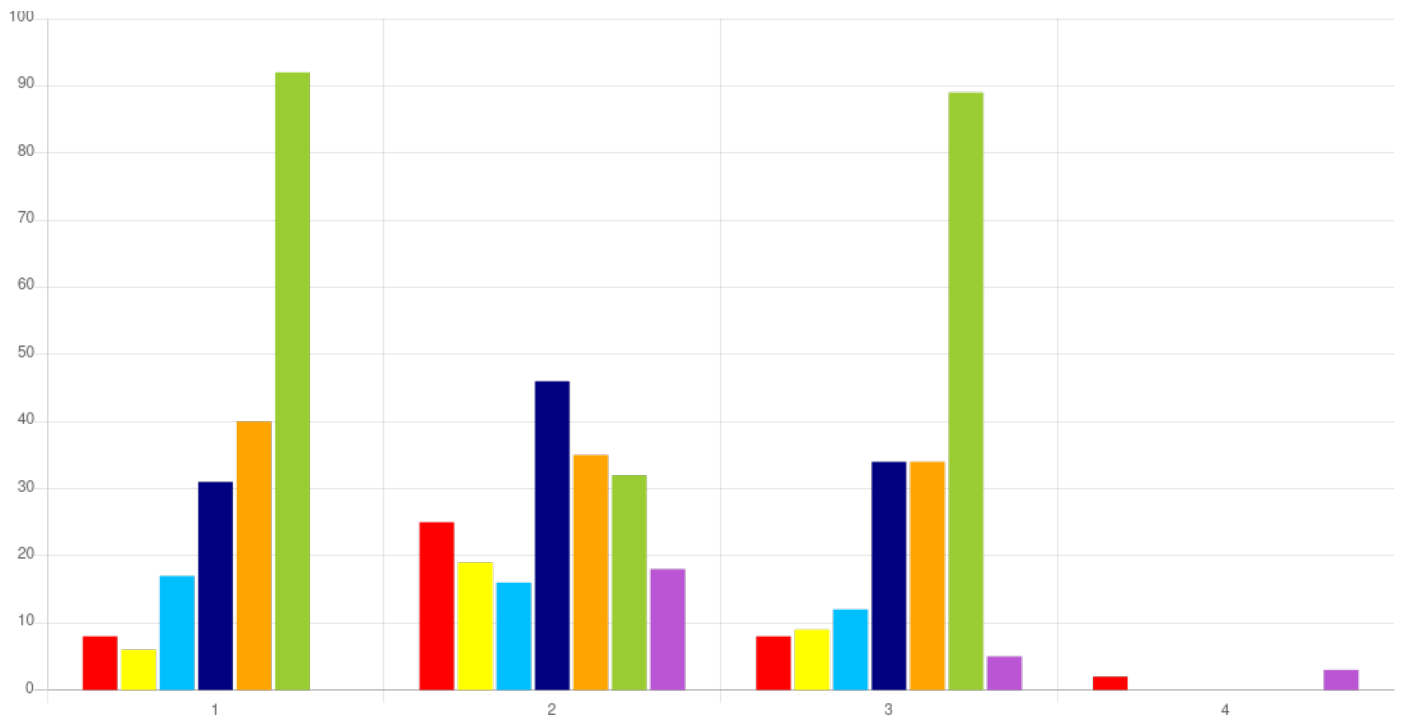
Antwoorden	Aantal	Percentage
25 jaar of jonger	1	0.52%
26 tot en met 35 jaar	14	7.22%
36 tot en met 45 jaar	24	12.37%
46 tot en met 55 jaar	52	26.80%
56 tot en met 65 jaar	102	52.58%
66 jaar of ouder	1	0.52%
Zeg ik liever niet	0	0%
Totaal:	194	100%



Matrix

Soortvraag: matrix

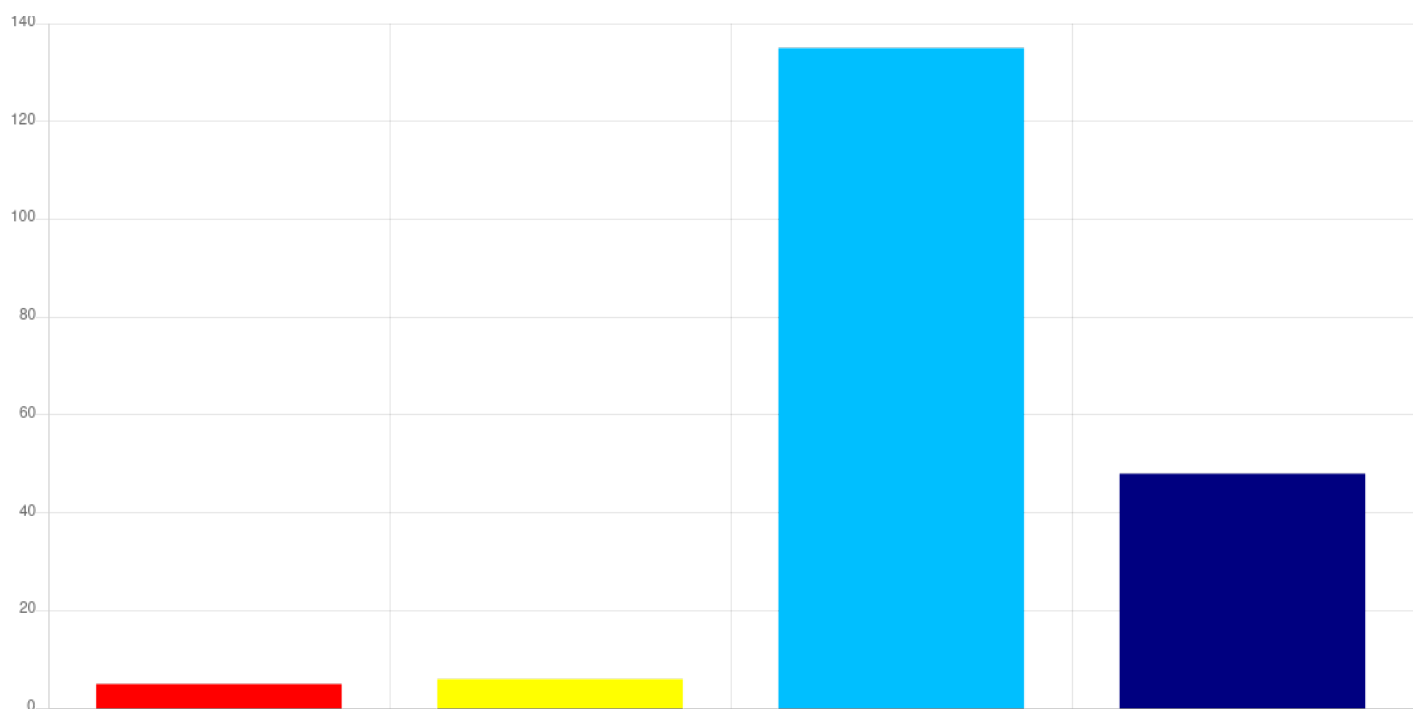
Vraag	Totaal	0 - 2 jaar	3 - 5 jaar	6 - 10 jaar	10 - 20 jaar	21 - 30 jaar	Langer dan 30 jaar	Niet van toepassing
1 Hoe lang werk je al in de Mode-, Interieur-, Tapijt- & Textielindustrie?	194	8	6	17	31	40	92	0
2 Hoe lang ben je al lid van een vakbond?	191	25	19	16	46	35	32	18
3 Hoe lang heb je al een vast contract?	191	8	9	12	34	34	89	5
4 Hoe lang wordt jij al gedetacheerd / uitgezonden?	5	2	0	0	0	0	0	3



In welke branche ben jij werkzaam?

Soortvraag: meerkeuze

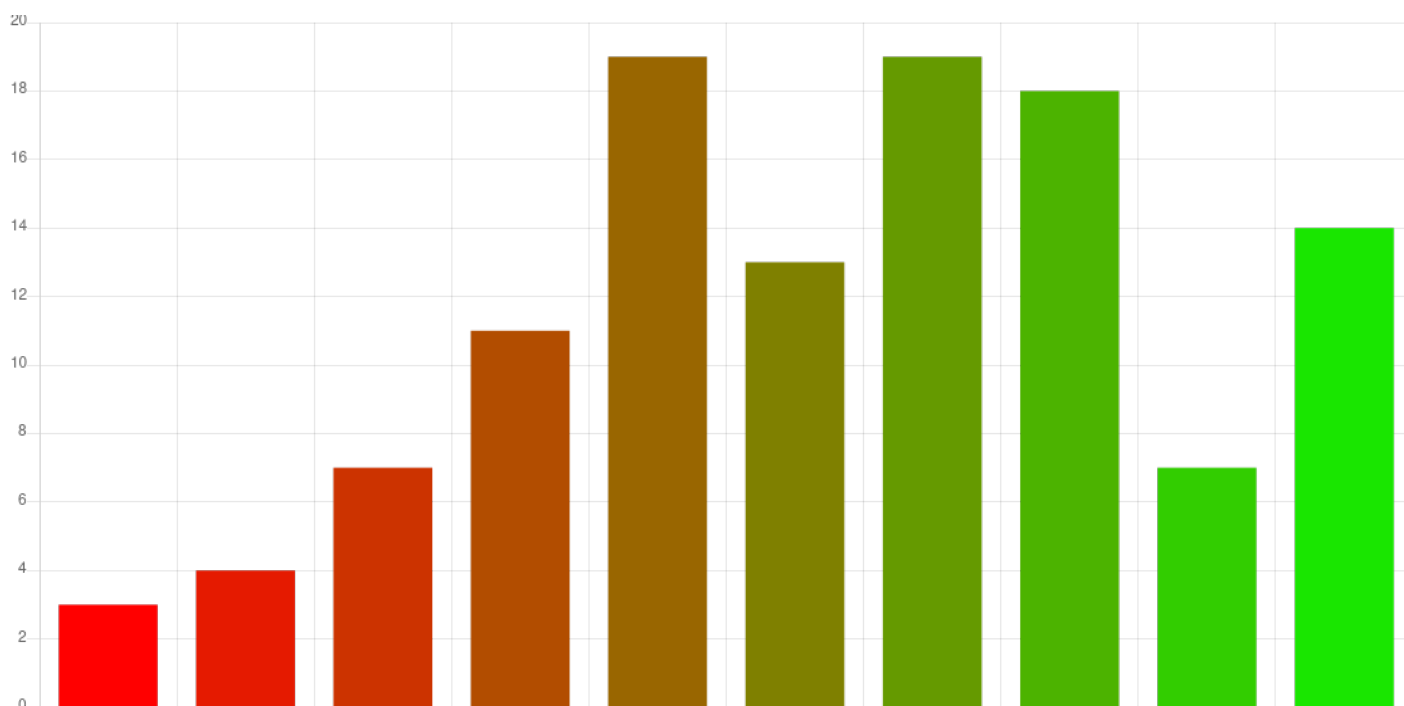
Antwoorden	Aantal	Percentage
Mode	5	2.58%
Interieur	6	3.09%
Textiel	135	69.59%
Tapijt	48	24.74%
Totaal:	194	100%



Weet je in welke loonschaal je zit?

