

Cao Teijin Aramid, Kijk & Vergelijk, resultaat 9^e ronde cao-onderhandelingen 01-03-2021

Onderwerp	Inzet FNV - CNV	Teijin Aramid
Looptijd	1. 3 jaar, tot 1-4-2023, indien pensioenafpraak tot 1-1-2023	1. Ja, 3 jaar, tot 1-4-2023
Koopkracht	1. Verhoging maximum én minimum loonschalen met 5% Per 1-4-2020, 1-4-2021, 1-4-2022, met een minimum van €3.150 per 1-4-2020 €3.300 per 1-4-2021 €3.450 per 1-4-2022 2. Bodem winstuitkering uitzendkracht van €2.000 (art.31) indexeren met cao % en dit structureel in cao-tekst opnemen 3. Reiskostenvergoeding verhogen naar fiscaalvrij maximum van €0,19/km 4. Sportbudget €25/maand 5. Werkhervattingskaspremie blijft geheel rekening Teijin 6. WIEG 5 weken partnerschapsverlof à 70% max dagloon UWV verhogen naar 100% 7. Meteen na dienstoverdracht kunnen uitklokken 8. Schrappen art. 4.8, schorsen zonder loon 9. Nee, zie juridische procedure FNV tegen Teijin: conform cao opleidingstijd als overwerk vergoeden 10. Nee, on sociaal voorstel werkgever om sociale demotieregeling te verslechteren. Werknemers bij STER meteen de pisang	1. Nee. Nee. Nee. Nee. 0% op 1-4-2020. 2% eenmalige uitkering (niet-pensioengevend) 3,5% op 1-4-2021 1,6% op 1-4-2022 d. Loonstijging niet over minimum loonschalen, wel over maximum loonschalen 2. Nee, bodem schrappen Ja, uitzendkrachten zelfde winstuitkering als vaste krachten 3. Ja, reiskostenvergoeding €0,19/km, onbeperkt aantal km Thuiswerken: €2/dag 4. Ja, deel Vitaliteitsbudget €1200 per 3 jaar 5. Ja, deze premie geheel rekening Teijin 6. Ja, WIEG 70% naar 100%. (Max.dagloon UWV) 7. Ja, Geregeld in 2020 8. Ja, art. 4.8 schrappen 9. Schrappen overwerktoeslag voor opleidingen en trainingen 10. Demotieregeling voor alle situaties gelijk, en steeds 1.5% per 1 april afbouwen naar maximum nieuwe loonschaal
Echte Banen Gelijk Werk Gelijk Loon	1. Uitzendkrachten dezelfde winstuitkering als vaste krachten met minimum van €2000, steeds te indexeren met cao % 2. Tekstvoorstel cao dat financiële cao bepalingen ook voor uitzendkrachten gelden 3. In resultaat en cao vastleggen dat loonstijgingen per dezelfde datum voor uitzendkrachten gelden	1. Ja en nee, Uitzendkrachten zelfde winstuitkering als vaste krachten, zonder minimum 2. Ja, akkoord 3. Ja, akkoord
Duurzame Inzetbaarheid	1. Faciliteren van bedrijfs-AOW, de 3 jaar x €21.200 voor zware beroepen uit Nationaal Pensioenakkoord om 3 jaar eerder te stoppen met werken	1. Ja, akkoord, conform wet tot 1-1-2026, bedrag per maand

