

Voorstellenbrief voor de CAO van McCain Foods Holland B.V.

1. Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar, van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024. Een langere looptijd is bespreekbaar, mits de afspraken hiertoe aanleiding geven.

2. Inkomen

Als gevolg van de hoge inflatie, de gestegen energierekening en de vele toegenomen kosten, zoals boodschappen in de supermarkt, is het leven al ruim 1,5 jaar fors duurder geworden. De koopkracht van medewerkers van McCain staat hierdoor zwaar onder druk en vele hebben financiële problemen. Gelet hierop wil CNV Vakmensen een significante loonsverhoging afspreken die inspeelt op deze economische omstandigheden.

Salarisverhoging: CNV Vakmensen stelt voor om per 1 oktober 2023 de salarissen en de salarisschalen met 14% structureel te verhogen.

Minimum: Wij stellen tevens voor om de zogenaamde vloeren in de cao met hetzelfde percentage loonruimte/het minimale bedrag te verhogen (bijv. art. 13.3).

Extra toelage technische dienst: Wij hebben er kennis van genomen dat medewerkers van de technische dienst in Lelystad een toelage ontvangen van 10% bovenop hun reguliere cao-salaris. Dit leidt bij de andere medewerkers tot ongenoegen. Wij vernemen graag hoe u hier tegen over staat en op welke wijze de andere afdelingen hierin gecompenseerd zullen worden.

Loongebouw en functiebeschrijvingen: het loongebouw van McCain is volgens CNV Vakmensen hard toe aan onderhoud. Met name de medewerkers met lange dienstverbanden zitten vast in hun schaal en periodiek. Medewerkers geven daarbij aan dat hun functiebeschrijving verouderd is en niet aansluit op de functie en taken die zij daadwerkelijk uitvoeren. CNV Vakmensen wil graag geïnformeerd worden over het proces van de vernieuwde functiebeschrijvingen. Bij een eventuele ORBA-weging willen we hierin betrokken worden en aanvullende afspraken maken over de eventuele gevolgen hiervan. Daarnaast vinden we het van belang dat medewerkers bezwaar kunnen maken tegen hun functiebeschrijving en dat dit samen met de mogelijkheid van beroep wordt opgenomen in de cao.

3. Duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen vindt het belangrijk om werknemers op een duurzame wijze hun loopbaan te laten doorlopen. Verschillende aspecten zijn hiervoor van belang.

Vitaliteitsregeling: Om de duurzame inzetbaarheid van medewerkers aan het einde van hun loopbaan te vergroten, stellen wij voor om deze groep medewerkers de mogelijkheid te geven om minder te gaan werken met behoud van pensioenopbouw en een deel van het inkomen: de vitaliteitsregeling (80-90-100 regeling).

Sparen van vrije tijd: CNV Vakmensen stelt voor dat medewerkers het fiscale maximum aan vrije dagen kunnen opbouwen om te zorgen dat medewerkers eerder kunnen stoppen met werken of deze vrije dagen kunnen gebruiken voor mantelzorg, een sabbatical of studieverlof. We stellen voor dat deze verlofdagen ook met overwerk of andere toeslagen worden opgebouwd. De in dit kader gespaarde verlofdagen komen niet te vervallen binnen een bepaalde periode.

Protocolaire afspraken

CNV Vakmensen vraagt om de protocolaire afspraken over duurzame inzetbaarheid in bijlage IV van de cao voort te zetten. In een overleg zouden we graag deze maatregelen waaronder de RVU-regeling willen evalueren. Daarnaast ontvangen we graag meer informatie over de ziekteverzuimcijfers.

4. Verlof

Aanvullende afspraken partnerverlof

Na de geboorte van een kind heeft de partner recht op doorbetaald geboorteverlof voor een periode van eenmaal de arbeidsduur per week. Daarnaast heeft de partner recht op een aanvullend geboorteverlof ter hoogte van vijf keer de arbeidsduur per week. Tijdens het aanvullend geboorteverlof krijgen werknemers een uitkering van het UWV. Deze uitkering is maximaal 70% van hun dagloon (en maximaal 70% van het maximumdagloon). CNV Vakmensen stelt voor om het aanvullend geboorteverlof 100% betaald te maken. De financiële consequenties van de huidige 70% dekking zorgen er voor dat het verlof niet altijd opgenomen wordt of kan worden.

Aanvullende afspraken ouderschapsverlof

Vanaf 2 augustus 2022 kunnen ouders tot negen weken ouderschapsverlof opnemen met behoud van 70% van het maximale dagloon. Deze negen weken dienen binnen twaalf maanden na de geboorte opgenomen te worden. Wij stellen voor dat McCain het loon gedurende deze negen weken ouderschapsverlof aanvult tot 100%.

Aansluitend verlof

In artikel 14 van de cao is opgenomen dat werknemers recht hebben op 3 weken aansluitend verlof. Vanuit de medewerkers is er behoefte om dit aansluitende verlof te vergroten. In de praktijk is het al mogelijk om een (schriftelijk) verzoek te doen voor het opnemen van meer dan 3 weken verlof. CNV Vakmensen vraagt om deze mogelijkheid in de cao op te nemen om hiermee duidelijkheid te creëren.

5. Reiskostenvergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om de reiskostenvergoeding in artikel 17 onder 5 van de cao aan te passen aan het geldend fiscaal maximum en het maximaal aantal kilometers enkele reis te verhogen. Mede gelet op de toenemende kostenstijging van brandstof is het verhogen van de reiskostenvergoeding voor medewerkers noodzakelijk te noemen. Op dit moment is het fiscaal maximum € 0,21 per kilometer. Voor 2024 geldt een fiscaal maximum van € 0,23 per kilometer. Echter, als dit door overheidswege naar boven wordt bijgesteld wil CNV Vakmensen de reiskostenvergoeding in de cao hierop aanpassen.

6. Feestdagen

Onder feestdagen van artikel 11, onder 1, van de cao, verzoekt CNV Vakmensen ook Bevrijdingsdag op 5 mei eens in de 5 jaar op te nemen. Ons tekstvoorstel is hiervoor:
“Medewerkers zullen op de lustrumjaren van Bevrijdingsdag, eens in de 5 jaar, een betaalde vrije dag hebben.”

7. WGA-hiaat

Wij nemen aan dat McCain de kosten voor de WGA-hiaatverzekering wederom voor zijn rekening neemt conform voorgaande cao-afspraken. Wij willen deze afspraak graag definitief vastleggen in de cao.

8. Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt voor de werkgeversbijdrage, zoals opgenomen in artikel 4 van bijlage IV, te continueren voor de looptijd van de cao.

9. Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te blijven faciliteren voor de looptijd van de cao.

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Laura Vermeulen, 

Vakbondsbestuurder van CNV Vakmensen