Soortvraag: cijfer

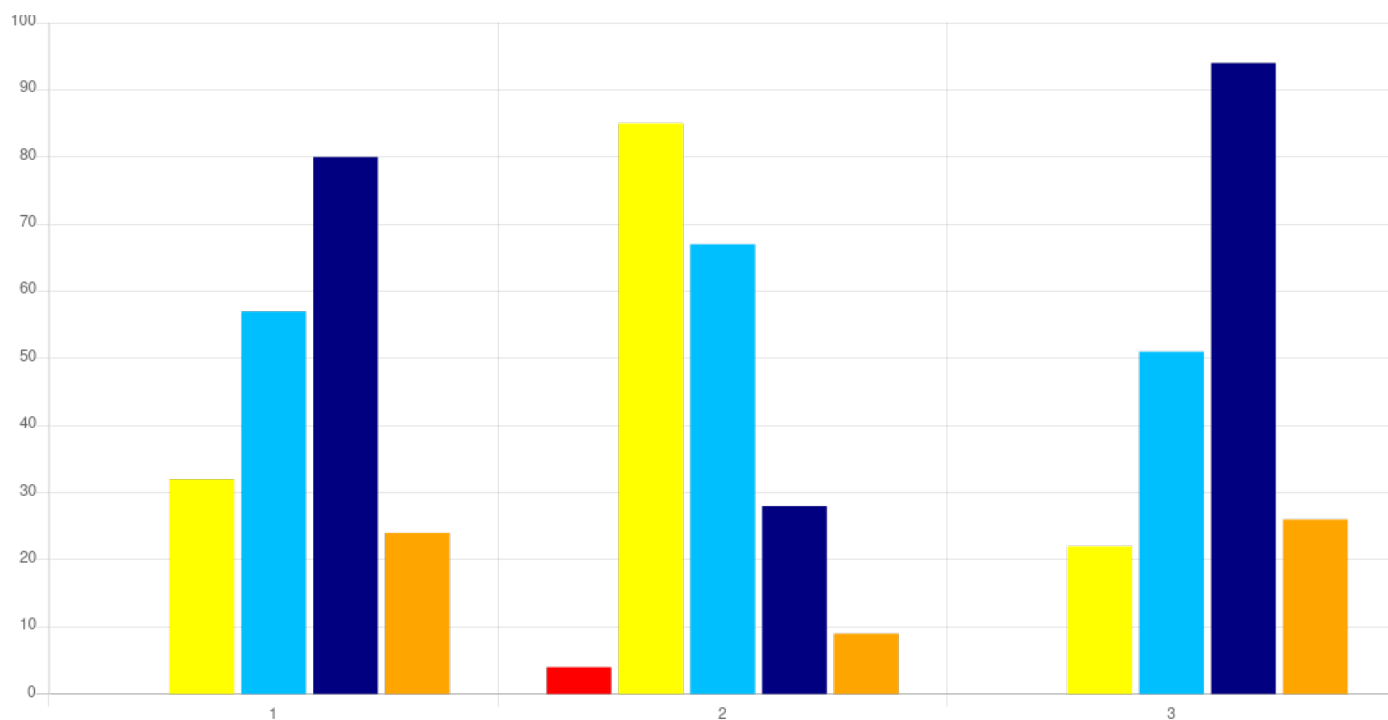
Opties	Aantal punten	Percentage
1	3	2.61%
2	4	3.48%
3	7	6.09%
4	11	9.57%
5	19	16.52%
6	13	11.30%
7	19	16.52%
8	18	15.65%
9	7	6.09%
10	14	12.17%
Gemiddelde: 6.34 Totaal:		115 100%



Matrix

Soortvraag: matrix

Vraag	Totaal	Zeereens	Eens	Neutraal	Oneens	Zeereens
1 Ik ben tevreden met de hoogte van mijn salaris	193	0	32	57	80	24
2 Ik kan rondkomen van mijn salaris	193	4	85	67	28	9
3 Ik krijg wat ik verdien	193	0	22	51	94	26

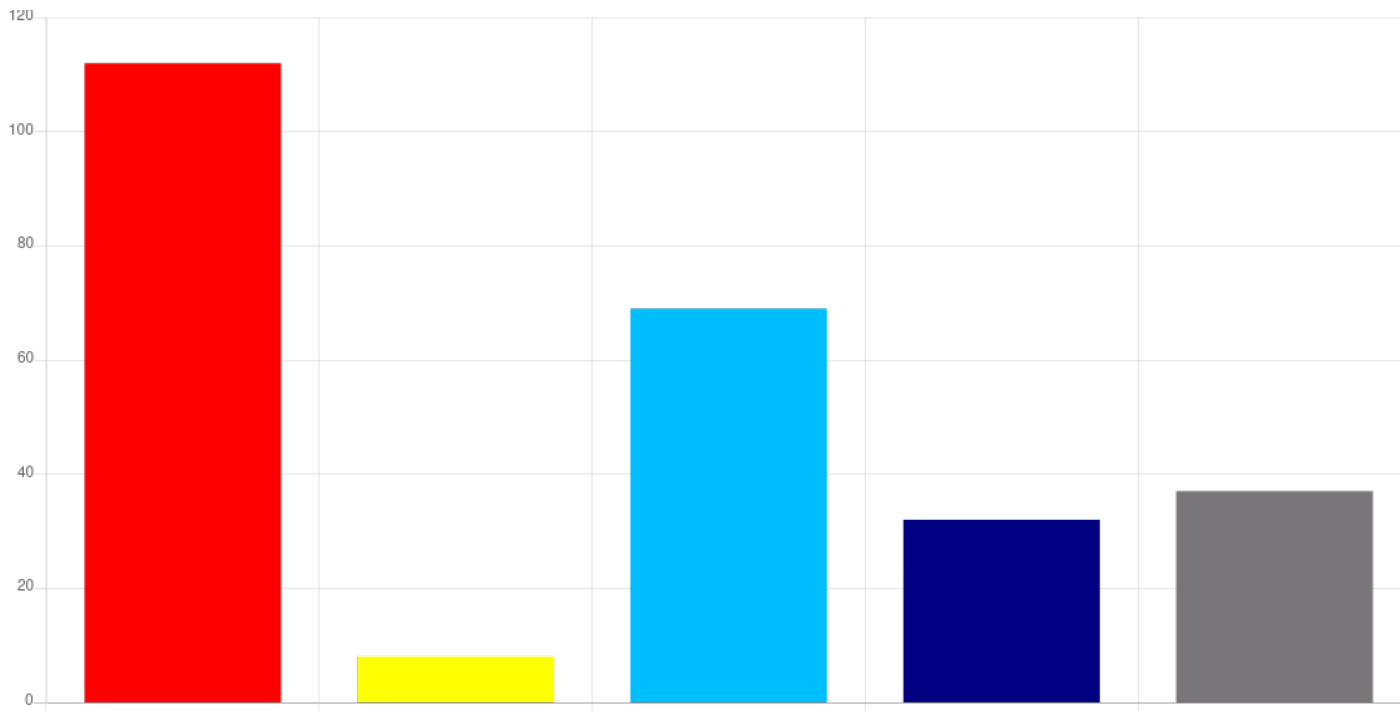


Jouw salaris bestaat uit meer onderdelen dan enkel een uurloon. Geef hieronder aan welke onderdelen van je salaris jij nog meer belangrijk vindt.

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Reiskostenvergoeding	112	43.41%
Thuiswerkvergoeding	8	3.10%
Eenmalige uitkering	69	26.74%
Geen van allen	32	12.40%
Anders: 13 de maand	1	0.39%
Anders: 13 maand	1	0.39%
Anders: Als het een bedrijf financieel goed gaat: een goede winstdelingsuitkering voor alle medewerkers	1	0.39%
Anders: bones	1	0.39%
Anders: Consignatie vergoeding	1	0.39%
Anders: Consignatievergoeding	2	0.78%
Anders: De 13e maand uitkering	1	0.39%
Anders: De jaren die je hebt gewerkt	1	0.39%
Anders: De loonschaalweging moet correct en transparant zijn. Bij grote nieuwe taken en of verantwoordelijkheden moet een loonschaal automatisch herzien worden door het bedrijf en transparantie over de punten van de werkzaamheden binnen de functie zodat een werknemer daar ook inspraak in heeft	1	0.39%
Anders: Internetvergoeding	1	0.39%
Anders: Onregelmatigheidstoelage	1	0.39%
Anders: persoonlijke toeslag	1	0.39%
Anders: Ploegen	1	0.39%
Anders: Ploegen dienst	1	0.39%
Anders: Ploegen toesl	1	0.39%
Anders: Ploegen toeslag	4	1.55%
Anders: Ploegen toeslag.	1	0.39%
Anders: Ploegendienst	2	0.78%
Anders: Ploegent	1	0.39%
Anders: Ploegentoeslag	9	3.49%
Anders: Storingdiensten	1	0.39%
Anders: Vakantiegeld, eindejaarsuitkering en ploegentoeslag	1	0.39%

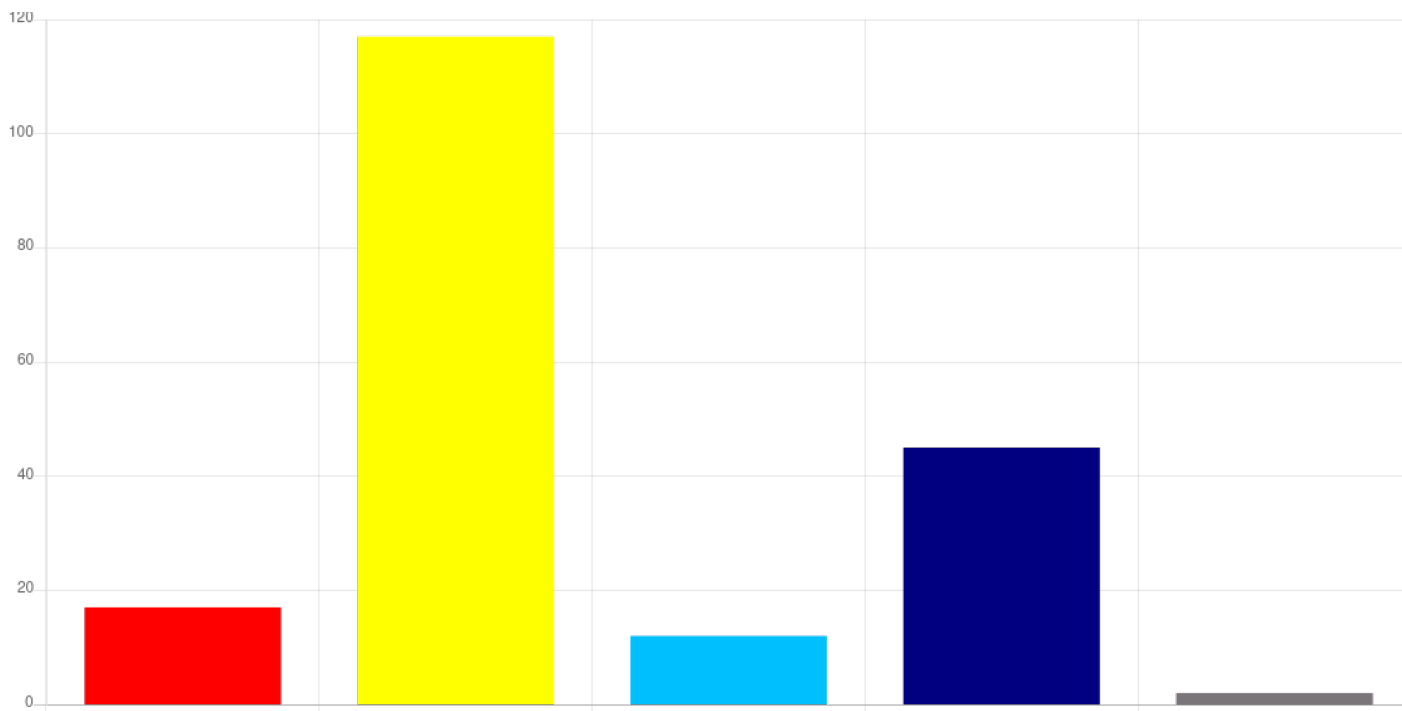
Antwoorden	Aantal	Percentage
Anders: Wij krijgen te weinig loon voor het werk wat we doen. Onze werkdruk is enorm hoog.	1	0.39%
Anders: winstdeling	1	0.39%
Totaal:	258	100%



Wil je dat jouw salaris wordt gekoppeld aan inflatie?

