

Vereniging Koninklijke Ned. Bouwkeramiek
De heer E. van Hal
Postbus 153
6880 AD Velp (GLD)

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
TELEFOON
030 751 1007
FAX
030 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
CNV Industrie

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
M2111 0318/WT/cd

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
20 januari 2022

UW KENMERK
-

E-MAIL
secretariaat@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Wijzigingsvoorstellen voor een nieuwe cao Baksteen Industrie

Geachte heren Van Hal en Strating,

Hierbij doen wij u de wijzigingsvoorstellen voor een nieuwe cao toekomen. Onze voorstellen zijn mede gebaseerd op het algemeen arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen en op de wensen en verlangens van onze leden werkzaam in de sector Nederlandse Baksteenindustrie. De wijzigingsvoorstellen hebben betrekking op de cao Nederlandse Baksteenindustrie vanaf 1 januari 2022.

1. Looptijd:

Wij stellen voor een cao af te sluiten voor 1 jaar, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023. Een langere periode is voor CNV Vakmensen bespreekbaar wanneer dit ook terug te vinden is in de afspraken.

2. Inkomen:

Wij stellen voor om een vaste afspraak te maken in de cao om de salarissen per 1 januari van elk jaar met een percentage te verhogen gelijk aan het inflatiecijfer van oktober van het voorgaande jaar (inflatiecorrectie). Dat is 3,4% voor 2022. Daarnaast stellen wij een nominale verhoging van de maandsalarissen voor van € 100,- bruto.

3. Afspraken vanuit het pensioen akkoord:

In het pensioenakkoord is overeengekomen dat binnen de sectoren waarin sprake is van zware arbeid een sector AOW afgesproken wordt. Hierop is in opdracht van cao-partijen een sector-analyse uitgevoerd. Verder horen wij in de sector Baksteen Industrie veel geluiden van werknemers met een leeftijd voor AOW-gerechtigde leeftijd dat zij het werk steeds zwaarder vinden worden. Ook veel collega's in die leeftijd worden vaker arbeidsongeschikt. Dit zeker ook in relatie zoals in het begin van de carrière het werk uitgevoerd moest worden. Daarom vinden wij dat er een sectorale AOW moet komen die werknemers de gelegenheid bied om 3 jaar voor AOW te kunnen stoppen met werken.

4. Ontwikkeling:

CNV Vakmensen wil in de sector Baksteen Industrie komen tot een leerrekening die werknemers de gelegenheid geeft om een focus te krijgen op hun ambitie en positie op de arbeidsmarkt. Periodiek zouden werknemers de gelegenheid geboden moeten worden om, met een deskundige, een individuele scan te kunnen laten maken van de gezondheid in combinatie met het werk en ambities van de individuele werknemer.

5. Thuiswerken:

Corona heeft bij de meeste bedrijven inzicht verschaft dat voor sommige functies het niet noodzakelijk is om elke dag naar je werk te reizen en dit heel goed gecombineerd kan worden met thuiswerken. Wij willen in de cao-kaders afspreken voor een thuiswerkregeling, waarbij de zeggenschap van werknemers geregeld is en ook een bijdrage van de werkgever in de te maken kosten.

6. Mantelzorg:

Steeds meer mensen krijgen te maken met mantelzorgtaken, ook komt steeds meer naar voren dat mantelzorgers steeds meer in de knel komen tussen werk en mantelzorgactiviteiten. We willen een gezonde discussie voeren om te komen tot meer begrip en faciliteiten voor mantelzorgers, zodat werknemers die die zware last dragen ondersteund worden.

7. Reiskosten:

Wij stellen voor dat werknemers voor het reizen naar en van het werk alle gemaakte kosten vergoed worden, rekening houdend met de fiscale mogelijkheden. We stellen daarom voor om alle reiskosten te vergoeden met 0,19 ct/km.

Wij houden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen wanneer hiervoor de noodzaak aanwezig is.

Met vriendelijke groet,

i.o.



Willem Timmer
Bestuurder CNV Vakmensen
M 06-51 202 957
E w.timmer@cnavvakmensen.nl