

Donderdag 15 juni 2023 te Heijningen

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Voor het verlengen van de cao van Axel Christiernsson B.V. te Heijningen.

Looptijd:

Van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024 (12 maanden).

Loon:

- Per 1 april 2023 zullen de salarisschalen en de daadwerkelijke lonen structureel worden verhoogd met 7,5%. De verhoging met terugwerkende kracht over de maanden april, mei en juni '23 wordt met het salaris van juli meegenomen.
- Over het fiscale jaar 2023 wordt de winstdelingsregeling (% local EBITDA) gehandhaafd op 2,5%.

Woon-Werk verkeer

Partijen spreken af om de reiskostenregeling voor Woon-Werk verkeer te verruimen naar € 0,21 per kilometer per 1 april 2023 en € 0,22 per kilometer per 1 januari 2024 (met een maximum van 30 km enkele reis). Dit vertegenwoordigt een loonwaarde van gemiddeld 0,6%.

Loopbaanbeleid

Een loopbaanscan kan behoren tot de mogelijkheden van persoonlijke ontwikkeling. Wij willen deze optie dan ook integreren in de scholingsregeling cao artikel 18. De beoordeling ervan en de vergoeding in lijn met cao artikel 18. In goed overleg met werkgever is dit een mogelijkheid in de persoonlijke ontwikkeling. Partijen spreken af:

- Door werkgever te kiezen bureau of in goed overleg (i.v.m. kwaliteitsborging)
- Mogelijkheid scan opnemen in cafetariaregeling
- Alleen voor werknemers met een vast contract
- Mogelijkheid eens in 3 jaar (1ste keer na 3 jaar dienstverband)
- Vergoeding conform cao artikel 18.3.

Artikel 10 (lid 2C)

De zin "Werknemers van 60 jaar en ouder hebben recht op 2 extra vakantiedagen" wordt geschrapt. Met dit integrale akkoord is het verschil van interpretatie tussen werkgever en werknemer over de uitleg van dit artikel opgelost.

Cafetariamodel

Cao partijen zijn een cafetariaregeling overeengekomen. In de regeling kunnen medewerkers naar eigen keuze specifieke bronnen inzetten voor specifieke doelen. De regeling wordt met de OR afgestemd. De bronnen en doelen worden in de cao opgenomen. Indien tijdens de looptijd van een cao bronnen en doelen worden gewijzigd (er komt bijv. een bron of doel bij) dan gaan cao-partijen tussentijds met elkaar in gesprek zodat deze kunnen worden aangepast.

Onderstaand een overzicht van de in de huidige regeling opgenomen bronnen en doelen:

Wat	Bron	Doel
Verkopen van bovenwettelijke vakantiedagen	Vakantiedag	Brutoloon
Aankopen van vakantiedagen (mogelijkheid verlofsparen)	Brutoloon	Vakantiedag
Verkopen van niet collectieve ADV-dagen	ADV-dag	Brutoloon
Reiskostenvergoeding fiscaal maximum benutten	Brutoloon	Nettoloon
Vakbondscontributie	Brutoloon	Nettoloon
Leasefiets	Brutoloon	Leasefiets
Bedrijfsfitness	Brutoloon	Nettoloon
Aanvullend geboorteverlof	ADV-dag	Brutoloon
Ouderschapsverlof	ADV-dag	Brutoloon
Winstdelingsregeling	Brutoloon	Nettoloon (deels)
Jubileumuitkering	Brutoloon	Nettoloon

Modernisering van de CAO

De werkgroep Modernisering CAO heeft tijdens de looptijd van de cao 2022-2023 de tekst geactualiseerd (vorm/ lay-out) van de actuele CAO. De geschoonde versie zoals opgeleverd door de werkgroep (v. 23 maart 2023) is onderdeel van dit onderhandelingsresultaat.

Voor de definitie van ‘partner’ wordt in de cao aangesloten bij het pensioenreglement:

“Een partner is iemand met wie u:

- *bent getrouwd of een geregistreerd partnerschap hebt, of*
- *samenwoont. U moet dan wel aantoonbaar een gezamenlijke huishouding hebben en samen op een adres wonen. Dit toont u aan met een door de notaris opgestelde samenlevingsovereenkomst of een uittreksel uit de Basisregistratie Personen, waaruit blijkt dat u minimaal zes maanden op hetzelfde adres woont.*

Uw (groot)vader, (groot)moeder, broer, zus of kind kan niet uw partner zijn.

U kunt voor de cao maar één partner hebben. U mag bijvoorbeeld allebei niet getrouwd zijn of een (geregistreerd) partnerschap met iemand anders hebben.”

ORBA invoering nieuwe salarishuis

Tijdens de looptijd van de cao wordt het proces – vertaalslag Functiewaardering naar aansluitend salarisgebouw – en de zorgvuldige invoering van het nieuwe salarishuis doorlopen.

Werkgroep Duurzame inzetbaarheid (protocollaire afspraak)

Partijen stellen tijdens de looptijd van de cao een paritaire werkgroep duurzame inzetbaarheid in die de thema’s van de routekaart van AWWN (zie bijlage) inventariseren (welke instrumenten zijn er reeds binnen Axel Christiernsson en inventarisatie additionele instrumenten).

Voortgangscommunicatie is een belangrijk onderdeel hiervan.

Vertrouwenspersoon (protocollaire afspraak)

Partijen spreken af dat tijdens de looptijd van deze cao (pilot) een intern vertrouwenspersoon wordt aangesteld. De werkgever heeft een inspanningsverplichting een intern vertrouwenspersoon te rekruteren, op te leiden en zo snel mogelijk te installeren.

Thuiswerkvergoeding (*protocolaire afspraak*)

Partijen handhaven voor de looptijd van de cao de thuiswerkregeling – zolang de fiscus dit toelaat – in haar huidige vorm en verhogen per 1 april 2023 het bedrag naar het fiscaal toegestane bedrag in 2023 van € 2,15 per gewerkte thuiswerkdag

Namens Axel Christiernsson B.V.:

E. van der Horst
Managing Director

Namens CNV Vakmensen

J. Honders
Bestuurder