Soortvraag: meerkeuze

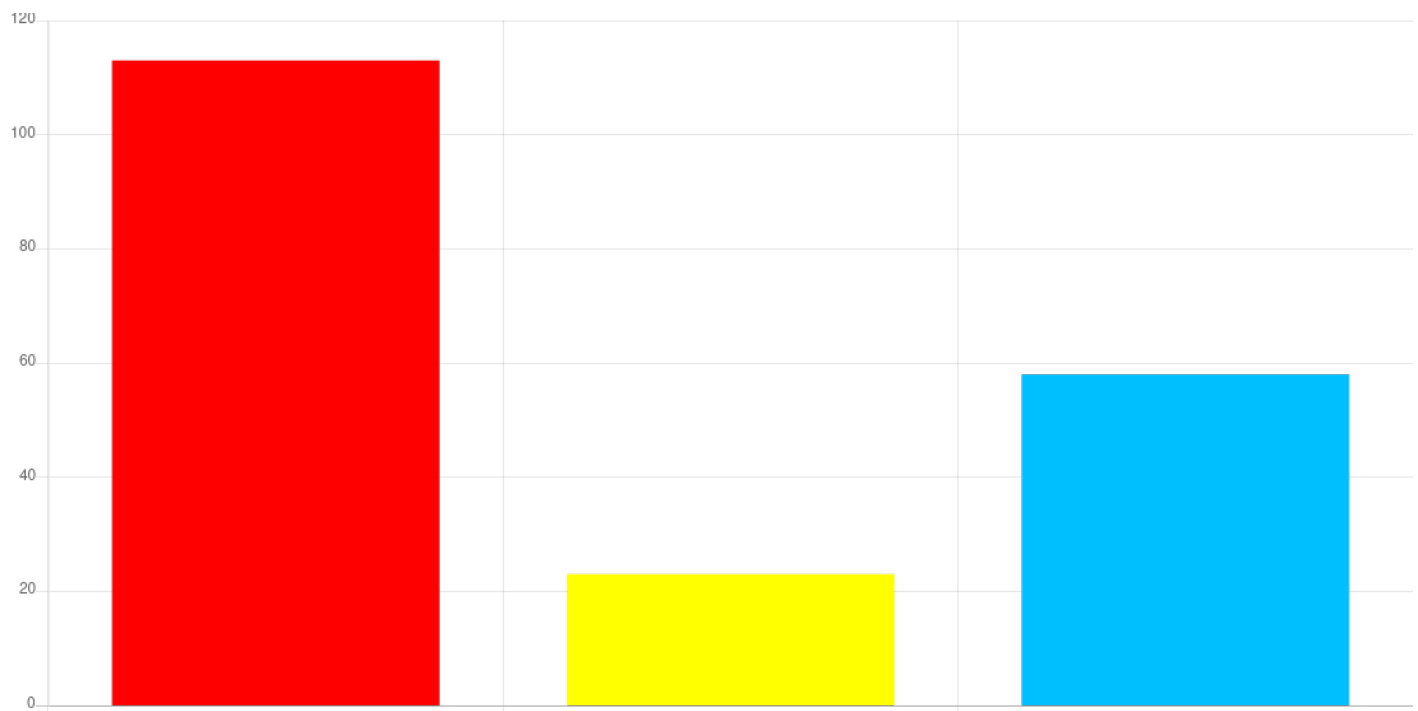
Antwoorden	Aantal	Percentage
Nee	17	8.81%
Ja, voor 100%	117	60.62%
Ja, voor 50%	12	6.22%
Weet ik niet	45	23.32%
Anders: Het zou procentueel wel wat mogen meegr	1	0.52%
Anders: Niet alleen aan inflatie, het mag best wel meer zijn. De werkgevers hebben flinke winsten gehad en de pensioenen worden ook al lang verlaagd.	1	0.52%
Totaal:	193	100%



Vindt jij het belangrijk dat jouw maandelijkse salaris met een percentage, een bedrag of allebei wordt verhoogd?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Loonsverhoging in procenten %	113	58.25%
Loonsverhoging met bedrag €	23	11.86%
Loonsverhoging in procenten % en bedrag €	58	29.90%
Totaal:	194	100%



Welk bedrag vindt jij realistisch?

Soortvraag: tekstregel

Antwoord	Aantal
100	22
150	9
200	8
250	5
75	3
50	3
2500	2
125	2
500	2
15	2
155	1
80	1
300	1
2700	1
2800	1
1000	1
20	1
60	1
120	1
25	1
50,00	1
70	1

Hoeveel procent vindt jij realistisch?

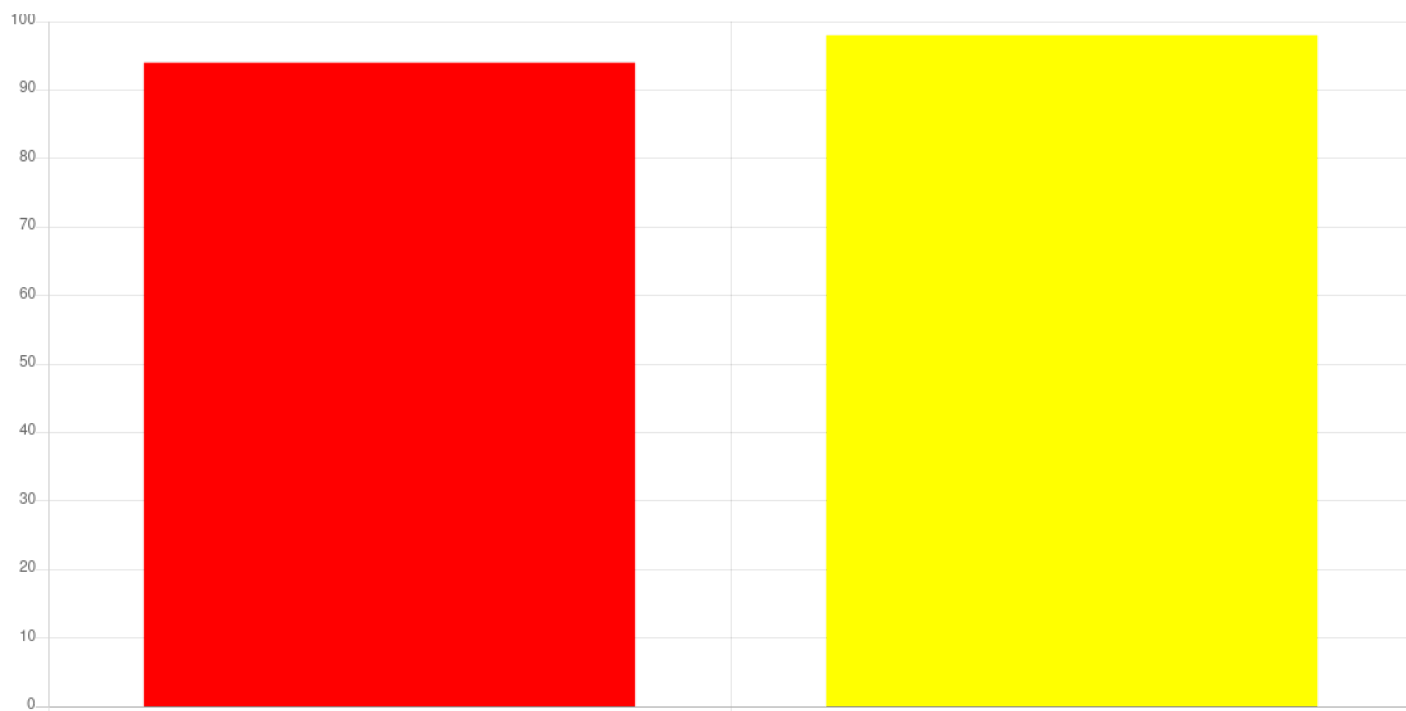
Soortvraag: tekstregel

Antwoord	Aantal
5	38
4	32
3	27
2	11
10	11
6	8
3,5	6
8	5
5,5	4
3.5	3
30	2
7	2
15	2
2,5	2
1	2
2.5	2
5,7	1
26	1
27	1
20	1
0.5	1
10,00	1

Voor hoe lang wil je dat deze cao geldt?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
1 jaar	94	48.96%
Langer dan 1 jaar	98	51.04%
Totaal:	192	100%



Is er iets anders dat je ons mee wilt geven over jouw salaris?

Soortvraag: open

Antwoord	Aantal
Nee	7
Salaris is niet het aller belangrijkste	1
Vitaliteit regeling	1
Gezien dat ik hier ruim 23 jaar werk en de mannen vaak opslag krijgen de jongeren hebben meer salaris dan de vrouwen wordt het tijd na 21 jaar geen opslag te hebben gehad alleen via cao dat ik het onderhand ook wel dik verdien	1
Ik vindt dat de afgelopen jaren de mitt erg karig is geweest met cao verhogingen en dus mogen we wat mij betreft deze keer hoog inzetten	1
alles word duurder maar loonsverhoging ho maar	1
Vut voor ploegenmedewerkers en de daaraan gekoppelde consequenties	1
Mijnsalaris telt geen extra componenten. Ook geen thuiswerk vergoeding. En dat terwijl er veel thuis gewerkt is. Best jammer.	1
de salaris opbouw zou ik anders willen zien in de toekomst	1
Dat er mensen zijn die meer verdienen als ik maar ze vinden mij de beste heftruck chauffeur Snap jij dat ik niet heb het al aan gekaart het zit in de overname zeiden ze belachelijk vindt ik dat ik wou net zo veel verdienen als hun het frustrerde mij zo dat lucht weer op	1
We staan al jaren onder water met het salaris, collega bedrijven hebben zelf al een indexie gedaan bij ons niets	1
Ik vond het nogal een eye-opener dat de bond het minimumloon wil verhogen naar 14 euro bruto, daar zit ik nu namelijk onder. Eerlijk gezegd vind ik dat best erg, dat ik nu iets verdien wat dan eigenlijk onder het minimumloon zou zijn. Met 28 jaar ervaring.	1
Ik heb geen idee of de schaal 1 tot 10 klopt Wel vind ik dat ik niet krijg wat ik zou willen verdienen Ik werk 32 jaar bij tarkett En verdien nu 2441 in 3 ploegendienst Zou best meer mogen zijn	1
Naar gelang het aantal jaren dat je er werkt functie jaren toeslag	1
Dag minder werken 100% pensioenopbouw 90 % loon 80% werken Zo kan je langer ploegendienst volhouden Zwaarwerkregeling zodat je 3 jaar eerder kan stoppen met werken De oude lullen dagen behouden De verplichting op overwerk niet verhogen	1
Ik vind mijn salaris niet passend bij mijn functie	1
Wij hebben al weinig verhoging gehad	1
Woon in België, en betaal daar (indirect via Heerlen) mijn belasting. Het is c.a. 10% boven het minimumloon. geen flauw idee over loonschalen e.d.	1
Wanneer de lonen in de textiel industrie onder de maat blijven kun je geen nieuw personeel werven. Personeel kan ook besluiten elders een baan te zoeken.	1
Wij hebben al heel lang geen salarisverhoging gehad. In de coronacrisis is de toegezegde verhoging gecancelled. Maar het gaat in tapijt beter als ooit. Dus een stevige loonsverhoging is meer dan op zijn plek.	1
Er zijn meerdere werkzaamheden die mensen moet uitvoeren die niet vallen in hun functiegroep, lonen passen daar niet bij. Zwaar werk word niet beloond	1
Het probleem is bij veel personen die ik ken in dat wanneer de maximale periodiek binnen de schaal bereikt is er geen salaris groei meer mogelijk is, terwijl er wel meer van deze personen verwacht wordt, maar ze dit niet terug zien in salaris omdat een salarisschaal omhoog gaan niet eenvoudig is.	1

