

DATUM:
23 februari 2023

KENMERK:
M2301 0567/RvR/ek

NUMMER:
--

Stemming cao Sweco staat open – denk goed na over je stem!

Tijdens de medewerkersbijeenkomsten stelden jullie vragen. Die vragen beantwoorden we in deze nieuwsbrief. We hopen dat je deze informatie ook deelt met je andere collega's.

Vakbonden FNV, CNV Vakmensen en De Unie adviseren je om kritisch te zijn op je stem. De matrix wordt gehalveerd, en de loonsverhoging is te laag. Als de matrix gelijk blijft, kost Sweco dat geen geld op de lange termijn. Het kost de werknemers individueel wel veel geld. Sweco wil dat jij je eigen loonsverhoging deels betaalt met de matrix. Sweco kan 7% loonsverhoging best betalen, net als de andere ingenieurbureaus. Ze zouden ook opnieuw kunnen onderhandelen over de hoogte van de afdracht aan de aandeelhouders, die kunnen ook wel een stuk verantwoordelijkheid dragen over de gevolgen van de hoge inflatie.

Met je stem kun je jouw doel bereiken

Sommigen vinden de 6,3% te laag. Anderen zeggen: ik wil dat de matrix gelijk blijft. Als jij het met een deel van het huidige bod niet eens bent, dan is het ook belangrijk om tegen te stemmen. Je stemt namelijk over het volledige bod. Ook als jij 6,3% wel voldoende vindt, kun je tegenstemmen vanwege de matrix. Geef bij het stemmen ook duidelijk aan waarom je voor of tegen stemt. Daarmee heb je invloed op het vervolgproces.

Als 1/3 van de medewerkers tegen stemt, dan moet de directie met een beter bod komen. Dus jouw stem heeft veel kracht.

Welke matrix geldt er?

We krijgen veel vragen over de matrix. De matrix van vorig jaar stond in het onderhandelingsresultaat van 12 januari van vorig jaar. Die sturen we mee met deze nieuwsbrief, zodat je de feiten kent. In 2022 gold de onderstaande matrix. De directie geeft nu aan om deze te halveren.

Matrix individuele verhogingspercentages:

RSP	U	ZG	G	O	RO
< 90%	10,0%	7,5%	2,5%	0,0%	0,0%
90 tot 100%	7,5%	4,5%	1,25%	0,0%	0,0%
100 tot 110%	4,5%	1,25%	0,5%	0,0%	0,0%
≥ 110%	2,5%	1,0%	0,5%	0,0%	0,0%

U = uitstekend
ZG = zeer goed
G = goed

O = onvoldoende
RO = ruim onvoldoende

Vergelijking loonbod

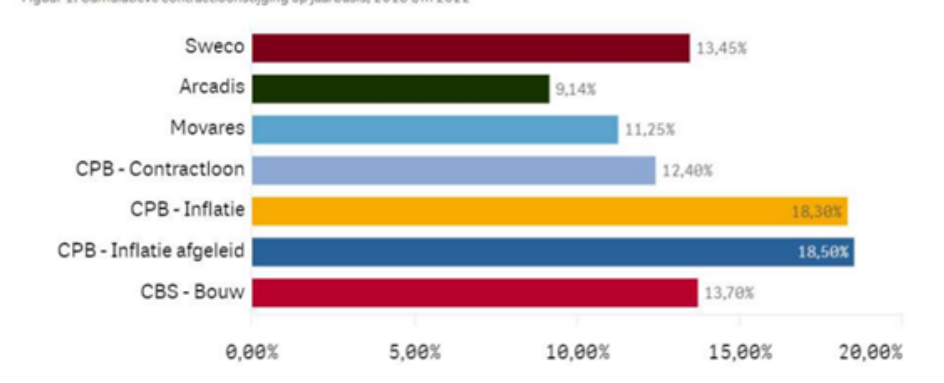
Jullie vroegen ons om de cijfers op een rijtje te zetten

	Directie	FNV, CNV Vakmensen, De Unie
looptijd	12 maand	12 maand
Matrix	Halveren	Gelijk houden
1 maart 2023	75 Euro plus 3,3%, gemiddeld is dat 5%	100 Euro plus 2%, gemiddeld is dat 4,3%
1 september 2023	1,3%	3%
Aan het einde van het jaar is je loon hoger	6,3 % gemiddeld	7,3% gemiddeld
In 2023 zelf levert het je op	4,6% gemiddeld	4,56% gemiddeld

Arcadis geeft 7,2 % loonsverhoging, Movares 7,5%. Zij hebben dezelfde uitdaging om de tarieven weg te kunnen zetten in de markt. Zij zullen het op dit niveau moeten doen en maken daarmee ook de weg vrij voor Sweco. Sweco kan de matrix best betalen, want een gelijkblijvende matrix kost op de lange termijn geen geld. En Sweco kan 7% best betalen: nu de inflatie zo hoog is, kunnen aandeelhouders best genoeg nemen met een wat lager rendement. Sweco is kernegezond!

Maar wij lopen toch voor op de andere bureaus volgens de grafiek?

Figuur 1: Cumulatieve contractloonsstijging op jaarbasis, 2018 t/m 2022



Dit geeft een vertekend beeld van de daadwerkelijke situatie. Naar aanleiding van een benchmark bleek dat Sweco achterliep op de overige collega's. Dat is vanaf 2019 bijgetrokken met een extra loonsverhoging van ruim 4%. Die voorsprong die er lijkt te zijn in deze grafiek, is dus daadwerkelijk het inhalen van een achterstand. Daarnaast bieden die concullega's voor 2023 meer, wat niet is opgenomen in de grafiek. Je gaat in 2023 weer verder achterlopen op de concullega's.

We hopen dat je zo voldoende informatie hebt om je stem overwogen uit te brengen.

Roel van Riezen
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 5160 2034
E: r.vanriezen@cnavvakmensen.nl