

DHL voorstellen voor de nieuwe cao 2024

A) Tweejarige CAO: 1-1-2024 t/m 31-12-2025

CAO verhoging van 3,5% per 1 juli 2024 en 3,5% per 1 juli 2025

B) Optie om vakantiegeld maandelijks te laten uitbetalen

- Eigen regie over je vakantiegeld.
- Medewerker wordt niet verrast door inhouding vakantiegeld bij uitdiensttreding in periode juni – dec.
- Voorkomt negatieve salarisstroken bij uitdiensttreding.

C) Vakantiegeld achteraf voor nieuwe medewerkers.

- Medewerker wordt niet verrast door inhouding vakantiegeld bij uitdiensttreding in periode juni – dec.
- Voorkomt negatieve salarisstroken bij uitdiensttreding.

D) Wettelijke ketenregeling van 36 maanden hanteren

Artikel 15, lid 3 huidig:

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan met inachtneming van het daartoe bepaalde in artikel 7:668a van het Burgerlijk Wetboek zonder opzeggingsverplichting tweemaal worden verlengd. De totale duur van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zal in geval van verlenging niet meer dan 24 maanden zijn.

Artikel 15, lid 3 nieuw:

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan met inachtneming van het daartoe bepaalde in artikel 7:668a van het Burgerlijk Wetboek zonder opzeggingsverplichting tweemaal worden verlengd. De totale duur van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zal in geval van verlenging niet meer dan 36 maanden zijn.

E) CAO reiskostenvergoeding van € 0,21 naar € 0,23 per kilometer

Vertegenwoordigt 0,3%

F) Aanpassing jubileumuitkeringen

- Eerder en vaker stil staan bij een jubileumviering.
- In plaats van bij Jubilea 10, 20, 30 en 40 jaar een grote jubileumuitkering, bij jubilea 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35 en 40 jaar een kleiner jubileumbedrag voor het vieren van de jubilaris.
- Overgangsregeling voor medewerkers die op 1-1-2024 $\leq$ 5 jaar verwijderd zijn van hun 10, 20, 30 of 40 jarig jubileum. Zij ontvangen nog eenmaal de jubileumuitkering o.b.v. de jubilea regeling van 2023.

Huidig cao afspraak

Artikel 40 Jubileum

1. De werknemer met een ononderbroken diensttijd bij de werkgever van 10, 20, 30 en 40 jaar heeft in het desbetreffende jaar recht op een jubileumuitkering. Deze uitkering bedraagt bij een jubileum van:

10 jaar:	een half maandsalaris bruto
20 jaar:	een heel maandsalaris bruto
30 jaar:	een heel maandsalaris netto
40 jaar:	een heel maandsalaris netto en een heel maandsalaris bruto

Nieuw voorstel

Year	Min (EUR)	Max (EUR)
5y	50	300
10y	100	600
15y	150	900
20y	200	1200
25y	250	1500
30+y	300	1800

G) Verlofsparen (max 50 weken)

- Met het gespaarde verlof kunnen medewerkers eerder stoppen met werken.
- Werknemers kunnen van niet-wettelijke verlofdagen tot maximaal 50 weken verlof sparen. Bijvoorbeeld door het sparen van bovenwettelijk dagen, leeftijdsgedagen, loyaliteitsdagen, a-la-carte dagen en TVT uren.