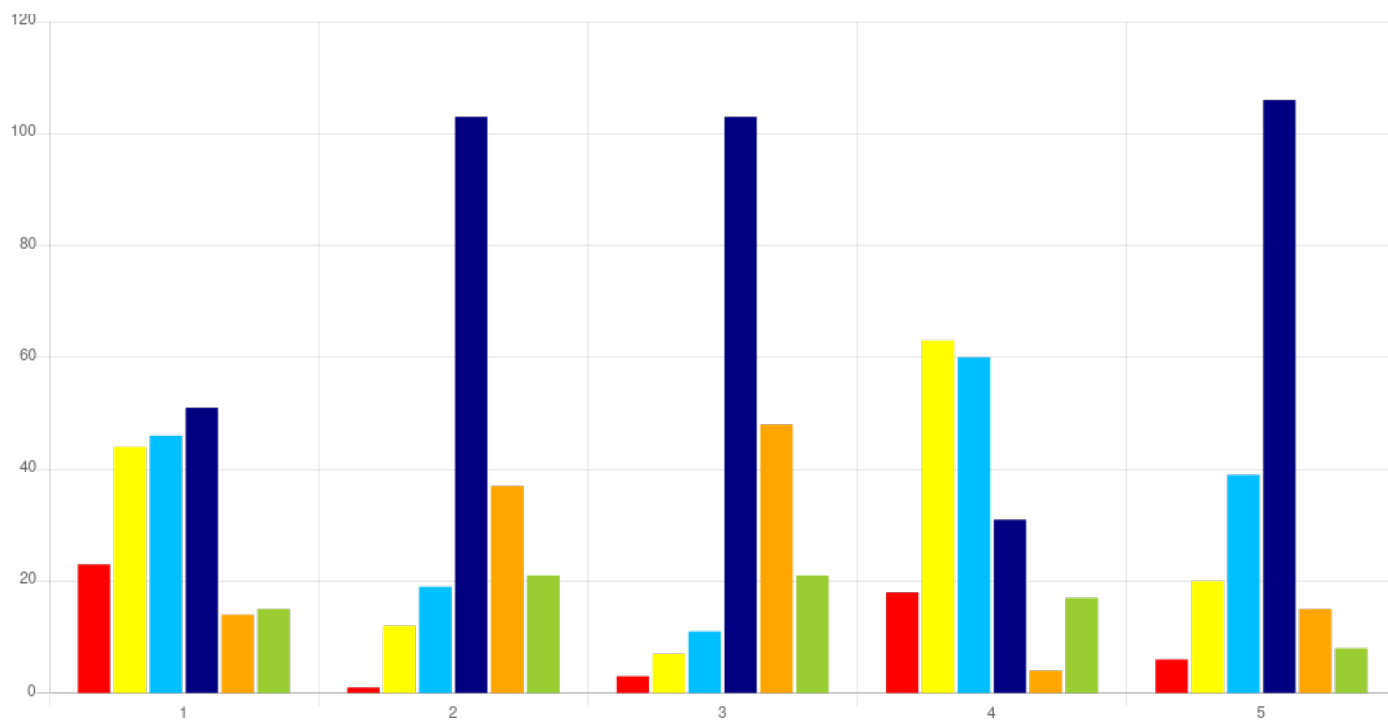
Antwoord	Aantal
De tapijt sector is sterker dan de andere van de mitt. Die kunnen veel meer betalen. Er word binnenkort een grote fabriek gebouwd in genemuiden van miljoenen dat doen ze niet van hun laatste stuiver. De bonden moeten zich sterker inzetten voor de tapijt sector omdat die het wel kunnen betalen. Verhoging van de ploegen toeslagen is daarom ook heel belangrijk omdat verschil tussen dag en ploegen diensten is nagenoeg gelijk. Daarom is verloop van personeel nu te zien. Laat de bonden zich dit jaar niet zo makkelijk omlullen als de jaren ervoor, de mitt zijn cao lijkt wel van de prehistorie laatste 15 jaar. daarom verlies je ook veel leden en is het vertrouwen helemaal weg en geeft de bond zijn macht volledig in handen van de bazen. Afgelopen jaar was het grootste diepte punt van de mitt zijn cao..	1
Ja, ik wil graag meer verdienen dan de inflatie.	1
verdeling salaris schalen van 1 hoger en 10 lager maken zodat de laagste groepen meer krijgen, zit nu een behoorlijke knik in	1
Wij zijn 2% loonsverhoging misgelopen in 2020 i.v.m. corona. Die zou ik graag met terugwerkende kracht vanaf 1 Juli 2020 terug zien.	1
Mitt is laag gebleven tov andere cao's. Er zijn bedrijven die betalen meer dan mitt.	1
Extra toeslagen meegerekent word met bonus,vakantiegeld	1
Er is een grote inhaalslag nodig na jaaaaaren van marginale verhoging van de salarissen en sterke stijging van levensonderhoud. Daarom 15 procent !	1
leven word veel duurder en salaris stijgt maar minimaal	1
We hebben er nu al heeeeel lang (bijna) niets bij gekregen door dispensaties, dat vind ik niet OK, daar zou iets van compensatie tegenover moeten staan. Het langzaamaan achter gaan lopen telt op de lange duur zwaar door.	1
Wij hebben geen loonschalen geen idee waarom niet maar hierdoor is onze enige loonsverhoging is het percentage % wat er in de cao wordt afgesproken. Eenmalige uitkering heb je weinig aan, dit kan beter als vaste verhoging in het salaris verwerkt worden dit heeft meer voordelen bv voor hypotheek en pensioen.	1
Alles wordt duurder, ik snap het dilemma van de werkgevers maar denk ook aan je personeel ook zij krijgen de kostenpost op hun rekening.	1
Bij ons bedrijf al jaren geen loonsverhoging gehad mag nu wel een keer flink wat bij en zeker in 3 ploegendienst	1
Mijn salaris is naast de MITT schaal ook gekoppeld aan een sociale onderneming waardoor mijn uurloon komt op 20.15 Euro terwijl ik leiding geef aan 36 medewerkers die bij ons een jaar mogen werken en begeleiding krijgen naar een andere baan. De medewerkers zijn personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.	1
Al jaren minimale loons verhoging.In de textiel gaat het slecht zeggen ze.Dit geldt echter niet voor TenCate.Bedrijf maakt al jaren goede winst.Kan men niet maatwerk regelen.Gezond bedrijf meer loonsverhoging.	1
Te laag voor de verrichten werkzaamheden	1
Al 3 jaar op een rijm diverse redenen geen bonus ontvangen. Bonusregeling stond destijds wel in de vacature. Dat hebben ze inmiddels uit de huidige vacature verwijderd!	1
Laatste 5 a 10 jaar weinig loonsverhoging gehad als sector	1
We hebben afgelopen jaren niet veel loon verhoging gehad!!	1
Het bedrag van de salarisverhoging zou voor iedereen hetzelfde moeten zijn. De aangegeven branche in het eerste deel klopt niet: ik werk bij Lankhorst en dit valt niet binnen één van de mogelijke keuzes.	1
Het is te laag	1
Ons bedrijf heeft de afgelopen jaren regelmatig gebruik gemaakt van de dispensatie regeling waardoor wij geen loonsverhoging hebben gekregen, hierdoor vallen we nu buiten alle loonschalen en heb je geen idee meer wat je reële salaris is. Achteraf bleek vaak dat de jaarcijfers een ander, positiever, beeld gaven maar een controle of correctie was dan niet meer mogelijk. De dispensatie wordt m.i. te vaak gebruikt om het resultaat voor de aandeelhouders te verbeteren. Ik pleit daarom voor een betere controle en een strengere selectie bij het wel/niet verlenen van de dispensatie.	1
werkdruk wordt steeds hoger dan mag loon ook hoger	1

Antwoord	Aantal
Ik vind mijn loon al lang niet meer toereikend, ook heeft onze toenmalige directeur een paar keer gebruik gemaakt van de mogelijkheid om een paar keer een loonsverhoging te blokkeren. Terwijl het merendeel van Nederland toen omhoog ging bleven wij stil staan.. en dit is natuurlijk nooit weer gelijkgetrokken.. Ik als 1 verdienster kan ons gezin maar net draaiende houden en daar wordt niets aangedaan..	1
Inzetten 80-90-100 regeling minimaal vanaf 60 jaar	1
Ik vindt dat iedereen op de zelfde afdeling het zelfde moet verdienen	1
er wordt buiten je functie om meer van je gevraagd dan wat reeel is	1
Wij zitten strak aan het minimum loon. Het zou fijn zijn als daar eens naar gekeken kan worden.	1
Werkdruk gaat niet omlaag met van full time naar part time werken, salaris wel.	1
loon stijgt niet met inflatie , veel te lage reiskostenvergoeding	1
Meer flexibiliteit. Werk en privé combineren	1
Er zijn nieuwe collega's die nu meer verdienen	1
Mijn werkgever betaald niet de periode loonsverhoging welke hoort bij een functie groep. Het is net genoeg om krap rondkomen	1
salaris stijging, staat al bijna 5 jaar stil, mag zeker een keer stijging hebben	1
we krijgen er nooit geen euro bij !!!! en alles wordt wel steeds duurder.	1
ploegen toeslag moet omhoog.	1
Meer en betere loonschalen in de textiel verdienen we te weinig vergeleken met de rest van Nederland	1
Weet niet wat realistisch is voor verhoging van salaris.	1
Nieuwe functioneren aanpassen met loon	1
Is te wijnnig als je kijkt hoe duur alles is	1
Verdient te weinig.	1

Matrix

Soortvraag: matrix

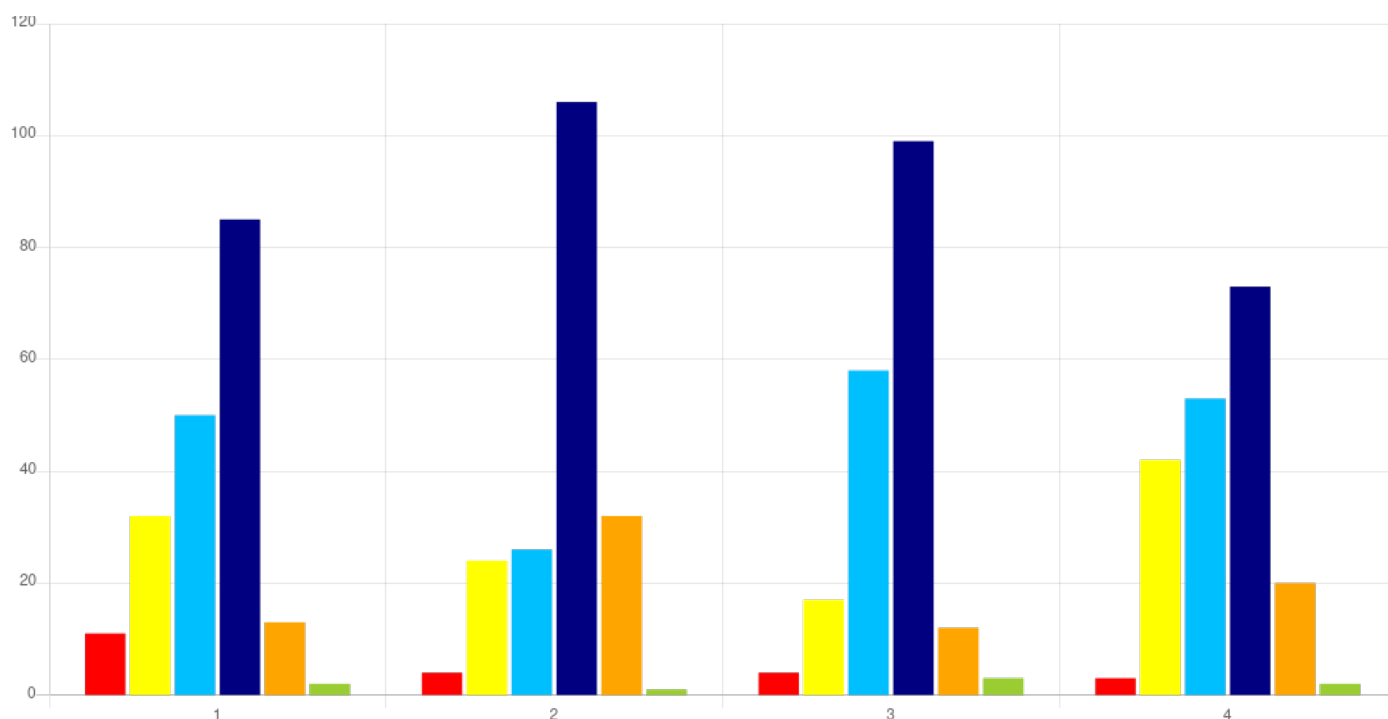
Vraag	Totaal	Ze er oneens	Oneens	Neutraal	Eens	Ze er eens	Niet van toepassing
1 Ik heb inspraak in mijn werktijden	193	23	44	46	51	14	15
2 Mijn werktijden liggen vast in een rooster	193	1	12	19	103	37	21
3 Ik weet goed van te voren hoe mijn rooster eruit ziet	193	3	7	11	103	48	21
4 Ik werk structureel meer uren dan in mijn contract staan	193	18	63	60	31	4	17
5 Ik heb voldoende pauze tijdens mijn werkdag	194	6	20	39	106	15	8



Matrix

Soortvraag: matrix

Vraag	Totaal	Ze er oneens	Oneens	Neutraal	Eens	Ze er eens	Niet van toepassing
1 Ik heb voldoende vakantiedagen per jaar	193	11	32	50	85	13	2
2 Ik spreek gemakkelijk mijn verlof af met mijn werkgever	193	4	24	26	106	32	1
3 Ik rust goed uit in mijn vakantie	193	4	17	58	99	12	3
4 Ik gebruik al mijn vakantiedagen	193	3	42	53	73	20	2



Is er nog iets anders dat je ons wilt vertellen over jouw werktijden of verlof?