	- Iedereen die onder de cao valt aanmerken als hebbend van zwaar beroep. Werknemer kan zichzelf aanmelden - Faciliteren van de 100 weken snipperdagen sparen uit het Nationaal Pensioenakkoord - Generatiepact-opties uitbreiden met 60-80-100 en 70-85-100 - Sportbudget €25/maand - ook voor korte tijdvakken - indexeren met cao % - PMO niet verplicht - Bevrijdingsdag elk jaar vrij - Faciliteren deelname Nationale Vrijwilligersdag 7 december - Bijz. verlof: ook stiefrelaties	- Ja, akkoord. 297 werknemers vallen tot 1-1-2026 onder doelgroep (166 Emmen, 71 Delfzijl, 60 in Arnhem) - Ja - Nee, eerst nog, conform cao 2019, dit in 2021 en 2023 evalueren - Ja, zie hst. Koopkracht. Valt in 1200/3jaar Vit. Budget (sport, IT ware, faciliteiten thuiswerken) Ja, PMO niet verplicht wel wenselijk - Nee - Nee - Ja, zit in voorstel verlof
Sociaal Plan	- Met oog op STER aangepast verlengen tot 1-10-2024 - Voor alle werknemers van wie werk vervalt, dus ook als de OR geen adviesrol heeft - Ontslagvergoeding met kantonrechtersformule 2008 met factor C=1,3 - Indien vlak voor AOW-datum de ontslagvergoeding niet aftoppen maar te missen pensioenopbouw compenseren - Geen korting op ontslag- of transitievergoeding voor kosten opleidingen en duurzame inzetbaarheid	- Nee, Verlengen tot einde looptijd cao, dus tot 1-4-2023. - Nee (geen reactie) - Nee, factor C=1,0 - Nee (geen reactie) - Nee, naar eigen zeggen nooit gedaan, maar wil niks vastleggen, 'maatwerk'
Pensioenregeling 2020-2022	- Voorstel vakbonden 2019: - benutten vrijval OP-NP en depot - huidige regeling voortzetten - hogere PGB premie betalen - werknemers (betalen nu 1/9^e premie) en gaan extra meer bijdragen - Verbeteren kwaliteit ANW-Hiaatverzekering, tegen terugval NP ttv actieve dienst	- Nee, overgaan naar beschikbare premie regeling. Werkgever betaalt 1%punt premie meer, rest rekening werknemers die extra meer gaan betalen - Ja, in 2020 geregeld na pensioenafpraak OP-Np 2019
Consignatie	Invulling concrete afspraken in Emmen en Delfzijl, FNV en CNV voorstellen, betrekken FNV deskundige, uiterlijk 1 juli 2021 afwikkelen met werknemers	Wil ernaar kijken, geen inhoudelijke reactie op FNV CNV voorstellen, geen einddatum
Internationale Solidariteit	€10.000 voor internationaal vakbondsproject FNV	€10.000 voor elke bond, FNV CNV en Unie, naar eigen inzicht te besteden
Cao-redactie	WIEG: de 5 weken naar 100% max dagloon UWV	Ja, zie hst. Koopkracht

	2. Wet langdurig zorgverlof duidelijk in art. 35 opnemen, verder geen wijzigingen nu 3. Opnemen in cao dat op transitievergoeding geen kosten voor opleidingen en/of duurzame inzetbaarheid in mindering gebracht worden 4. Tekst flexibel roosteren, concept FNV en Shiftplan 5. Nee, geen werkgroep 6. Gezien complicerende ervaring met cao-redactie herfst 2019 concept cao-resultaat met vooraf uitgeschreven teksten die integraal in cao tekst komen	2. 1 maatstaf voor alle verlof: wat in de wet staat, ook als Teijin nu meer aftikt 3. Nee 4. Ja 5. Werkgroep versimpelen caotekst 6. Zei ja, maar deed tot 1 maart nee
Vakbondstientje	1. Voortzetten FNV CNV Unie AWWN werkgeversbijdrage	1. Voortzetten FNV CNV Unie AWWN werkgeversbijdrage
Andere caovoorstellen van werkgever 2020	1. Ja 2. Nee, geen afkoop, perspectief-verlies onaanvaardbaar, in strijd met hoofdstuk 5 afspraak ingeroosterd verlof 3. Ja 4. Nee 5. Ja 6. Ja 7. Nee	1. Aantal beloningsvormen samenvoegen, waardoor hogere grondslag pensioen en hoofdstuk 5 pensioengrondslag 2. Salarisperspectief verlies ruim 200 werknemers, afkopen met 3 keer het verschil 3. Waarde 8 en 16 uur PKB schaaluren in loon stoppen 4. Vakantietoelage in maandloon stoppen, werknemers krijgen regie uitbetaling 5. Vakantiejaar weer gelijk aan kalenderjaar 6. Faciliteren dat mensen zonder budget wel PKB keuzes kunnen maken 7. Gezamenlijke studie over koppeling beoordelen en beloning

Groningen, JC018, 4 maart 2021