Soortvraag: open

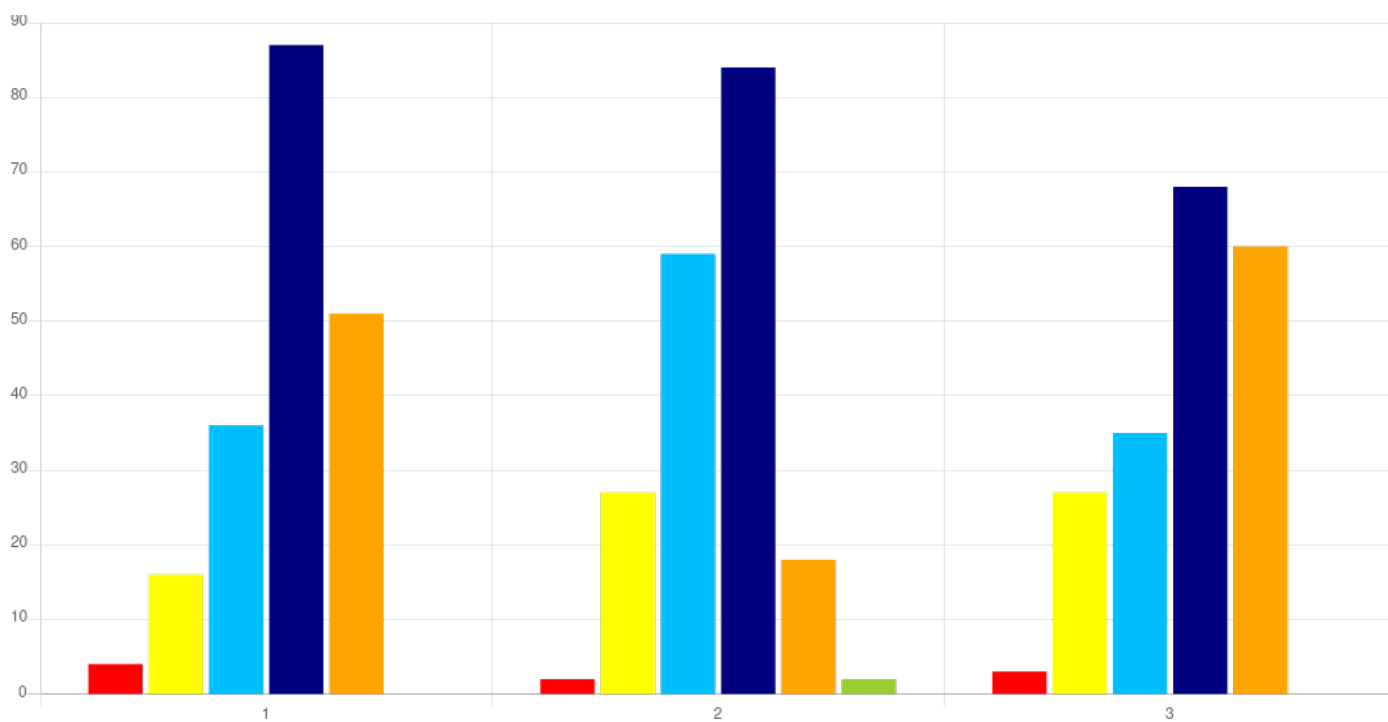
Antwoord	Aantal
Nee	6
Geen adv dagen	2
De bovenwettelijke uren zijn samen gevoegd met de gewone vakantie uren. Maar de bovenwettelijke uren mag je langer bewaren en dat kunnen we nu niet	1
de werkdruk wordt steeds zwaarder vooral je ouder word je meer gebreken	1
Bij ons bedrijf is geen ouderen voorzieningen	1
ik krijg 62 + uren ik vind mooi , maar het opnemen word steeds moeilijk	1
Ik werk in ploegendienst ik heb geen schaft dus geen ontspanning om lekker het brood op te eten 9 uur per dag 24 uur rond	1
Wij hebben geen atv dus weinig verlof	1
Meer reserve toestaan voor het jaar erop. Geen verplichting om binnen hoogseizoen verplicht vakantie op te nemen.	1
Als ik ziek ben mijn baas beld iedere dag op of ik weer kom werken Hij laat mij niet uitzielen als ik ziek ben	1
Veel overwerk ,helft van het jaar een uur extra per dag.	1
Ik werk al c.a. 45 jaar bij dezelfde baas, er is geen enkel voordeel in het maken van afspraken, wegens leeftijd en/of soort werk.	1
Het aantal verlofdagen zijn ruim voldoende.	1
Er zou een betere regeling moeten komen voor tijd voor tijd werken	1
Ik denk dat we met de combinatie ADV en vakantiedagen een hele goede CAO hebben.	1
Meer vrije uren zou goed zijn ook omdat mijn baas al 3 verplichte dagen opgeeft elk jaar en nu willen ze dat wij onze dagen opnemen in de kerst periode	1
Als je niet op tijd aangeeft om verlof op te nemen kun je bijna geen verlof krijgen.	1
adv mag wel inzet zijn van DI	1
Support groepen en onregelmatige diensten (zware beroepen) wordt volgens werkgever niet gezien als extra belasting dus ook geen compensatie regelingen.	1
Ouders zouden meer verlof moeten krijgen tijdens de jonge jaren van hun kinderen. Verder zie ik alle verlof regelingen weg bezuinigd worden voor als je ouder bent omdat dit, zogenaamd, niet meer van deze tijd zou zijn. Maar wij moeten al langer door tot pensioen. er moet zeker rekening worden gehouden dat je dan nog steeds, net als nu, meer verlof moet kunnen opnemen.	1
In de dagdienst werken we van 6.00 tot 14.00 uur zonder pauzes In de avonddienst werken we van 14.00 tot 23.00 zonder pauzes In de nachtdienst werken we van 23.00 tot 6.00 zonder pauzes. Dit vind ik gevaarlijk en onverantwoordelijk.	1
Feestdagen zijn nu voor eigen rekening. Zo als kerstdagen. In de 3 ploegen en dagdienst zijn deze voor van de werkgever. Zou dit ook graag voor de 5 ploegendienst zien.	1
Er wordt vaak erg moeilijk gedaan om verlof op te nemen vooral als er ziekte is, een ander al verlof heeft, weekend verlof max 2 x per jaar en als de werkdruk hoog is.	1
Ik vind dat we weinig verlof uren hebben, ook is er niet goed vastgelegd wanneer bijvoorbeeld een kind ziek is, je zorgverlof op mag nemen. Bij ons doen ze daar niet aan en is de pandemie een mokerslag geweest op mijn uren.	1

Antwoord	Aantal
Mogelijkheid om in 4 dagen de uren te maken en dan altijd lekker lang weekend	1
Langer doorwerken, is mijns inziens meer verlof oudere werknemer, ik ben met 17 jaar al begonnen met werken net als zoveel leeftijdgenoten, dus meer verlof voor oudere werknemers, zwaar beroep ploegendiensten	1
Als partimer heb ik geen ADV dagen, maar ik komde laatste jaren wel goed it met mijn uren.	1
Mijn werkgever neemt mij een verlofdag af als ik voor de tweede keer binnen een jaar ziek ben. Ben niet blij met deze regel.	1
Zou graag wat meer vakantie uren willen	1
Wij zijn dit jaar 'gevraagd' om een verklaring te ondertekenen om aan het einde van het jaar max 40 snipperuren over te houden. Onder luid protest heeft men hier dan nog de 52 atv uren bijgeteld . Maar duidelijk was dat het aantal snipperuren (van vooral de oudere collega's) te hoog was op de balans. Deels is de verklaring ondertekend door mijn collega's :(	1
Ploegen werken wordt zwaarder met de jar	1
Meer tijd voor tijd overwerk meenemen naar volgende kalenderjaar	1
Bij ons is geen ouderen beleid als je ouder ben wordt het soms moeilijk om je werk te doen	1
De ATV/ADV dagen terug.	1
krijgen 8uur voor bijzondere dingen per jaar dokter -tandarts bv.	1
Kan moeilijk verlof krijgen. I.V.M PERSOONLIJKE BEZETTING PERSONEEL.	1
Perfect geregeld	1
we werken nu met een kloksysteem. verplichte 10 minuten voor aanvang op de werkvloer worden niet vergoed. overwerk begint pas na een uur. gaan we 10 minuten eerder weg ben je een kwartier kwijt.	1
Nachtdienst zou wel korter mogen	1
De werkdruk is te hoog om het gevoel te hebben dat je lang op vakantie kan	1
als men zaterdagavond verlof wil opnemen kost dat 11 snipperuren i.p.v 9	1
Kerstdagen en oud&nieuw kost ons snipperdagen als je in deze periode zou werken. Geldt voor de 5 ploegen. Vind dit niet eerlijk. Dagdienst en 3 ploegendienst krijgen deze dagen terug van de werkgever.	1
Ik mag niet kiezen wanneer ik vakantie wil bedrijf is in de bouwvak 3 weken dicht en tussen de kerst en oud en nieuw 1 week dicht . Buiten die periode mag ik geen vakantie opnemen en zelf bepalen wanneer ik op vakantie wil.	1
Langer door werken in leeftijd , is meer vrije tijd oudere werknemers	1
weinig vakantie dagen als parttime medewerker. door vastgestelde vakanties / dagen zomer /kerst / dag na hemelvaart etc echt tekort !!!	1
5 daagse werkweek in 3.ploegendienst is erg zwaar ivm leeftijd.	1
Geen pauze Dit heb ik al eerder uitgelegd	1

Matrix

Soortvraag: matrix

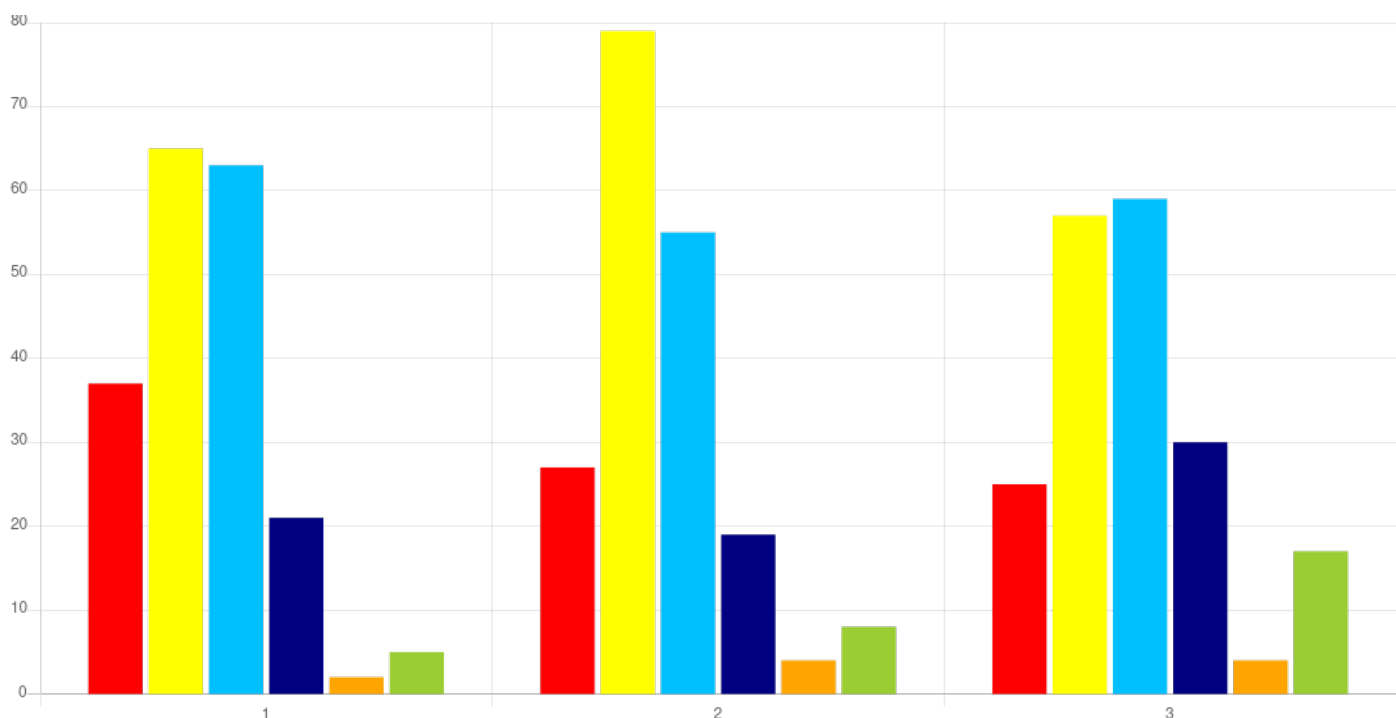
Vraag	Totaal	Ze er oneens	Oneens	Neutraal	Eens	Ze er eens	Niet van toepassing
1 Ik denk vaak over hoe ik mijn werk uit kan voeren tot aan mijn pensioen	194	4	16	36	87	51	0
2 Ik spreek met collega's over hoe ik gezond mijn pensioen kan halen	192	2	27	59	84	18	2
3 Ik maak mij zorgen hoe ik mijn werk kan uitvoeren tot aan mijn pensioen	193	3	27	35	68	60	0



Matrix

Soortvraag: matrix

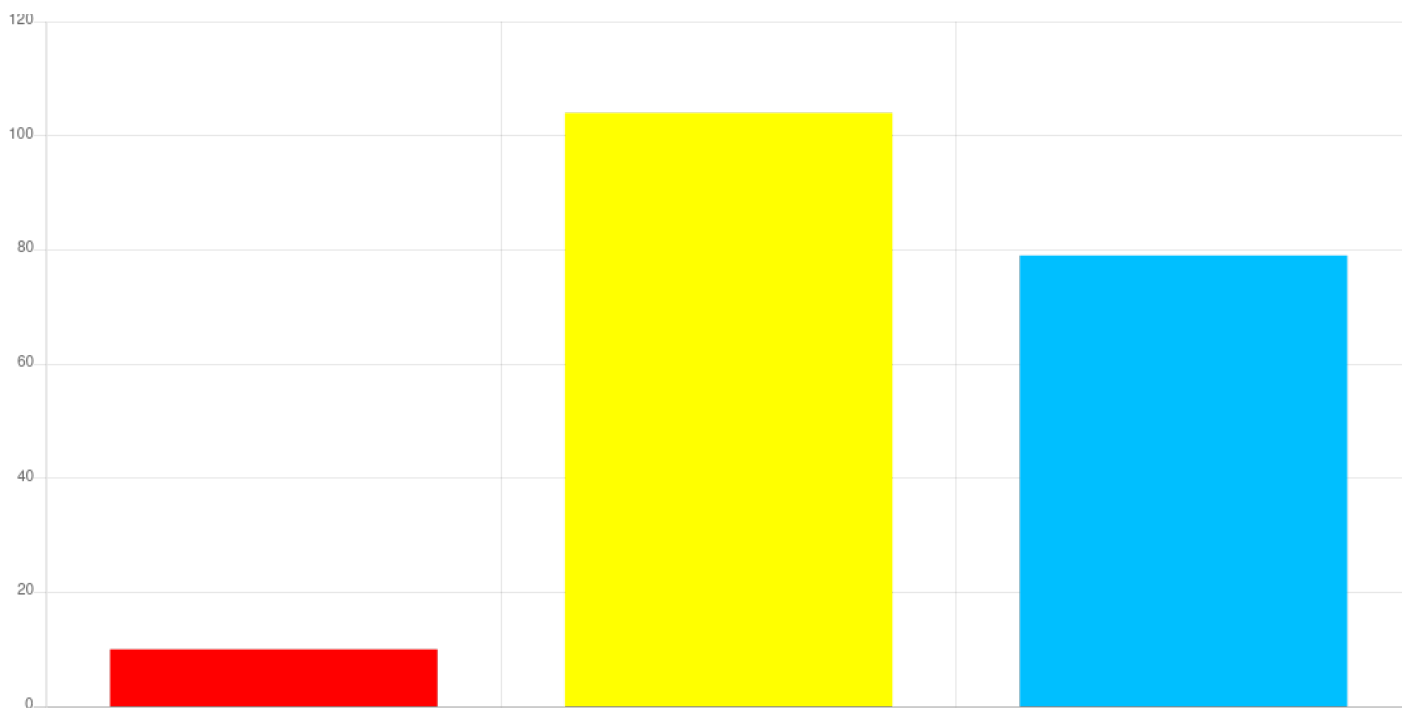
Vraag	Totaal	Ze er oneens	Oneens	Neutraal	Eens	Ze er eens	Niet van toepassing
1 Mijn werkgever biedt regelingen aan om mijn pensioen gezond te halen	193	37	65	63	21	2	5
2 Ik spreek met mijn werkgever over hoe ik gezond mijn pensioen kan halen	192	27	79	55	19	4	8
3 Ik heb de mogelijkheid mij om te scholen via mijn werkgever	192	25	57	59	30	4	17



Een regeling om werknemers gezond tot aan hun pensioen te laten doorwerken is de 80/90/100 regeling. Dit houdt kort gezegd in dat je 80% blijft werken, tegen 90% salaris en met behoud van 100% opbouw van het pensioen. Wordt er gebruik gemaakt van deze regeling binnen jouw bedrijf?

Soortvraag: meerkeuze

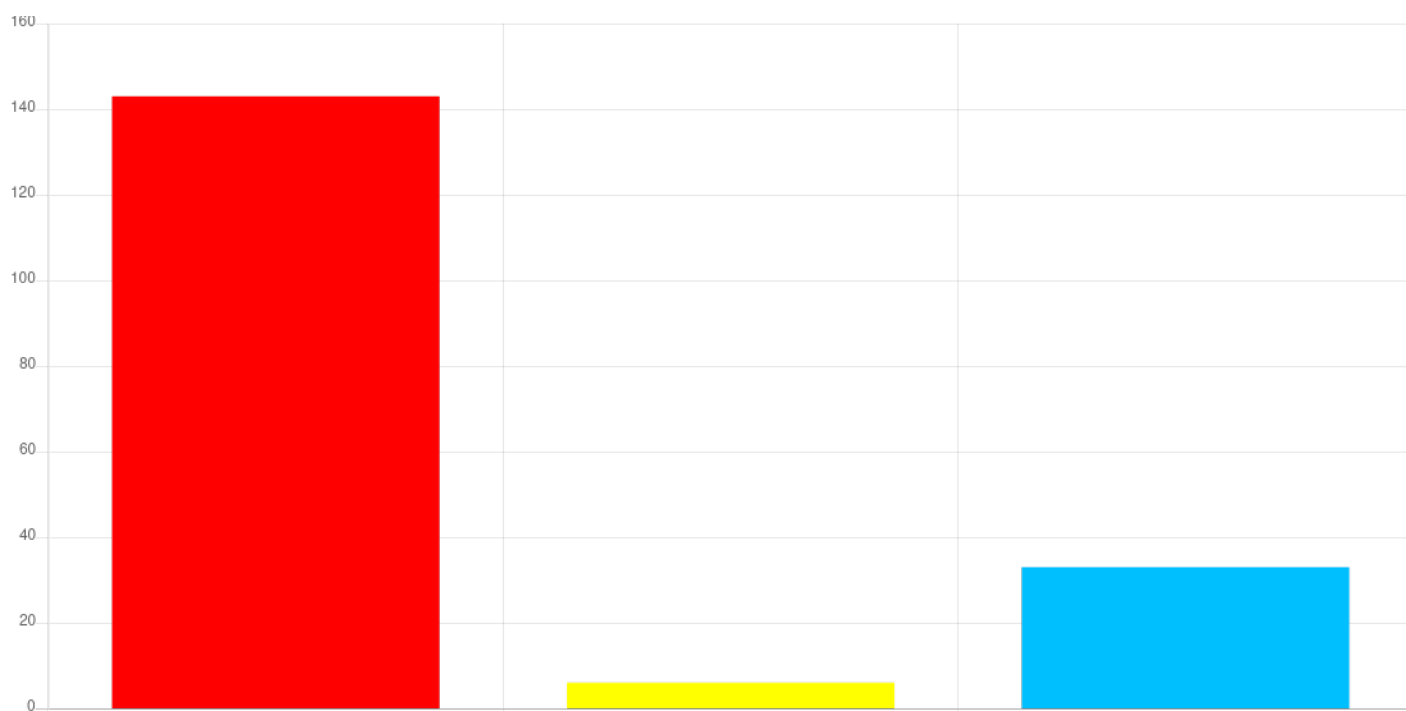
Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	10	5.18%
Nee	104	53.89%
Weet ik niet	79	40.93%
Totaal:	193	100%



Zou je de mogelijkheid willen hebben om van deze regeling gebruik te maken?

Soortvraag: meerkeuze

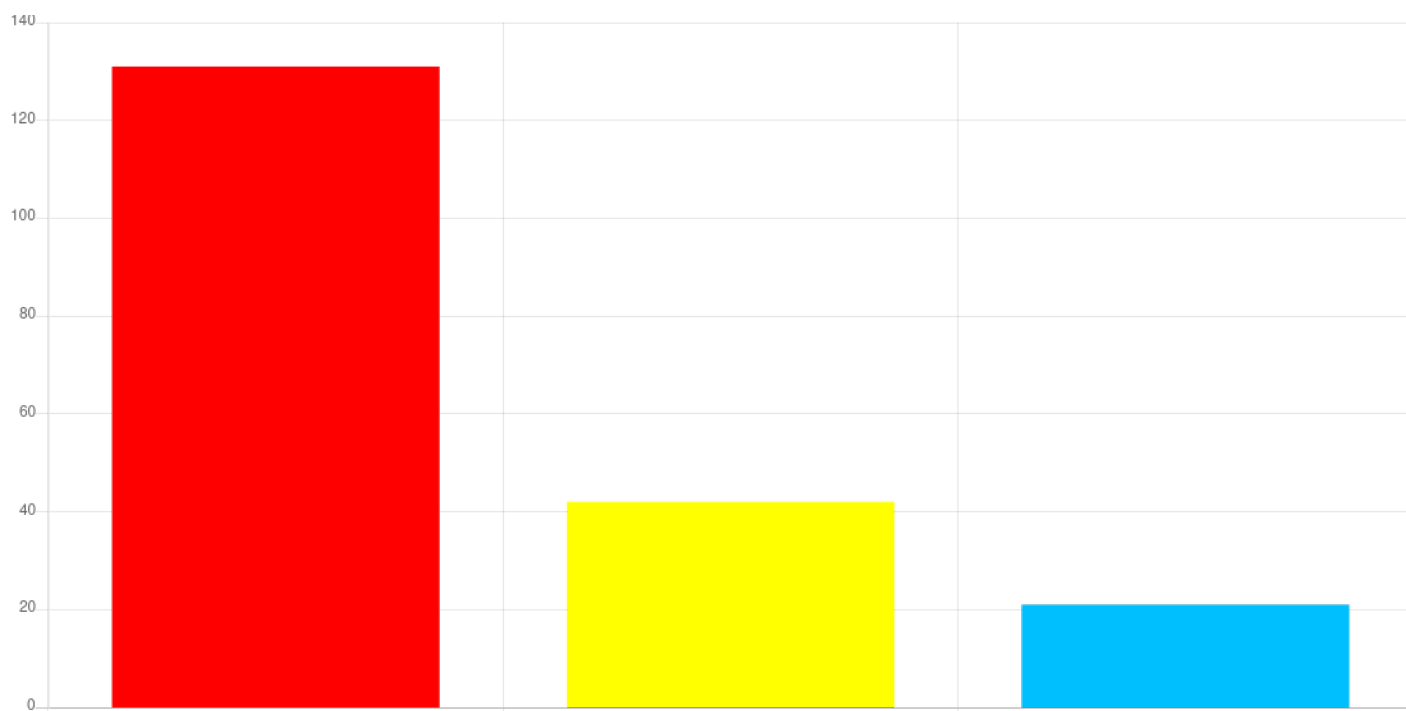
Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	143	78.57%
Nee	6	3.30%
Weet ik niet	33	18.13%
Totaal:	182	100%



In het pensioenakkoord is afgesproken dat mensen met een zwaar beroep 3 jaar eerder moeten kunnen stoppen met werken. Vindt jij dat jouw baan geldt als een zwaar beroep?

Soortvraag: meerkeuze

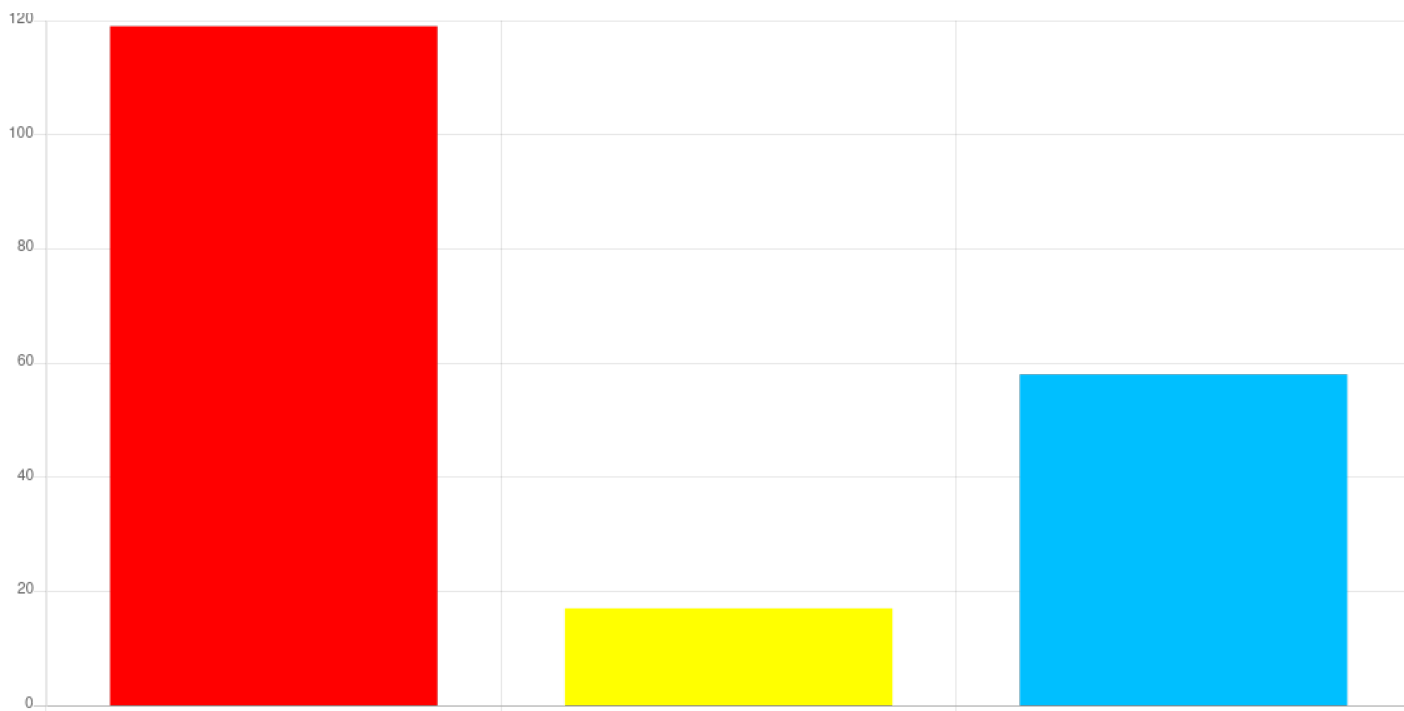
Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	131	67.53%
Nee	42	21.65%
Weet ik niet	21	10.82%
Totaal:	194	100%



Als je eerder stopt met werken betaalt jouw werkgever een vergoeding die overeenkomt met een AOW uitkering. Zou jij gebruik willen maken van deze regeling?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	119	61.34%
Nee	17	8.76%
Weet ik niet	58	29.90%
Totaal:	194	100%



Heb je een ander idee over hoe jij gezond je pensioen haalt? Laat het ons weten!

Soortvraag: open

Antwoord	Aantal
Nee	3
Opmerking over zwaar beroep: dit is niet altijd lichamelijk. Werk waar je de gehele dag je "hoofd" moet gebruiken kan net zo zwaar zijn. Kijk maar eens na de cijfers van overspannen en burn out bij kantoor banen.	1
Ik vind een geestelijke baan (IT wereld) ook zwaar worden naarmate je ouder gaat worden. De jongere IT medewerkers gaan veel makkelijker om met de groeiende vernieuwingen. Ook het bij houden van kennis via opleidingen wordt moeizamer.	1
aangepast werk	1
Is te weinig om rond te komen	1
Stress niveau ligt er hoog daar maak ik mij zorgen om	1
45 dienstjaren mee laten tellen heb carona gehad nog steeds moe dus als financieel kan gebruik maken met vervroegd pensioen met een vergoeding van de werkgever al 45 jaar gewerkr	1
stoppen met werken na 40 dienstjaren er zijn er genoeg die dit aantal jaren niet haalt	1
Zoals eerder afgesproken met mijn pensionfonds ,je betaald tot je pensioen namelijk tot je 65 jaar	1
Meer tijd vrij zijn minder werk druk Ik wil L meer van mijn eigen kinderen en kleinkinderen maar ik wil niet in leveren werk al bijna 49 jaar wij vinden dat wel voel doende	1
Minder werken mogelijk maken ik heb een chronische ziekte	1
Blijf bewe	1
Weet ik niet	1
Veel van eerdere en bovengenoemde zaken zijn mij totaal onbekend, hoe kan/kon ik daar over beginnen met mijn werkgever. Ik zou het waarschijnlijk ook niet durven. Het schijnt ook dat werknemerspensioenen niet geïndexeerd worden, en heel onzeker gaan worden in de nabije toekomst door een nieuw pensioenstelsel. Het schijnt ook dat er binnenkort belasting moet betaald worden op een AOW uitkering, hoe zit dat met werknemers uit België?	1
De consignatiedienst leeftijd verlagen naar bijvoorbeeld 60 jaar en dat je vanaf deze leeftijd een keuze kan maken of je wel of niet geconsigneerd wilt worden.	1
Er zou een betere regeling moeten komen dat de werkgever mee moet werken als je uit de ploegendienst wil. Ploegendienst maakt je werk sowieso zwaar, hoe dan ook. Ook moet er meer op ingezet worden dat mensen kunnen stoppen bij bijv 42 dienstjaren.	1
pensioen na 45arbeidsjaren. rvu regeling.	1
Ja deel tijd werken.	1
Huidige werkgever beroept zich staat niets in CAO en dan gebeurt ook niets.	1
Ik ben werkzaam in een Distributie centrum. Betere klimaatbeheersing.(verwarming staat bij ons afgesteld op 16 graden, en dat is best fris als je op een heftruck rijdt i.v.m. rijwind) Verschil tussen binnen en buitentemperatuur als de dockdeuren open gaan. Minder stof.	1
Ik vind dat je na 45 jaar werken de mogelijk moet krijgen om te stoppen met werken, nu moet ik 50 jaar werken tot aan mijn pensioen. Dus een regeling om na 45 jaar te kunnen stoppen zou ik mooi vinden.	1
zwaardere werkzaamheden meer verdelen onder collegas	1
Eerder uit de nachtdiensten	1

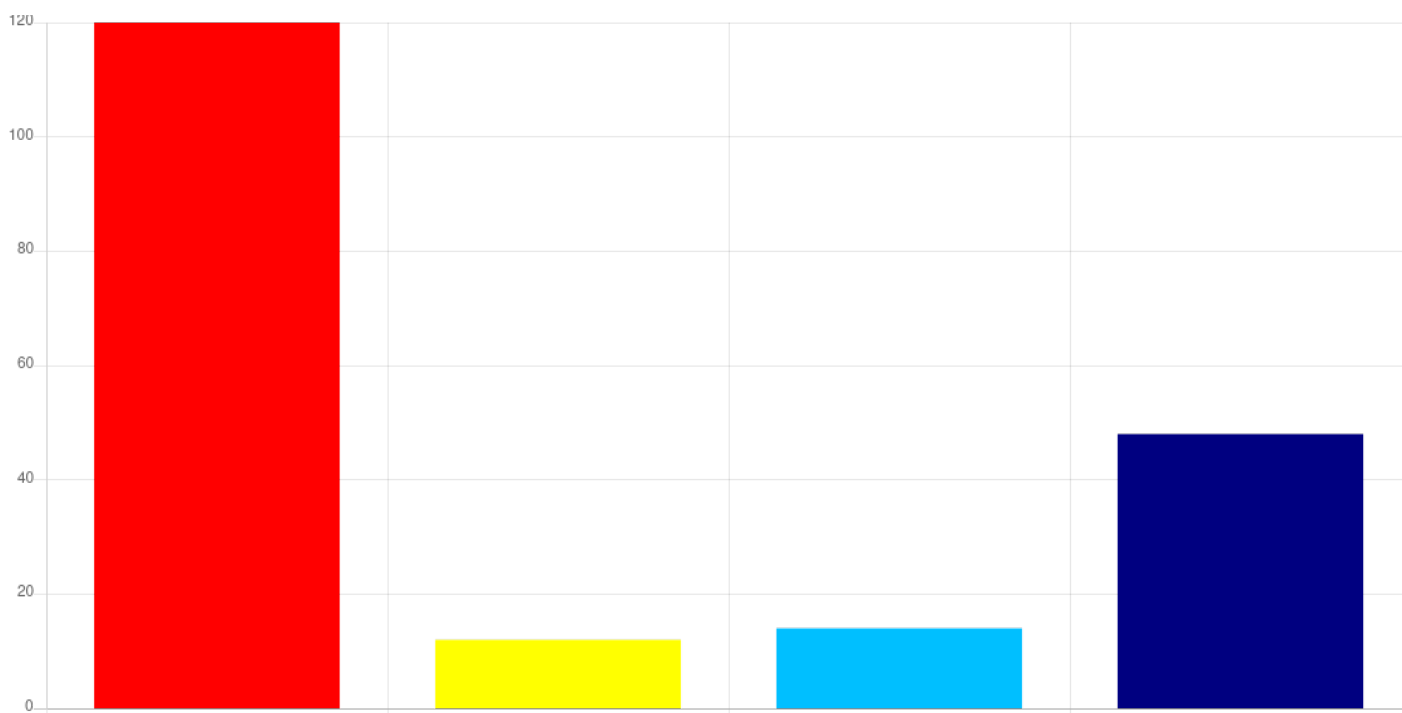
Antwoord	Aantal
Ik probeer nu om extra vrije tijd in te plannen om zodoende het jaar wat op te delen in stukken (zeg maar meer vakantie(tjes)), en dus telkens iets heb om naar uit te kijken/naar toe te werken. Ik plaats van elke week iets minder te werken.	1
40 jaar gewerkt, dan met pensioen!	1
Moeilijk te zeggen als je een chronische ziekte hebt en de vooruitzichten sowieso al niet zover gaan dat je (gezond) dit werk kan blijven doen tot je pensioen	1
Uren afbouwen vanaf 60 jarige leeftijd.	1
Balans, vrij leven, gezond eten, bewegen en op tijd rust nemen	1
Leeftijds bewust personeels beleid met behoud van salaris.	1
Minder werken	1
leeftijd weer terug naar 45 jaar werken is genoeg, is 45 jaar overal aan mee hebben betaald, dus met 17 jaar begonnen met 62 jaar er uit kunnen, met 20 jaar begonnen tot 65 jaar werken	1
Ik ga mijn pensioen niet halen, ik ben al geruime tijd ziek en zal wel worden afgekeurd.	1
Ploegenwerkers zouden de laatste jaren meer in dagdienst mogen werken, Ploegendienst vindt ik wel onder zwaar beroep vallen.	1
Ik zou graag die 80/90/100 regeling ingevoerd zien of een kortere werkweek!	1
Minder nachtpl	1
Ik zit door nu al in een afkeurtraject..	1
Meer aanpassingen in de structuur...oudere werknemers lichter en/of minder werk laten doen indien gewenst, en ongelijke behandelingen uitbannen.	1
Kijk hoelang mensen gewerkt hebben Ik vind dat 45 jaar genoeg is dan heb je voldoende bijgedragen aan de samenleving. Het mag niet zo zijn dat wanneer je meer als de helft van je arbeidsverleden zwaar werk hebt gehad en momenteel wat lichter werk hebt je niet in aanmerking komt voor vroegpensioen voor zware beroepen, moet je dan het laatste jaar je oude zware functie weer oppakken om in aanmerking te komen??	1
Moeilijk te zeggen, gezond blijven...	1
Meer thuis werken. Ik moet heel veel reizen per dag. Mijn astma lijdt er erg onder. Mijn werkgever geeft geen gehoor	1
Niet meer in de 3 ploegen hoeven te werken	1
Werkgevers moeten vanaf ca 60 jr acteren op het eerder stoppen met werken. In gesprek blijven verhoogd de motivatie om nog iets te betekenen voor het bedrijf; oa: kennisoverdracht, ploegendiensten invullen (voor iedereen lijkt de zwaarte anders te liggen) Hier is winst te behalen voor alle partijen.	1
Ander werk zoeken en dan niet meer in de 3 ploegen.	1
Eerder stoppen met 63 jaar	1
Eerder met pensioen kunnen, betekend 45 jaar werken is voldoende gewerkt	1
eerder stoppen met ploegendiensten.	1
Bijdragen in sportschoolkosten, zwemabonnement, enz.	1
Bij zwaar beroep denk je al snel aan fysiek zwaar werk. In mijn functie is dit niet aan de orde, maar ik merk wel dat ik mentaal last kan hebben van mijn werkzaamheden. Dit is een andere vorm van een zwaar beroep hebben.	1
Ik heb een zwaar beroep en wil graag eerder stoppen ooit alleen horen wij hier nooit iets over op het werk	1
Generatie regeling zou top zijn.	1

Antwoord	Aantal
Niet meer in de ploegen werken.	1

De Wet Werkloosheid (WW) is in 2015 korter geworden. Sindsdien kan je nog maar 2 jaar uitkering ontvangen. Op dit moment betaal jij voor een private aanvulling in geval van mogelijke werkloosheid, SPAWW. Dat zie je elke maand op je loonstrook staan, in 2021 betaal je 0,4% van je salaris per maand. De premie voor 2022 is ook al bekend, dat wordt 0,2%. De afspraak met SPAWW moet vernieuwd worden en ligt dan vast voor een periode van 5 jaar. Vind jij dat de private aanvulling moet worden voortgezet?

Soortvraag: meerkeuze

Antwoorden	Aantal	Percentage
Ja	120	61.86%
Nee	12	6.19%
Maakt mij niet uit	14	7.22%
Ik weet het nog niet zeker	48	24.74%
Totaal:	194	100%



Als er nog onderwerpen of ideeën zijn waarvan jij vindt dat wij daar ook mee aan de slag moeten dan horen we dat graag!

Soortvraag: open

Antwoord	Aantal
Loonsverhoging is belangrijk, zeker als het goed gaat met het bedrijf	1
Pensioen: hoe is het mogelijk dat je eerder aow krijgt dan je pensioen.	1
Nachtdienst zou vanaf 55 jaar niet meer verplicht moeten worden en zeker niet met zwaar werk	1
45 dienstjaren zwaar beroep nu niet van toepassing	1
Ik werk al 45 jaar in ploegdienst bijna nooit ziek geweest zou wel 4 dagen willen werken maar wel het zelfde loon houden Als ik de over uren op tel in die 45 jaar zit ik al bij 67 jaar Mvg Ha	1
Ik wil graag regelingen voor chronisch zieken en ouderen die het zwaar krijgen nu moet iedereen doorwerken in bv 3 ploegdienst tot pensioen. Onze werkgever gaat niet vrijwillig meewerken aan regelingen	1
Thuiswerken	1
Er zijn geen regelingen voor bijvoorbeeld een fiets te krijgen van werkgevers via een fonds Dat was vroeger wel maar is afgesd	1
Nog nooit gehoord van SPAWW, er word wel PAWW ingehouden, dat zat wel hetzelfde zijn. Waarvoor dient die PAWW premie/aanvulling? Is dat om langer dan 2 jaar ww te krijgen, of een aanvulling op de WW uitkering? In ben Nederlandse, werk in Nederland, maar woon in België, waar mag/moet ik in de WW, en in hoeverre is die PAWW daarop van invloed en/of toepassing?" Als ik niet eens weet wat die PAWW is, hoe kan ik dan antwoorden op bovenstaande vragen?	1
Er is een gat tussen aow en pensioen van meer dan 1 jaar veel werknemers moeten hierdoor hun pensioen naar voren halen omdat zij met een aow salaris moeten rondkomen. Is hier iets aan te doen?	1
Er zou meer controle moeten zijn of de werkgevers hun verplichtingen nakomen.Bijv. afgelopen augustus zou er eenmalige uitkering zijn gekoppeld aan bedrijfsresultaat. Als werknemer kunnen wij dit niet controleren en kregen niets. We moesten er naar vragen en daarna kwam er een vage email met summiere uitleg. Ook zou er onderhandeld moeten worden dat de wachtdagen mer ziekte er af gaan. Erg oneerlijke regeling. Zelfde verhaal bij ziekte in vakantie. Werkgevers trekken volledige vakantie dagen af. Reiskosten al jaren niet verhoogd. Betere regeling voir extra verlof bijv uit de werkkosten regeling of een individueel keuzebudget	1
Ik denk dat een moeilijkheid waar veel werkgevers/werknemers mee worstelen is hoe ze kunnen voorkomen dat werknemers weggaan op het moment dat ze in de maximale periodiek zitten van een bepaalde schaal. Voor velen is er dan geen motivatie meer om bv. een stap bij te zetten of extra shcolingen te doen als hier helemaal geen "beloning" (niet perse in geld) tegenover staat.	1
ik ben van mening dat de mitt cao ver achter loop met andere cao's en dat er altijd achter de feiten aangelopen worden. Met name mbt cao loonsverhoginen. in de afgelopen 10 jaren heb ik de indruk dat de verhogingen ver achter lopen met andere sectoren. Bovendien wordt er in ons bedrijf (TenCate) steeds verder geknibbeld op secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals bv winstuitkeringen.	1
Ik wens jullie succes. Al is mijn twijfel heel groot. Stel jullie harder op en ga tot het uiterste	1
JA ploegen systeem aantrekkelijke maken.	1
Zoals ik al aangaf werkgever doet helemaal niets als er geen CAO regels of wettelijke besluiten zijn. Houdt arbeidsvoorwaarden zo laag mogelijk wat is afgesproken in CAO ook om vergrijzing huidige personeel wordt niets gedaan, om lonen structureel te vergroten dit om nieuw personeel (zoeken al jaren naar nieuw personeel) afdelingen vallen personeel met burn-out en andere klachten hoog op, verlof etc. komen in gedrang, personeel zit met overschot aan overuren. Eventueel nieuw personeel haakt af omdat bij de burens de betaling / arbeidsvoorwaarden beter zijn dan het MITT CAO.	1
Mensen in vaste dienst nemen, in plaats van jaren lang aanmodderen met uitzendkrachten en flexkrachten. Nul uren contracten afschaffen.	1
Volgens mij is de 80/90/100 regeling niet in onze cao van toepassing dus dit zou ik heel graag geregeld zien.	1

Antwoord	Aantal
80/90/100 moet zeker doorgaan	1
Ik vertrouw de overheid niet met de spaww gelden	1
Serius in zetten op de 80/90/100 regeling. En pensioen leeftijd moet weer naar 62 jaar. Als ik om mij heen zie is het een martelgang om de pensioensleeftijd te halen.	1
Geen	1
Textiel en confectie weer splitsen nadat ze in het verleden zijn samengevoegd heeft dit ons veel cao loonsverhogingen gekost en zijn we van een goed betalende sector naar een matige middenmotor gezakt. En door alle prijsstijgingen van de afgelopen jaren blijft er nog maar weinig van het loon over om redelijk van te kunnen leven.	1
Flexibel werken. Recht op onbetaald verlof	1
Salarisschalen zijn nog steeds niet beke	1
meer verlof oudere werknemers, salaris erbij om jonge mensen naar de tapijt te halen, weinig instroom van jonge mensen in de tapijtindustrie,je krijgt steeds meer buitenlanders in de tapijtindustrie	1
meer vaste banen en minder flexwerk	1
Lonen van de Mitt zoveel mogelijk gelijk trekken met andere CAO sectoren.	1
De MITT is een verzameling van verschillende branches met daarop ook nog eens uitzonderingen zoals oa Lankhorst. Misschien voor de uitzonderingen andere afspraken maken.	1
De meeste CAO's bieden iets extra, bovenop de wettelijke regelingen maar MITT biedt juist minder. Bijvoorbeeld i.p.v. 2 weken wettelijk betaald zorgverlof biedt MITT slechts 1 week. En wettelijk is geregeld om vakantiegeld over overwerk te betalen, MITT heeft hier ook weer een negatieve uitzondering op ! Succes met de onderhandelingen !!!	1
Pensioen na 40 arbeidsj	1
probeer de overbrugging AOW/pensioen leeftijd fincieel aantrekkelijker te maken.	1
Toelichting op antwoord op de vraag of de private aanvulling moet worden voorgezet. Als ik de regeling goed begrijp moet ik ca. 30 jaar premie betalen om eventueel gebruik te kunnen maken van een 3e jaar WW. In de praktijk zal ik dus flink betalen voor iets waar ik nooit gebruik van zal maken. Wat mij betreft dus afschaffen.	1
Meer stakingsbereidheid om druk uit te oefenen, zodat het gat tussen besteedbaar inkomen en inflatie verkleind wordt.	1
Leeftijd personen naar 65 jaar of 45 jaar werken stoppen	1
De werkgever moet maatregelen nemen om je arbeidsdruk niet te verhogen waneer je van een 80-90-100% regeling gebruik gaat maken, ik bedoel je werk van 5 dagen moet je dan maar in 4 dagen uitvoeren en ook mag je niet uit je functie gezet worden omdat deze een fulltime functie betreft. Denk dat werkgevers mensen proberen te ontmoedigen om korter te gaan werken.	1
0,4 % is beter voor 5 jaar dan ieder jaar 0,1 % erbij....	1
De bedrijfsarts zou los moeten staan van het bedrijf. Nu gaan bedrijfsartsen gebukt onder dezelfde (angst)cultuur. Je hebt weinig aan ze omdat ze dezelfde baas hebben en dus niet volledig in dienst kunnen staan van het welzijn van de patient	1
Nee	1
Succes met de onderhandelingen. Waardering voor wat jullie doen voor ALLE medewerkers bij de bedrijven. De kastanjes worden voor ons uit het vuur gehaald. Iedereen vind het maar vanzelfsprekend dat er weer een nieuwe cao komt.	1
Voor al inzetten op de 80/90/100 regel. En dan niet vanaf 60 jaar. Maar al inzetten op 55. Ik zie om mij heen hoe collega's zich letterlijk voort slepen naar hun pensioen. Ben zelf straks 53 jaar. Zit dan 28 jaar in de ploegendienst. Kan je vertellen dat het niet gezond is. En me nooit meer 100% voel. Altijd geradbraakt. En dan het vooruitzicht dat ik tot mijn 86tugste moet werken. Niet best en riekt naar moderne slavernij..	1
Jonge mensen enthousiasmeren om te gaan werken in de textielindustrie	1
Ik vind momenteel vooral dat de lonen met alle stijgende vaste lasten wel een stuk omhoog mogen. Het staat niet meer in verhouding.	1